



OIKEUSMINISTERIÖN JA SYYTTÄJÄLAITOKSEN TULOS- SOPIMUS VUOSILLE 2022–2025

Oikeusministeriö ja Syyttäjälaitos ovat neuvotelleet ja sopineet vuosien 2022–2025 tulostavoitteet ja niiden toteuttamiseen osoitettavat resurssit.

Tulostavoitteiden toteutumisesta raportoidaan oikeusministeriölle Syyttäjälaitoksen puolivuotisraportissa ja toimintakertomuksessa.

Tulosneuvottelu käytiin 28.10.2021 oikeusministeriössä.

SISÄLLYSLUETTELO

1. STRATEGINEN KEHYS	3
1.1 Visio, perustehtävä ja strategiset tavoitteet	3
1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskienhallinta)	5
2. TULOSTAVOITTEET VUOSILLE 2022–2025.....	9
2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus.....	9
2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus	10
2.3 Henkilöstö.....	12
2.4 Talous.....	14
2.5 Kestävän kehityksen tavoitteet	16
3. VUOSIEN 2022–2025 VOIMAVARAT	18
3.1 Henkilötyövuodet	18
4. VOIMASSAOLO JA SEURANTA.....	19
5. ALLEKIRJOITUKSET	19

LIITTEET

Liite 1	Yhteiset tunnusluvut
Liite 2	Yhteenveto luvuista 2019 – 2025

1. STRATEGINEN KEHYS

1.1 Visio, perustehtävä ja strategiset tavoitteet

Strategiset tavoitteet muodostuvat hallitusohjelman koko valtiokonsernille sekä oikeusministeriön hallinnonalalle asettamista tavoitteista. Tavoitteisiin vaikuttavat myös oikeusministeriön ja viraston omat strategiat. Lisäksi tavoitteiden asetannassa on otettu huomioon oikeusministeriön hallinnonalaan kuuluvien lainkäyttöelinten ja itsenäisten toimijoiden riippumattomuus.

Syyttäjälaitoksen tavoitteiden asettamisen kannalta keskeisimmät hallitusohjelman tavoitteet ovat seuraavat.

Hallitusohjelmassa on linjattu, että rikosvastuun toteutumiseksi ja rikosten käsittelyaikojen nopeuttamiseksi lisätään poliisin, syyttäjien ja tuomioistuinten voimavaroja siten, että koko oikeudellisen prosessin käsittelyajat lyhenevät. Rikosasioiden käsittelyä on myös määrä nopeuttaa varmistamalla syyttäjän ja poliisien välistä yhteistyötä.

Hallitusohjelman mukaan oikeudenhoidon riittävät resurssit turvataan ja oikeudenkäyntien kokonaiskestoa lyhennetään. Oikeudenkäyntejä on määrä sujuvoittaa mm. digitalisaation avulla ja vahvistamalla oikeudenalakohtaista erityisosaamista tuomioistuimissa.

Syyttäjälaitoksen toimintaan vaikuttaa myös hallitusohjelman tavoite keskittää oikeudenkäynneissä näytön vastaanottaminen käräjäoikeuksiin niin, että todistelu taltioidaan hovioikeuskäsittelyä varten.

Hallituskauden aikana on määrä toteuttaa poikkihallinnollisesti toimenpiteitä, joilla puututaan nykyistä vahvemmin järjestelmälliseen häirintään, uhkailuun ja maalittamiseen, joka uhkaa mm. viranomaistoimintaa. Tavoitteella ja sen toteutumisella on merkitystä myös Syyttäjälaitokselle, jonka henkilöstöllä on työnsä puolesta korkea riski joutua tällaisen toiminnan kohteeksi. Hallitusohjelmassa edellytetään myös mm. ihmiskaupan ja naisiin kohdistuvan väkivallan ehkäisemisen tehostamista, jolla on myös vaikutuksia Syyttäjälaitokseen.

Alla olevassa taulukossa esitetään Syyttäjälaitoksen visio, perustehtävä sekä tärkeimmät strategiset tavoitteet ulottuen vuoteen 2025.

<p>Visio</p> <ul style="list-style-type: none">• Syyttäjälaitos – osaava, kehittyvä ja vaikuttava oikeudenmukaisen rikosvastuun toteuttaja. Meillä on hyvä tehdä tärkeää työtä.
<p>Perustehtävä</p> <ul style="list-style-type: none">• Syyttäjälaitoksen perustehtävänä on huolehtia rikosvastuun toteuttamisesta osana rikosasioiden käsittelyketjua tehokkaasti ja laadukkaasti asianosaisten oikeusturva huomioon ottaen.
<p>Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet</p> <ol style="list-style-type: none">1. Rikosvastuuta toteutetaan oikeudenmukaisesti, tehokkaasti ja laadukkaasti2. Syyttäjän tehtävä tunnetaan ja sitä arvostetaan <p>Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet</p> <ol style="list-style-type: none">3. Rikosvastuu toteutuu oikeudenmukaisesti sekä vaativissa että päivittäisrikoksissa4. Ratkaisukäytäntö ja työprosessit ovat yhdenmukaiset5. Tilannekuvaa vahvistetaan6. Organisaatiouudistus vakiinnutetaan <p>Henkilöstötavoitteet</p> <ol style="list-style-type: none">7. Johtaminen on osallistavaa ja motivoivaa8. Henkilöstösuunnittelu on strategista ja tulevaisuuslähtöistä <p>Taloutta koskevat tavoitteet</p> <ol style="list-style-type: none">9. ICT parantaa tuottavuutta10. Varmistetaan riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat11. Taloudellinen liikkumavara mahdollistaa kehittämisen

1.2 Toimintaympäristön muutostekijät (ml. riskienhallinta)

Syyttäjien käsiteltäväksi saapuneiden rikosasioiden määrä ja keskimääräinen vaativuus on jatkanut kasvuaan. Tämän myötä työkuorma on kasvanut merkittävästi, mutta julkishallinnon niukkojen taloudellisten resurssien takia Syyttäjälaitoksen henkilöstömäärä ei ole kasvanut samassa tahdissa. Laitoksen toimintamäärärahojen kehitys kuitenkin mahdollistaa henkilöstövoimavarojen nostamisen vuosiksi 2023 – 2025 noin 550 htv:n tasolle, mikäli merkittäviä ennakoimattomia lisämenoja ei tule. Tämä taso vastaa vuonna 2018 siirtyvillä määrärahoilla tilapäisesti saavutettua tasoa. Osaavan henkilöstön saatavuuden rajallisuus kuitenkin hidastaa erityisesti syyttäjien lukumäärän kasvattamista.

Rikosprosessia on pyritty sujuvoittamaan tietyillä lainsäädäntömuutoksilla sekä Syyttäjälaitoksen sisäisillä toimilla. Syyttäjien ratkaisutoiminnan tehokkuus on kasvanut merkittävästi vuoden 2019 organisaatiouudistukseen liittyvien toimenpiteiden tuloksena. Tämä ja henkilöstövoimavarojen lievä kasvu eivät kuitenkaan ole vastanneet työmäärän kasvua. Odotukset Syyttäjälaitoksen kyvyllä käsitellä asiat nopeasti ja laadukkaasti ovat samanaikaisesti lisääntyneet. Syyttäjälaitoksessa pyritään kehittämään työprosesseja ja jakamaan työtä siten, että resursseja on mahdollista kohdentaa aiempaa paremmin vakavien ja vaativien rikosten käsittelyyn.

Vuonna 2020 Suomeen levinneen Covid-19 -koronavirusepidemian rajoittamistoimilla on ollut erittäin suuri vaikutus Syyttäjälaitoksen toimintaympäristöön ja -tilanteeseen, vaikka laitoksen henkilöstö on tähän mennessä lähes kokonaan välttynyt tartunnoilta. Eniten on vaikuttanut enimmillään noin 6.000:n tuomioistuimissa vireillä olleen rikosasian suullisen käsittelyn siirtäminen myöhempänä ajankohtana pidettäväksi maaliskuusta 2020 alkaen. Syyttäjillä ratkaisematta olevien asioiden määrä kasvoi kevään 2020 ja vuoden 2021 alun välisenä aikana useilla tuhansilla asioilla ja niiden ikärakenne vanheni samanaikaisesti voimakkaasti. Ratkaisemattomien asioiden määrää ei ole saatu palautettua hyväksyttävälle tasolle vuoden 2021 syksyyn mennessä.

Tuomioistuinten koronaepidemian aikana siirtämien pääkäsittelyjen muodostaman ruuhkan purkaminen normaalista työkuormasta huolehtimisen ohessa on sitonut syyttäjien työpanosta pois muista tehtävistä, kuten esitutkintayhteistyöstä ja syyteharkinnasta. Samanaikaisesti on käynyt ilmi, että syyttäjien puute on rajoittanut käräjäoikeuksien mahdollisuuksia järjestää niin paljon pääkäsittelyjä kuin olisi ollut mahdollista.

Myös koronavirusepidemiaan liittyvä tartunta- ja altistumismahdollisuus on edelleen merkittävä uhka, joka voi sairastumis- ja karanteenipoissaoloina realisoituessaan aiheuttaa nopeastikin Syyttäjälaitoksessa laajamittaisen, hyvin vaikeasti hoidettavan henkilöstövajauksen. Rokotuskattavuuden lisääntyessä tämän riskin kuitenkin arvioidaan jatkuvasti pienentyvän.

Syyttäjälaitoksessa on koronaepidemian vuoksi siirrytty laajasti ja käytettävissä olevien tietojen valossa myös onnistuneesti tietojärjestelmien avulla tehtäviin etätöihin. Ongelmaksi on kuitenkin nähty, etteivät kaikki tuomioistuimet ole alkaneet hyödyntää oikeudenkäyntien suullisissa käsittelyissä etäyhteyksiä kaikessa siinä laajuudessa, johon lainsäädäntö antaisi mahdollisuuden.

Koronaepidemian aikana omaksutut työnteon mallit tarjoavat myös epidemian jälkeen Syyttäjälaitokselle ja muille rikosasioiden käsittelyketjun jäsenille mahdollisuuden tehostaa toimintaansa uudella tavalla etä- ja lähityöskentelyn sekä paikkariippumattoman työn yhdistellessä.

Myös tietotekninen kehitys muuttaa syyttäjän työtä ja vaikuttaa osaamisvaatimuksiin. Digitalisoituminen aiheuttaa muutoksia toimintaprosesseihin, kun työvaiheet sähköistyvät ja automatisoituvat. Laaja etätöihin siirtyminen on voimakkaasti nopeuttanut tätä kehitystä. Tietotekniseen kehitykseen ja siihen liittyvään valtionhallinnon tai hallinnonalan yhteisen teknologian ja järjestelmien käyttöönottoon ja ylläpitoon liittyy edistymisestä huolimatta sekä toiminnallisia että taloudellisia riskejä, joiden ennakoiminen on osoittautunut vaikeaksi. Digitaalisen toiminnan voimakas laajentuminen voi olla omiaan korostamaan näitä riskejä. ICT-kustannusten ennakoimaton kasvu vaikuttaa välittömästi vähentävästi muuhun toimintaan kohdennettävien resurssien määrään. Toiminnallista riskiä pyritään hallinnoimaan osallistumalla aktiivisesti järjestelmien kehittämiseen. Taloudellista riskiä toiminnalle pyritään hallinnoimaan parantamalla kustannusseurantaa.

Digitalisaatio liittyy myös rikosten toimintaympäristöön, tekotapaan ja tutkintaan. Verkossa tapahtuvan maalittamisen nopean yleistymisen odotetaan jatkuvan ja siihen liittyvien odotettavissa olevien säännösmuutosten arvioidaan lisäävän ilmiötä koskevien rikosasioiden määrää. Rikokset tapahtuvat enenevässä määrin globaalissa, ainakin osittain digitaalisessa ympäristössä. Kysymys on usein erittäin laajoista ja vaikeasti selvitettävistä kokonaisuuksista, kuten kansainvälisestä rahanpesusta ja verkostotyypisistä petoksista.

Rikosoikeudelliset menettelyt kansainvälistyvät ja monimutkaistuvat edelleen. Euroopan syyttäjänvirasto (EPPO) on aloittanut toimintansa vuonna 2021. EPPO sitoo eri tavoin myös Syyttäjälaitoksen voimavaroja, vaikka merkittäviä Suomea koskevia rikosasioita ei järjestelmän käsiteltäväksi ainakaan alkuvaiheessa odoteta tulevan. Syyttäjä on keskeinen toimija myös eurooppalaisen pidätysmääräyksen sekä eurooppalaisen tutkintamääräyksen ja muiden EU:n rikosoikeudellisen yhteistyön instrumenttien soveltajana.

Oikeusvaltiokehitykseen, yhteiskunnan polarisoitumiseen ja väestöryhmien syrjäytymiseen liittyvät ilmiöt näyttäisivät olevan lisääntymässä, mikä voi olla omiaan tuomaan uusia määrällisiä ja laadullisia haasteita myös rikosvastuun toteuttamiselle. Myös taloudellisten voimavarojen niukkuus voi olla uhka oikeusvaltiolle.

Kun väestö ja taloudellinen toiminta keskittyvät maantieteellisesti tietyille alueille, se vaikuttaa alueellisesti rikollisuuden määrään ja laatuun.

Suvaitsemattomuuteen ja vähemmistöjen syrjäytymiseen liittyvä rikollisuus kasvaa yhteiskunnan monikulttuurisuuden lisääntyessä ja väestörakenteen yksipuolisuuden vähentyessä. Kysymys on usein viharikoksiksi katsottavista asioista.

Myös terrorismirikosten, ihmiskaupparikosten sekä naisiin, lapsiin ja muihin haavoittuvassa asemassa oleviin henkilöihin kohdistuvien väkivaltarikosten juttumäärän kasvuun on varauduttava. Poliisissa on perustettu ihmiskaupan torjuntaan perehtyvä verkosto ja vuonna 2021 on perustettu poliisin näitä rikosasioita käsittelevä ryhmä, minkä voidaan ennakoita lisäävän asiamääriä.

Rikosvastuun toteuttamisen kokonaisuuteen vaikuttavina riskeinä voidaan pitää edellä käsitellyn koronavirusepidemian aiheuttaman ruuhkautumisen ja henkilöstövajausriskin lisäksi esitutinnan rajoittamismenettelyn pitkään jatkuneen kasvun taitumisesta huolimatta edelleen hyvin laajaa käyttöä laajoja väestöpiirejä koskevassa päivittäisrikollisuudessa, sekä vakavampien rikosasioiden keskimääräisen vaativuuden kasvua, joka sekkin on jatkunut jo vuosien ajan. Sekä yli vuoden että 6-12 kuukautta syyteharkinnassa olleiden asioiden määrät ovat jatkaneet kasvuaan ja ylittävät merkittävästi tavoitetason. Pitkään syyteharkinnassa olleiden asioiden suurta määrää voidaan pitää oikeusturvarisikinä kansalaisten kannalta.

Vaikka rikosketjun niukkojen voimavarojen keskittäminen vakavan rikollisuuden käsittelemiseen on perusteltua, voi päivittäisrikollisuuden rankaisemattomuuden yleistyminen olla omiaan heikentämään yleistä luottamusta rikosoikeudelliseen menettelyyn. Vaativien rikosasioiden asianmukaisen hoitamisen edellyttämän työmäärän lisääntyminen nopeammin kuin siihen kohdennettavissa olevat Syyttäjälaitoksen voimavarat puolestaan heikentää mahdollisuuksia rikosprosessin nopeuttamiseen ja prosessin laatua edistävään esitutkintayhteistyöhön erityisesti laajimmissa rikosjutuissa. Poliisin tutkinnanjohtajavoimavarojen niukkuus voi lisäksi olla omiaan sitomaan syyttäjien työpanosta esitutkintayhteistyössä tehtäviin, jotka kuuluisivat mieluummin esitutkintatyön johtamisesta vastaavalle tutkinnanjohtajalle kuin rikosvastuun toteuttamisesta oikeusviranomaisena huolehtivalle syyttäjälle.

Poliisien määrää lisättäneen vuosittain noin 80-100 htv:lla, koska hallitusohjelmakirjauksen mukaisesti tavoitteena on 7500 poliisia vuoteen 2023 mennessä. Poliisin voimavaralisäyksestä osa kohdennetaan rikosten esitutkintaan, minkä ennakoidaan merkitsevän tuntuvaan asiamäärän kasvua Syyttäjälaitoksessa.

Kuluvalla hallituskaudella Syyttäjälaitoksen toimintamäärärahoihin on saatu merkittäviä lisäyksiä, mutta siitä huolimatta henkilöstöresurssin niukkuus on riski rikosvastuun toteuttamiselle ja tavoitteelle lyhentää ratkaisuaikoja. Syyttäjälaitoksen kestävyystarkastelussa on arvioitu htv-tarve noin 35-40 htv:tä suuremmaksi kuin se, mihin julkisen talouden suunnitelmassa Syyttäjälaitokselle suunniteltu määräraha antaa mahdollisuuden. Vuotuinen lisämäärärahan tarve tämän toteuttamiseksi on noin 3 miljoonaa euroa. Samanaikaisesti tietojärjestelmiin sirottavat kustannukset ja niiden kasvu voivat vaikuttaa heikentävästi muihin toiminnan kehittämismahdollisuuksiin. Riskejä liittyy erityisesti rikosasioiden asianhallintajärjestelmä AIPA:n käyttöönottoon ja jatkokehittämiseen.

Hallitus on päättänyt käynnistää oikeudenhoidon selonteon valmistelun. Huoli oikeusvaltiosta ja oikeudenhoidon toimintaedellytyksistä on ollut esillä koko vaalikauden ja hallinnonalan resursseja on myös toistuvasti lisätty puutteellisen perusrahoituksen vuoksi. Samalla on tullut selväksi, että oikeusvaltion viranomaisten resursseja on katsottava myös kokonaisuutena. Tämä toteutetaan selonteolla, ja tavoitteena on toimintaedellytysten turvaaminen yhtä vaalikautta pitkäkestoisemmalla tarkastelulla. Selonteossa tullaan antamaan kattava ja yhteismittainen tilannekuva oikeudenhoidon nykytilasta ja lähiajan kehityssuunnasta sekä ehdotetaan tarvittavia jatkotoimenpiteitä. Syyttäjälaitos on yhtenä arvioitava kohteena osana rikosprosessiketjua.

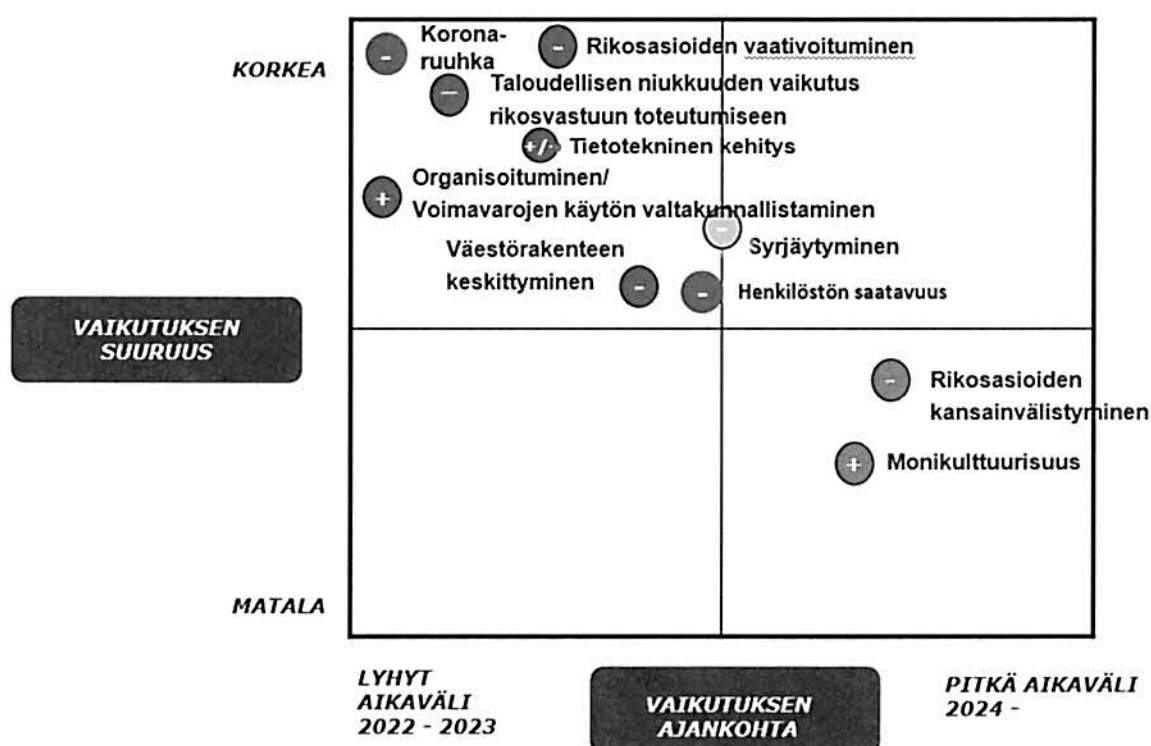
Syyttäjälaitos pyrkii hallitsemaan muutostekijöistä toiminnan joutuisuudelle ja laadulle mahdollisesti aiheutuvia riskejä vahvistamalla ja pitämällä ajantasaisesti yllä tilannekuvaa toimintaympäristöstä ja sen vaikutuksista voimavaroihin. Strategisella henkilöstösuunnittelulla ja

siihen liittyvällä osaamisen kehittämällä vastataan henkilöstörakenteeseen sekä sen alueelliseen sijoittumiseen ja määrään liittyviin muospaineisiin. Asiamäärissä tapahtuvaan vaihteluun ja alueellisiin muutoksiin pyritään vastaamaan kehittämällä laitoksen sisäistä työn jakamisen mallia sekä edistämällä tietojärjestelmien ja tietoliikenneyhteyksien käyttöä.

Edellä mainituilla menettelyllisillä keinoilla voidaan kuitenkin vaikuttaa syyteprosessin joutuisuuteen sitä rajallisemmin, mitä laajemmasta ja oikeudellisesti vaativammasta asiasta on kysymys. Asiaan perehtymiseen ja syyteratkaisun harkintaan sekä tuomioistuinkäsittelyyn syyttäjältä vaadittavan työajan suhteellinen osuus jutun kokonaistyöajasta kasvaa voimakkaasti asian laajuuden ja vaativuuden lisääntyessä.

Keskeisiksi arvioidut lähitulevaisuuden muutostekijät vaikutuksineen on esitetty oheisessa nelikentässä.

Kuvassa korkeaa ja nopeaa vaikuttavuutta on korostettu punaisella, korkeaa mutta hitaampaa keltaisella ja matalampaa ajasta riippumatta vihreällä. Muutosvoimat voivat olla uhkia, mahdollisuuksia tai näkökulmasta riippuen kumpaakin.



2. TULOSTAVOITTEET VUOSILLE 2022–2025

2.1 Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Yhteiskunnalliset vaikuttavuustavoitteet vuosille 2022–2025 ovat:

Yhteiskunnallinen vaikuttavuus

- Rikosvastuuta toteutetaan oikeudenmukaisesti, tehokkaasti ja laadukkaasti
- Syyttäjän tehtävä tunnetaan ja sitä arvostetaan

Keskeiset vaikuttavuustavoitteita tukevat välitavoitteet ovat:

Tulostavoite 1: Rikosvastuuta toteutetaan oikeudenmukaisesti, tehokkaasti ja laadukkaasti

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Syyteprosessin laatujärjestelmä parantaa syyttäjien ratkaisutoiminnan laatua ja yhdenmukaisuutta sekä rikosprosessin sujuvuutta • Pitkään syyteharkinnassa olevien asioiden määrän kasvu pysähtyy ja kääntyy laskuun 	Suunnitelman mukainen laatujärjestelmä on valmis ja käytössä; Syyttäjätoiminnan keskeiset tilastot, k.m. syyteharkinta-aika, ratkaisuprofiilit sekä 6-12 kk ja yli 12 kk vireillä olleiden asioiden määrä
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Syyttäjälaitosten ja poliisilaitosten välisellä säännönmukaisella yhteistyöllä ja annettavalla valtakunnallisella ohjeistuksella varmistetaan syyttäjien ja poliisin aktiivisen esitutkintayhteistyön toteutuminen. Esitutkinnan laatu ja kohdistaminen sekä joutuisuus paranevat. 	Säännöllistä yhteistyötä tehdään. Ohjeistus annettu.
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • VKST ja TIV tekevät säännönmukaista yhteistyötä, minkä vaikutuksena rikosprosessin sujuvuus ja yhdenmukaisuus paranee. 	Yhteistyö on säännöllistä
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Syyteprosessin laatujärjestelmä tuottaa laitoksen johdolle tiedon syyttäjätöiden yhdenmukaisuuden ja laadun sekä sujuvuuden kehittämistarpeista syyttäjälaitoksissa 	Laatujärjestelmän tuotoksia käsitellään johto- ja ohjausryhmissä

Tulostavoite 2: Syyttäjän tehtävä tunnetaan ja sitä arvostetaan

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Ylläpidetään hyvää työnantajakuva. 	VMBaro työnantajakuva ja arvot-mittarin arvo vähintään 3,60
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Annetaan yleisölle oikea kuva Syyttäjälaitoksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista ja toiminnan yhteiskunnallisesta merkityksestä. 	Viestinnän strategia ja organisaatio on kuvattu ja toiminnassa
2022–2023	<ul style="list-style-type: none"> Toteutetaan mainetutkimus ja hyödynnetään sen tulokset 	Tutkimus on tehty ja tulokset huomioitu

2.2 Toiminnallinen tuloksellisuus

Toiminnallisen tuloksellisuuden tavoitteet vuosille 2022-2025 ovat:

<p>Toiminnallinen tuloksellisuus</p> <ul style="list-style-type: none"> Rikosvastuu toteutuu oikeudenmukaisesti sekä vaativissa että päivittäisrikoksissa Ratkaisukäytäntö ja työprosessit ovat yhdenmukaiset Tilannekuva vahvistuu Organisaatiouudistus vakiinnutetaan ja sen toimivuutta ja vaikuttavuutta seurataan
--

Keskeiset tuloksellisuustavoitteita tukevat välitavoitteet ovat:

Tulostavoite 3: Rikosvastuu toteutuu oikeudenmukaisesti sekä vaativissa että päivittäisrikoksissa

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI
2022	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö ja työtehtävät kohdennetaan alueille mahdollisimman tasapuolisesti huomioon ottaen asioiden / tapausten määrä, tapausten keskimääräinen vaativuus ja syyttäjien työpanoksen määrä Esitutkinta-aineiston laatu paranee yhteistyössä esitutkintaviranomaisten kanssa 	Uudistettu raportointijärjestelmä antaa tiedon voimavarojen ja työn jakautumisesta. Yhteistyö esitutkintaviranomaisten kanssa on säännöllistä

2022-2023	<ul style="list-style-type: none"> • Esitutkintayhteistyön menettelyt sovitaan, päivitetään ja ohjeistetaan yhteistyössä POHAN ja muiden esitutkintaviranomaisten kanssa 	Sovitut järjestelyt on kirjattu ja toteutettu
2022-2023	<ul style="list-style-type: none"> • Syyttäjälaitoksen nopean käsittelyn prosessin ja poliisin REK-prosessin yhteensopivuutta koordinoidaan yhteistyössä POHAN kanssa 	Koordinointi ja tarvittavat muutokset ohjeistukseen on tehty
2022	<ul style="list-style-type: none"> • Erikoistuneiden syyttäjien järjestelmän toiminta on vakiinnutettu ja ohjeistettu 	Erikoistuneiden syyttäjien toimintaa koskeva yleinen ohje on annettu

Tulostavoite 4: Syyttäjien ratkaisukäytäntö ja työprosessit ovat yhdenmukaiset

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTIKRITEERI
2022 - 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Ratkaisukäytännön yhdenmukaisuuden seurantajärjestelmät syyttäjälueille rakennetaan ja käynnistetään, mikä yhdenmukaistaa alueen syyttäjien ratkaisutoimintaa. 	Järjestelmät on kuvattu syyteprosessin laatuhankeissa
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Operatiivisen syyttäjän toiminnan valtakunnallinen seuranta kattaa koko Syyttäjälaitoksen. Toiminnan yhdenmukaisuuden ohjausmenettelyt ovat käytössä, mikä yhdenmukaistaa syyttäjien toimintaa valtakunnallisesti. • Syyttäjälueille kuuluvan syyttäjän työn laillisuuden ja yhdenmukaisuuden valvonta käynnistetään ja yhdenmukaistetaan 	Seuranta- ja palautetoiminta on käytössä
2022 - 2023	<ul style="list-style-type: none"> • Syyttäjien osaamistiimit kaikilla syyttäjälueille on perustettu ja toimivat tehokkaasti 	Toiminta aloitettu

Tulostavoite 5: Tilannekuva vahvistuu

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTIKRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Johtamisessa tarvittava tieto systematisoidaan ja esitetään järjestelmällisellä tavalla • Työpanoksen kohdentaminen Kieku-järjestelmässä on kokonaistyömäärän seurantaan riittävällä tasolla 	BI-raportointia kehitetään. Työpanoksen kohdistamistiedot ovat mukana kokonaistyömäärän arvioinnissa.
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Säännönmukainen rikosprosessia koskeva yhteistyö TIVin kanssa on käynnissä, minkä tuloksena kokonaisnäkemys rikosasioiden kulusta rikosoikeudenhoidon viranomaisketjussa paranee. 	Tilannekuva monipuolistuu
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Syyttäjälaitoksen ja esitutkintaviranomaisten johtaelimien säännöllinen ennakoiva yhteistyö rikosvastuun toteuttamista koskevissa asioissa on käytössä 	Tilannekuva monipuolistuu
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Erikoissyyttäjärjestelmä tuottaa säännöllistä tilannekuvatietoa 	Tilannekuva monipuolistuu

2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjälaitos osallistuu julkisten tilastojen kehittämiseen yhteistyössä muiden viranomaisten kanssa. 	Tietoaineistoja on avoimesti saatavilla
-----------	--	---

Tulostavoite 6: Organisaatiouudistus vakiinnutetaan

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjälaitoksen toimintaa johdetaan valtakunnallisena kokonaisuutena 	Valtakunnallinen tilannekuva huomioidaan myös syyttäjäläytöiden johtamisessa
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Alueiden organisoituminen on valmis ja tukee uudistuksen tavoitteita; ydintoimintojen ja tukitoimintojen menettelyt ovat riittävän yhdenmukaiset VM:n toteuttaman virastoarviointihankkeen tuottamaa tietoa organisaatiouudistuksen onnistumisesta arvioidaan ja ryhdytään tarvittaviin toimenpiteisiin sen johdosta 	Arviointia ja suunnitellut toimenpiteet on tehty
2023	<ul style="list-style-type: none"> Organisaatorakenteen mahdolliset muutostarpeet selvitetään ja arvioidaan 	Arviointi tehty
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjäläytöiden työmäärien valtakunnallinen tasaaminen käsittelypaikkavapaita rikosasioita siirtämällä on käytössä 	Syyttäjäläytöillä käsiteltävät muiden alueiden syyteasiat
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjälaitoksen voimavarat ovat joustavasti valtakunnallisessa käytössä 	Juttujako tasaa työtä tarpeen mukaan

2.3 Henkilöstö

Henkilöstöön liittyvät tavoitteet vuosille 2022-2025 ovat:

<p>Henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> Johtaminen on osallistavaa ja motivoivaa Henkilöstösuunnittelu on strategista ja tulevaisuuslähtöistä
--

Keskeiset henkilöstötavoitteita tukevat välitavoitteet ovat:

Tulostavoite 7: Johtaminen on osallistavaa ja motivoivaa

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	MITTARI/ ARVIOINTI- KRITTEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Esimiesten henkilöjohtamisen osaaminen kasvaa 	VMBaron esimiestyön ja johtamisen arvo kasvaa v. 2021 arvosta
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Työterveyshuollon yhteistyö ja varhaisen välittämisen kulttuuri ehkäisevät pysyvän työkyvyttömyyden riskiä • Toimenpiteet psyykkisiin tekijöihin liittyvien poissaolojen osuuden laskemiseksi sairauspoissaolojen syissä on suunniteltu ja toteutettu • Psyykkisiin tekijöihin liittyvien poissaolojen osuus laskee sairauspoissaolojen syissä 	Sairauspoissaolopäivät/valtiokonsernin poissaolot/htv ja verrattuna kolmeen edelliseen vuoteen; sairauspoissaolojen keston kehitys; varhaisen tuen keskustelujen ja työterveysneuvottelujen lukumäärä. Psyykkisiin tekijöihin liittyvien poissaolojen osuuden kehitys sairauspoissaoloissa.
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Järjestelmällinen häirintä, uhkailu, maalittaminen ja vihapuhe otetaan työsuojelutoiminnassa huomioon 	Riskit on tunnistettu ja tarvittavat työsuojelutoimenpiteet toteutettu
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstö osallistuu työnsä kehittämiseen 	Työn kehittämiskokeilujen tulosten hyödyntäminen
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> • Henkilöstöllä on kyky työskennellä paikkariippumattomasti ja esimiehillä kyky sen johtamiseen 	Tuottavuuden/laadun ja työkyvyn mittarit monipaikkaisen työn lisääntyessä

Tulostavoite 8: Henkilöstösuunnittelu on strategista ja tulevaisuuslähtöistä

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Strategisen henkilöstösuunnittelun projekti valmistuu ja siinä valmisteltujen ehdotusten toimeenpano tukee pitkäjänteistä suunnittelua ja osaamisen johtamista ottaen huomioon mm. Osaava-järjestelmän tuottaman tiedon sekä poistuma-, tarve- ja osaamisvajeanalysin 	Henkilöstösuunnitteluprosessi uudistettu ja Osaava tuottaa siihen tarvittavaa tietoa. Rekrytointi ja osaamisen kehittäminen vastaavat analysoituun tarpeeseen.
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjälaitoksen osaamisen kehittäminen on monipuolista ja systemaattista 	Kehittämistarpeita arvioidaan säännöllisesti ja osaamisen kehittämisen keinot monipuolisesti käytössä
2024	<ul style="list-style-type: none"> Arvioidaan henkilöstösuunnittelun jatkokehittämistarpeet 	Kehittämistarpeet määritellyt

2.4 Talous

Talouteen liittyvät tavoitteet vuosille 2022-2025 ovat:

<p>Talous</p> <ul style="list-style-type: none"> ICT parantaa tuottavuutta Varmistetaan riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat Taloudellinen liikkumavara mahdollistaa kehittämisen

Keskeiset taloustavoitteita tukevat välitavoitteet ovat:

Tulostavoite 9: ICT parantaa tuottavuutta

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTI-KRITEERI/ MITTARI
2022-2023	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjälaitoksen tiedonhallinta ja tietojen käsittely vastaa muuttuvan lainsäädännön vaatimuksiin Syyttäjälaitos käsittelee mahdollisuuksien mukaan aineistot sähköisesti 	Tiedonhallintalain ja muun lainsäätelyn edellyttämät toimenpiteet ja

		suositukset toteutettu
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> ICT:tä kehitetään hallinnonalalla yhteisesti Virtu-kirjautumisen laajempaa käyttöä selvitetään (erityisesti AIPA) Perinnejärjestelmien talteenotto arkistointia varten ja hallittu alasajo (mm. Sakari, Notes-diaari) Sähköisen asioinnin selvittäminen Tietoarkkitehtuurikuvaus 	<p>ICT:n kehittämistarpeet viestitään systemaattisesti</p> <p>Selvitykset pyydetty ja tehty</p> <p>Tietoarkkitehtuurikuvaus laadittu</p>
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Handi-toimintamallia hyödynnetään täysimääräisesti ja automaation piirissä olevien sopimuksiin ja tilauksiin perustuvien ostolaskujen osuus kasvaa Syyttäjälaitos toimeenpanee Toimi-projektissa suunnitellut toimenpiteet 	<p>laskujen automatisaation piirissä vähintään valtionhallinnon tavoitetaso</p> <p>Toimi-projektin toimenpiteet ovat toteutuksessa</p>
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö on koulutettu AIPAn käyttöönottoon ja järjestelmien käyttö on sujuvaa ja vakiintunutta 	<p>Tarjotun koulutuksen määrä ja koulutukseen osallistuneiden määrä</p>
2022-2023	<ul style="list-style-type: none"> Henkilöstö on koulutettu Hildan käyttöönottoon ja järjestelmän käyttö on sujuvaa ja vakiintunutta 	<p>Tarjotun koulutuksen määrä ja koulutukseen osallistuneiden määrä</p> <p>Hallinnollisten asioiden käsittelyn toimintatavat ovat yhdenmukaisia</p>
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Syyttäjillä on valmius osallistua videolla oikeudenkäynteihin kaiken tyyppisissä rikosasioissa 	<p>Video-osallistumisen määrä kasvaa, matkakustannukset vähenevät</p>

Tulostavoite 10: Varmistetaan riittävät taloudelliset ja henkilöstövoimavarat

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	ARVIOINTIKRITEERI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Ajantasainen kestävyystarkastelu on käytettävissä talouden ja toiminnan suunnittelussa 	<p>Tilannekuva hyödyttää päätöksentekoa.</p>

	<ul style="list-style-type: none"> Toimitilastrategian toimeenpanossa huomioidaan Syyttäjälaitoksen erityistarpeet Syyttäjälaitos selvittää aktiivisesti ja hyödyntää mahdollisuuksia saada toiminnan kehittämiseen tukea EU:n rahoitusohjelmista. Syyttäjälaitos tekee siihen soveltuviissa tapauksissa rahoitusta koskevia hakemuksia tai muutoin osallistuu sitä koskeviin hakuprosesseihin toimivaltaisen ministeriön ja/tai komission avustuksella. Yhteistyön kehittäminen OM:n tietoyksikön kanssa. 	<p>Tarpeita vastaavat toimitilat.</p> <p>Soveltuvien EU-rahoitus-hakuprosessien hyödyntäminen tai niihin osallistuminen.</p>
--	--	--

Tulostavoite 11: Taloudellinen liikkumavara mahdollistaa kehittämisen

VUOSI	VÄLITAVOITTEET	MITTARI
2022-2025	<ul style="list-style-type: none"> Siirtyvän määrärahan taso on vähintään 8 % perustellut väliaikaiset alitukset huomioon ottaen 	Siirtyvän määrärahan taso vuoden lopussa

2.5 Kestävän kehityksen tavoitteet

Syyttäjälaitos antaa tulossopimuskaudella Valtiokonttorin ohjeistuksen mukaisesti vuosittain vastuullisuusraportin, joista ensimmäinen annetaan vuoden 2022 keväällä. Syyttäjälaitos on ilmoittanut raportoivansa erityisesti seuraavista YK:n Agenda 2030 kestävän kehityksen toimintaohjelman alateemoista:

- o SDG 5: Sukupuolten tasa-arvo
- o SDG 10: Eriarvoisuuden vähentäminen
- o SDG 16: Rauha, oikeudenmukaisuus ja hyvä hallinto

Hallinnonalan yhteiset kestävän kehityksen tavoitteet on huomioitu edellä kuvattujen tulostavoitteiden puitteissa seuraavasti:

1. Kestävää kehitystä koskevan tiedon analysoinnin ja käytön lisääminen
 - o Johtamisessa tarvittavan tiedon systematisoinnilla tuotetaan tietoa myös kestävästä kehityksestä koskevan tiedon analysoimiseksi.
2. Järjestelmällisen häirinnän, uhkailun, maalittamisen ja vihapuheen vastaisen työn vahvistaminen

- Järjestelmällinen häirintä, uhkailu, maalittaminen ja vihapuhe sekä laittoman uhkauksen muuttuminen virallisen syytteen alaisiksi otetaan huomioon Syyttäjälaitoksen työsuojelutoiminnassa.
3. Hallinnonalan hiilijalanjäljen pienentäminen
- Syyttäjälaitos jatkaa toimitilojen vuokrasopimusten siirtämistä Senaatti-kiinteistölle, joka laatii suunnitelmat valtion toimitilojen muuttamisesta hiilineutraaliksi.
 - Syyttäjälaitos pyrkii virkamatkustamisen vähentämiseen käyttämällä aktiivisesti hyväksi sähköisiä työvälineitä ja videoyhteysmahdollisuuksia, ylläpitää hyvää valmiutta osallistua videolla oikeudenkäynteihin kaiken tyyppisissä rikosasioissa ja vahvistaa henkilöstön kykyä työskennellä ja esimiesten kykyä johtaa työtä paikkariippumattomasti.
4. Lapsen aseman parantaminen demokratiassa ja oikeushallinnossa
- Syyttäjälaitoksen viestinnässä annetaan yleisölle ymmärrettävä kuva Syyttäjälaitoksen tehtävistä, käsiteltävistä asioista ja toiminnasta.
 - Syyttäjälaitos osallistuu Lastenasiointalo-hankkeen toimeenpanoon.

3. VUOSIEN 2022–2025 VOIMAVARAT

3.1 Henkilötyövuodet

	Toteuma 2020	Arvio 2021	Tavoite 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025
Henkilötyövuodet	523	565	580	554	554	554

Määrärahat

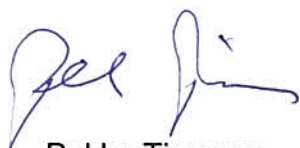
	Toteuma TP 2020	Arvio TPE 2021	TAE 2022	Kehys 2023	Kehys 2024	Kehys 2025
Määrärahat (1000 €)	50 206 829	54 800 000	54 680 000	54 473 000	54 821 000	54 821 000

Taulukossa vuosien 2023–2025 määrärahat ovat valtioneuvoston 12.5.2021 Julkisen talouden suunnitelman mukaiset. Eduskunta hyväksyy niitä koskevat talousarvioesitykset vuosittain.

4. VOIMASSAOLO JA SEURANTA

Tulossopimus koskee vuosia 2022-2025. Tulossopimusasiakirja päivitetään vuosittain tulosneuvottelussa. Tulostavoitteiden toteutumista arvioidaan alustavasti puolivuosisikatsauksessa ja tavoitteiden toteutumisesta raportoidaan tilinpäätöksen toimintakertomuksessa. Oikeusministeriö ohjeistaa raportointiaikatauluista erikseen.

5. ALLEKIRJOITUKSET



Pekka Timonen
Kansliapäällikkö



Raija Toiviainen
Valtakunnansyyttäjä

Liite 1 Yhteiset seurantamittarit

Mittari	Toteuma 2019	Toteuma 2020	Arvio 2021	Tavoite 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025
Henkilöstö							
Tekemättömän työn kustannukset	2737	3602		2000	2000	2000	2000
Työtyytyväisyys VMBaro (Y) -luku	3,50	3,38	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Johtajuusindeksi VMBaro (JO)	3,24			3,33	3,33	3,33	3,33
Työtyytyväisyys työyhteisön toimintakulttuuriin, VMBaro	3,81			3,75	3,75	3,75	3,75
Työnantajakuva ja arvot (VMBaro)				3,60	3,60	3,70	3,70
Talous							
Toimintamenot € / painotettu työmäärä *	110,30	103,56	111,03	118,04	109,83	107,77	106,57
Siirtyvän määrärahan osuus, % *	11,1 %	12,4 %	14,5 %	8,1 %	8,3 %	9,4 %	10,8 %
Toimitilat							
Toimitilatehokkuus	31	25	25	25	25	25	25
Toimitilakustannukset/htv	7580	7427	7086	7500	7500	7500	7500

*Liite 2: Yhteenveto luvuista 2019 - 2025

Yhteenveto luvuista 2019 - 2025

28.10.2021

Syöttäjälaitoksen suorittamäärät 2019-2025

*) Huom! Alariville vuosi 2022. Virvillä 6 - 12 kk ja virvillä yli 12 kk

Liite 1

Syöttäjälaitos	1.1.2019 - 31.12.2019	1.1.2020 - 31.12.2020	Tavoite 2021 TUSO	TPE 2021	Tavoite 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025
Avoimen kauden alussa	11 929	13 991		17 717				
Säpinneet asiat	86 116	91 246	89 000	91 887	91 000	91 000	91 000	91 000
kvaronaiset	68 527	72 772		72 796				
eritehnehdint	12 171	12 477	2 500	12 731	2 500	2 500	2 500	2 500
vaikheet	5 618	5 997	4 000	6 401	4 000	4 000	4 000	4 000
Rakastetut asiat	84 074	87 530	86 000	92 821	91 500	88 500	88 500	88 500
Kätkely-rakastetut	2 536	2 579		2 234				
Astaritkallut	81 538	84 951		90 587				
kvaronaiset	65 529	68 249		73 296				
eritehnehdint	11 220	11 290	2 500	11 740	2 500	2 500	2 500	2 500
vaikheet	4 889	5 412	4 000	5 590	4 000	4 000	4 000	4 000
Avoimen kauden lopussa	13 971	17 707		17 254				
Kestämättömyyden rakastuslta kk	1 66	1 88	2 000	2 07	2 000	2 000	2 000	2 000
kvaronaiset	1 31	1 49	1 500	1 61	1 500	1 500	1 500	1 500
eritehnehdint	2 80	3 07	2 500	3 47	2 500	2 500	2 500	2 500
vaikheet	4 10	4 33	4 000	4 90	4 000	4 000	4 000	4 000
Virvillä 6-12 kk	2 343	3 568	2 500	3 801	3 000	2 500	2 500	2 500
kvaronaiset	469	625	500	1 062	900	800	800	800
eritehnehdint	134	215		376				
vaikheet	140	178		336				
Astaritkallujen profiili	195	232		350				
Syyte	81 538	84 951		90 587				
Rm	54 191	56 717		59 235				
SJP-ihooj	39	12		12				
SJP-pros	3 775	4 946		6 223				
SJP-vaikheet	4 494	4 780		5 408				
ETL 4.3	10 864	10 734		11 841				
ETL 4.4 pros	4 604	4 147		4 418				
ETL 4.4 muut	1 575	1 130		871				
S-päällis	1 960	2 451		2 559				
S-ihooj	36	34		18				
Tönnömpörekastusujen profiili	101 376	107 119		115 122				
Syyte	54 274	56 804		59 330				
Rm	89	59		54				
SJP-ihooj	6 036	7 659		9 373				
SJP-pros	15 895	17 920		20 281				
ETL 4.3	12 359	12 299		13 972				
ETL 4.4 pros	5 471	5 058		5 415				
ETL 4.4 muut	1 840	1 358		1 016				
S-päällis	4 786	5 476		5 689				
S-ihooj	530	529		393				
Erikyseä kädjäliseen menettelyyn	23 821	24 872	490 000	29 393	531 544	498 940	498 940	498 940
Hyväly KO:ssa	5 892	5 238		3 934	845 000	820 000	820 000	820 000
Sihin valittuissa KO:n rakastusissa HO:een	1 243	1 037		601				
Painotettu työmlärit (rakastetut asiat)	454 328	484 784	490 000	493 333	531 544	498 940	498 940	498 940
Painotettu vaikkavuus (rakastetut asiat), uusi rivi!	767 016	833 988		724 554	845 000	820 000	820 000	820 000

Tuotesuorituksen seurinta, että lähtöön kehittyneitä seuranta ja aasian palautus seurannassa tuotesuorituksen seuranta.

*) Alariville vuosi 2022. Tuotesuorituksen seurinnalla on pitkäjätkälisessä oivak kädjälä hääntömlämlä mlä mlämlämlä. ON on olti tällöin luopumisen aammiin yhdistää suorittamäärästä vuosi 2021 6-12 kk, 2500 ja yli 12 kk 500.

Syöttäjälaikoksen henkilötyövuodet 2019 - 2025

28.10.2021

Lite 2

Henkilötyövuodet	TP-2019	TP-2020	Tavoite 2021 TUSO	TPE 2021	Tavoite 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025
Syöttäjälaikos	540,3	523,0	567,0	564,7	580,4	554,0	554,0	554,0
syyttäjät	387,8	380,3	417,0	419,6	430,4	404,0	404,0	404,0
asiantuntijat	21,1	19,8	23,0	21,8	23,0	23,0	23,0	23,0
toimistohenkilökunta	123,6	117,3	120,0	117,0	120,0	120,0	120,0	120,0
harjoittelijat	7,8	5,7	7,0	6,4	7,0	7,0	7,0	7,0
työllistetyt	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Muita henkilöstöteitoja								
Työtyytyväisyysindeksi	3,50	3,38	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50	3,50
Sairauspoissaolot (lvöpv)	3672	3094						
Koulutukseen osallistuminen (pv)	1235	993						

Syöttälaitoksen toimintamennot 2019 - 2025

28.10.2021

Liite 3

	TP 2019	TP 2020	TUSO Tavoite 2021	TPE 2021	Tavoite 2022	Tavoite 2023	Tavoite 2024	Tavoite 2025
Palkat	38 385 557	38 465 423	43 791 579	41 785 520	44 682 850	42 565 976	42 565 976	42 565 976
Investoinnit	41 515	110 062	200 000	150 000	397 500	200 000	200 000	200 000
Muut menot	2 172 098	1 342 219	1 987 802	1 481 757	2 036 706	1 952 004	1 974 724	1 997 671
Nettoutulevat tulot	-322 567	-278 347	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000	-200 000
Syöttäjäyksiköt	40 276 583	39 639 356	45 779 381	43 217 277	46 917 056	44 517 980	44 540 700	44 563 647
SL yhteinen (koulutus, projektit)		263 932	460 000	328 976	795 000	795 000	795 000	795 000
Toimittajat	4 095 249	3 884 178	4 023 990	4 001 616	4 092 287	4 287 337	4 221 297	4 433 888
Tietohallintomenot, AIPA omarahoitus	5 294 690	6 007 351	7 125 860	6 784 996	6 208 522	4 592 628	4 494 180	4 084 512
Palkkeet	445 388	411 024	450 000	440 000	450 000	450 000	450 000	450 000
Syöttäjälaikas yhteinen	9 835 327	10 566 486	12 059 850	11 555 587	11 545 810	10 124 965	9 960 477	9 763 400
Kaikki yhteensä	50 111 911	50 205 842	57 839 231	54 772 865	58 462 865	54 642 945	54 501 177	54 327 048
Määräraha 25.30.01								
TA*	45 761 000	48 146 000	55 729 000	55 729 000	54 680 000	54 765 000	55 113 000	55 113 000
LTA	87 000	3 395 000	841 000	841 000				
Yhteensä	45 848 000	51 541 000	56 570 000	56 570 000	54 680 000	54 765 000	55 113 000	55 113 000
Alk. vuosilla siirtyneet	9 335 750	5 071 839	6 104 651	6 405 808	8 202 943	4 420 078	4 542 133	5 153 956
Käytettävissä	55 183 750	56 612 839	62 674 651	62 975 808	62 882 943	59 185 078	59 655 133	60 266 956
Seuraavalle vuodelle siirt.	5 071 839	6 406 997		8 202 943	4 420 078	4 542 133	5 153 956	5 939 908
Siirtyvän määrärahan osuus varainhoitovuoden talousarvionmäärärahasta	11,1 %	12,4 %	4 835 420	14,5 %	8,1 %	8,3 %	9,4 %	10,8 %
* HE LTA VII 2020, HE TAE 2021, LTAE2021, v. 2022-2024: Kehys 16.4.2020 ml palkkojen tarkistuu			8,5 %					

