

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös 2023

20.2.2024
Dnro SY/156/2024





Sisällys

| | | |
|-------|--|----|
| 1 | Yleistä..... | 3 |
| 2 | Henkilötyövuodet | 3 |
| 3 | Henkilöstön määrä..... | 6 |
| 4 | Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet..... | 10 |
| 5 | Koko- ja osa-aikaisuus..... | 12 |
| 6 | Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus | 13 |
| 7 | Ikärakenne | 15 |
| 7.1 | Henkilöstö ikäryhmittäin..... | 18 |
| 8 | Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa..... | 21 |
| 8.1 | Vaihtuvuus ja eläköityminen..... | 21 |
| 9 | Osaamisen kehittäminen..... | 23 |
| 9.1 | Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus | 23 |
| 9.2 | Koulutustasoindeksi..... | 24 |
| 9.2.1 | Henkilöstökoulutus..... | 27 |
| 10 | Työajan käyttö | 30 |
| 10.1 | Poissaolojen kokonaismäärä | 30 |
| 10.2 | Sairauspoissaolot ja terveysprosentti | 31 |



| | | |
|----|------------------|----|
| 11 | Työterveys | 35 |
| 12 | Liitteet..... | 38 |



1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstötilinpäätös vuodelta 2023 on 21. lajissaan. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat tilanteeseen 31.12.2023 ja ovat kyseisen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, ovat vuoden 2023 aikana kertyneitä tietoja.

Henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista, osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista. Koulutuksen ja työterveyshuollon kulutiedot on koottu taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitos koostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta (VKST) ja viidestä syyttäjäläalueesta: Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2021–2023 lukuja.

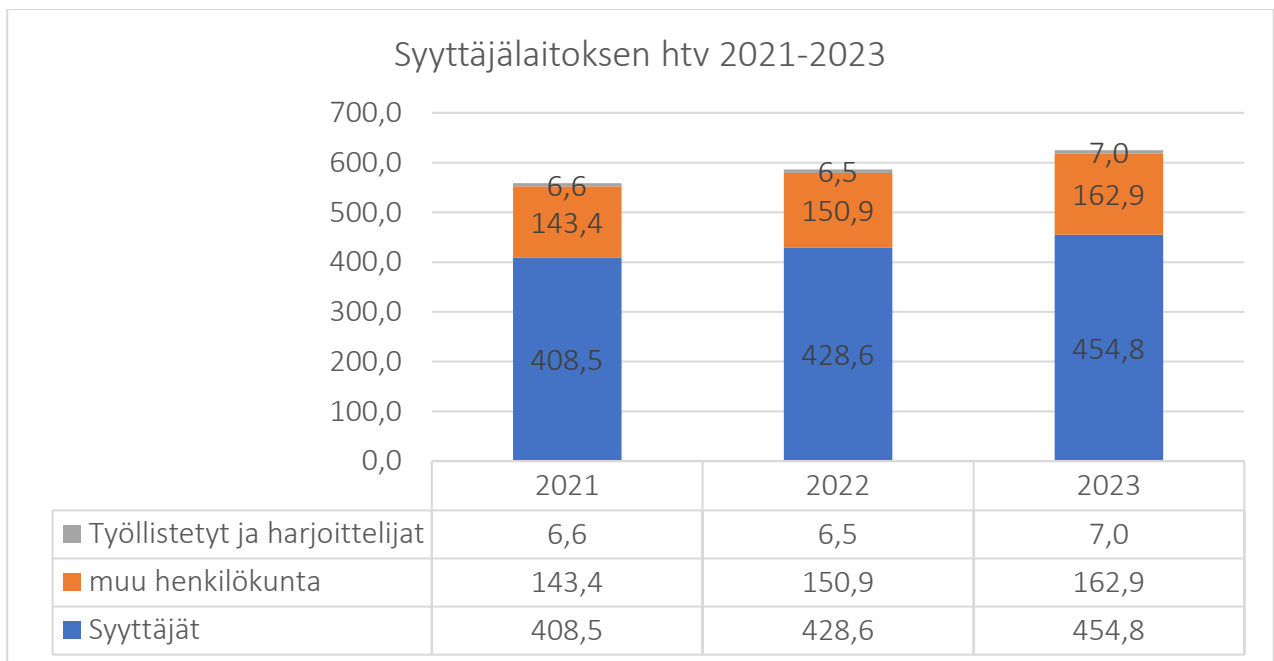
2 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi (htv) tarkoitetaan säännöllistä, normaalia vuosityöaika, johon ei lasketa ylityöitä eikä muuta normaalin työajan ylittävää työaika. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon eivät vaikuta esimerkiksi koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden palvelussuhteessa eivätkä vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset.

Yhden kokoaikaisen työntekijän htv-määrä on aina enintään yksi. Jos osa-aikainen työntekijä tekee esimerkiksi 75 % työajasta, se on vastaavasti 0,75 htv:tä. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä htv:tä. Tässä esitetyt luvut kuvaavat Syyttäjälaitoksen yhteisiä lukuja. Tietoja on eritelty alueittain liitemateriaalissa.



Syyttäjälaitoksessa käytettiin vuoden aikana 625 htv:tä, joista työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 7 htv:tä. Htv-määrä nousi edellisestä vuodesta 38,7:llä. Muutoksesta 26,3 htv:tä kohdistui syyttäjiin ja 12,0 muuhun henkilöstöön. Harjoittelijoiden määrä pysyi lähes ennallaan.



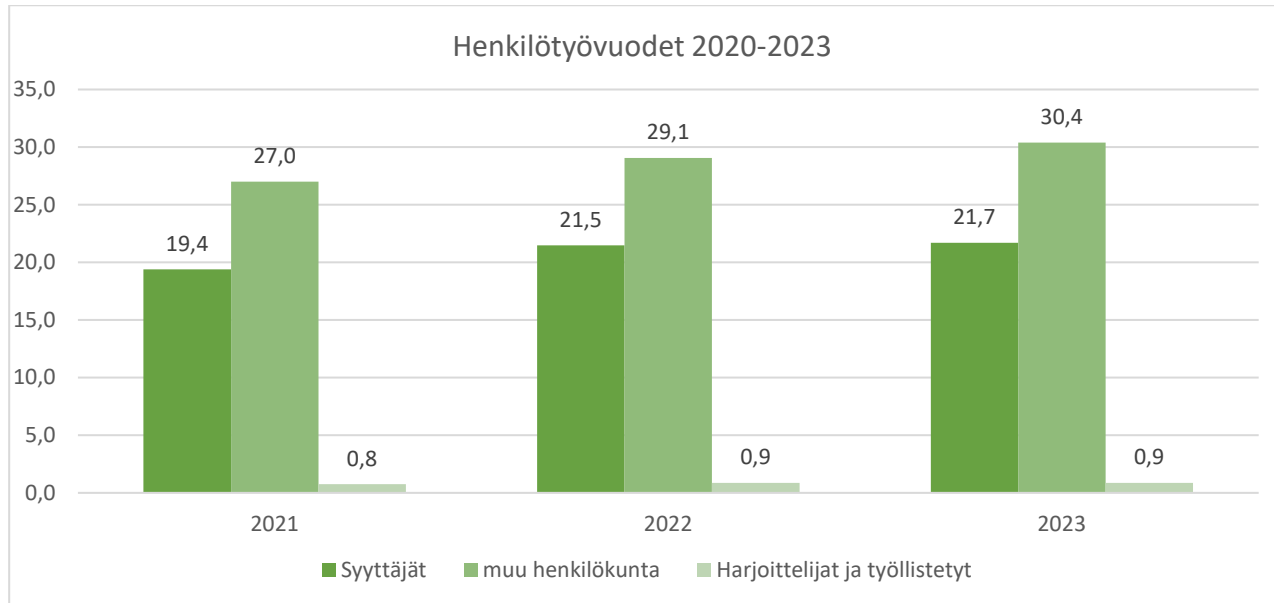
Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet olivat alimmillaan vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:een. Korkeimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2023.

**Syyttäjäalueiden henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2021–2023**

| Tehtävänimike | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|--------------|---------------|---------------|
| aluesyyttäjä | 303,1 | 316,2 | 330,3 |
| apulaisyyttäjä | 25,07 | 30,1 | 38,3 |
| erikoissyyttäjä | 54,0 | 53,8 | 56,9 |
| johdon sihteeri | 0,5 | 0,0 | 0,0 |
| johtava aluesyyttäjä | 4,0 | 4,0 | 3,9 |
| johtava maakunnansyyttäjä | 1,0 | 1,0 | 1,0 |
| korkeakouluharjoittelija, AMK-harjoittelija | 5,6 | 5,7 | 7,0 |
| maakunnansyyttäjä | 2,0 | 1,9 | 1,8 |
| syyttäjänsihteeri | 116,1 | 121,8 | 132,8 |
| YHTEENSÄ | 511,4 | 534,60 | 571,90 |

VKST:ssä henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 53,0, ilman harjoittelijoita 52,1.

Henkilötyövuosien määrä nousi 1,6 htv:llä edellisestä vuodesta. Nousu kohdistui erityisesti asiantuntijoihin. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät 21,7 htv:tä ja muu henkilökunta 30,4. Harjoittelijoita oli 0,9 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, erikoissyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyyttäjät ja syyttäjän tehtävissä toimivat ylitarkastajat.



Syyttäjälaitos työllisti vuonna 2023 korkeakouluharjoittelijoita 7,0 henkilötyövuoden verran.

Työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.

Harjoittelijoiden henkilötyövuodet Syyttäjälaitoksessa 2021–2023

| HARJOITTELIJAT | Etelä- Suomi | Länsi- Suomi | Itä- Suomi | Pohjois- Suomi | VKST | Ahvenanmaa |
|----------------|-----------------|-----------------|---------------|-------------------|------|------------|
| HTV | | | | | | |
| 2021 | 2,0 | 2,3 | 1,1 | 0,5 | 0,8 | 0 |
| 2022 | 1,8 | 2,3 | 0,5 | 1,1 | 0,9 | 0 |
| 2023 | 2,0 | 2,5 | 1,0 | 0,6 | 0,9 | 0 |

3 Henkilöstön määrä

Henkilöstön määrä kuvaa joulukuun viimeisen päivän tilannetta. Tällä määrällä tarkoitetaan päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko- ja osa-aikaisten työntekijöiden määrää. Mukana ovat työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Määrää tarkasteltaessa ei ole



merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Määrässä ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassa oleva palvelujakso Kiekussa 31.12.2023. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli vuonna 2023 kaikkiaan 642 henkilöä. Syyttäjiä oli 457 ja muuta henkilökuntaa 185. Miehiä oli 168 ja naisia 474. Syyttäjistä 34 % oli miehiä. Henkilöstön määrä vuodenvaihteessa nousi edellisestä vuodesta 25:llä, jotka kaikki olivat naisia. Miesten määrä laski kahdella. Korkeakouluharjoittelijoita ja työllistettyjä ei työskennellyt vuodenvaihteessa.

Miesten osuus koko henkilöstöstä oli 26 % ja naisten 74 %. Toimistohenkilöstön ja VKST:n asiantuntijoiden ryhmä oli naisvaltainen: tässä ryhmässä oli 13 miestä. Syyttäjistä naisten osuus oli 66 %, joka oli korkein määrä Syyttäjälaitoksen historiassa. Naisten määrä syyttäjistä oli kymmenettä kertaa suurempi kuin miesten määrä. Eniten naissyyttäjiä oli Etelä-Suomen syyttäjälueella. Kaikilla alueilla työskenteli sekä naisia että miehiä.

Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2021–2023

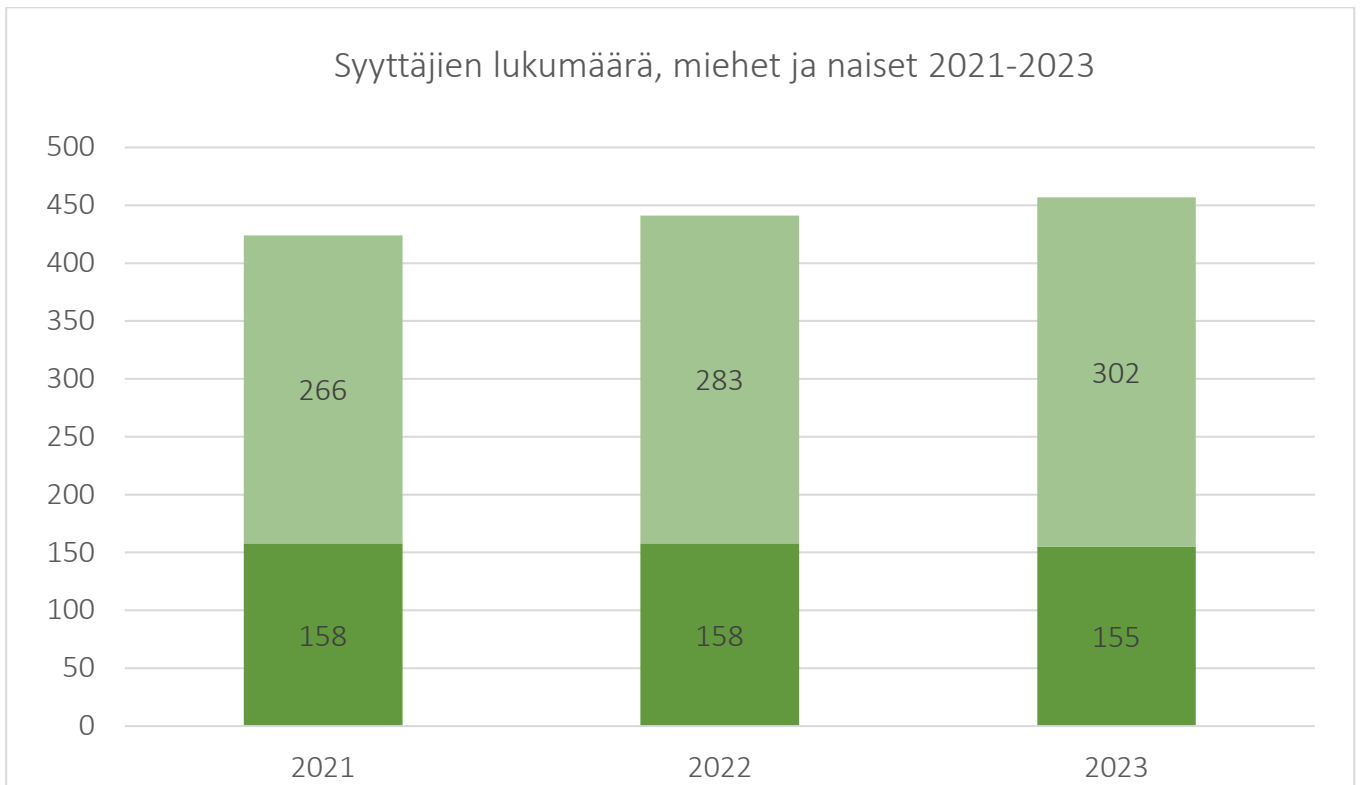
| Vuosi | 2021 | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2022 | 2023 | 2023 | 2023 |
|--------------|------|--------|------|------|--------|------|------|--------|------|
| Sukupuoli | mies | nainen | Yht. | mies | nainen | Yht. | mies | nainen | Yht. |
| Syyttäjät | 158 | 266 | 424 | 158 | 283 | 441 | 155 | 302 | 457 |
| muu henkilö- | | | | | | | | | |
| kunta | 14 | 155 | 169 | 12 | 164 | 176 | 13 | 172 | 185 |
| Yhteensä | 172 | 421 | 593 | 170 | 447 | 617 | 168 | 474 | 642 |



Henkilömäärä, miesten ja naisten määrä syyttäjälueilla ja valtakunnansyyttäjän toimistossa

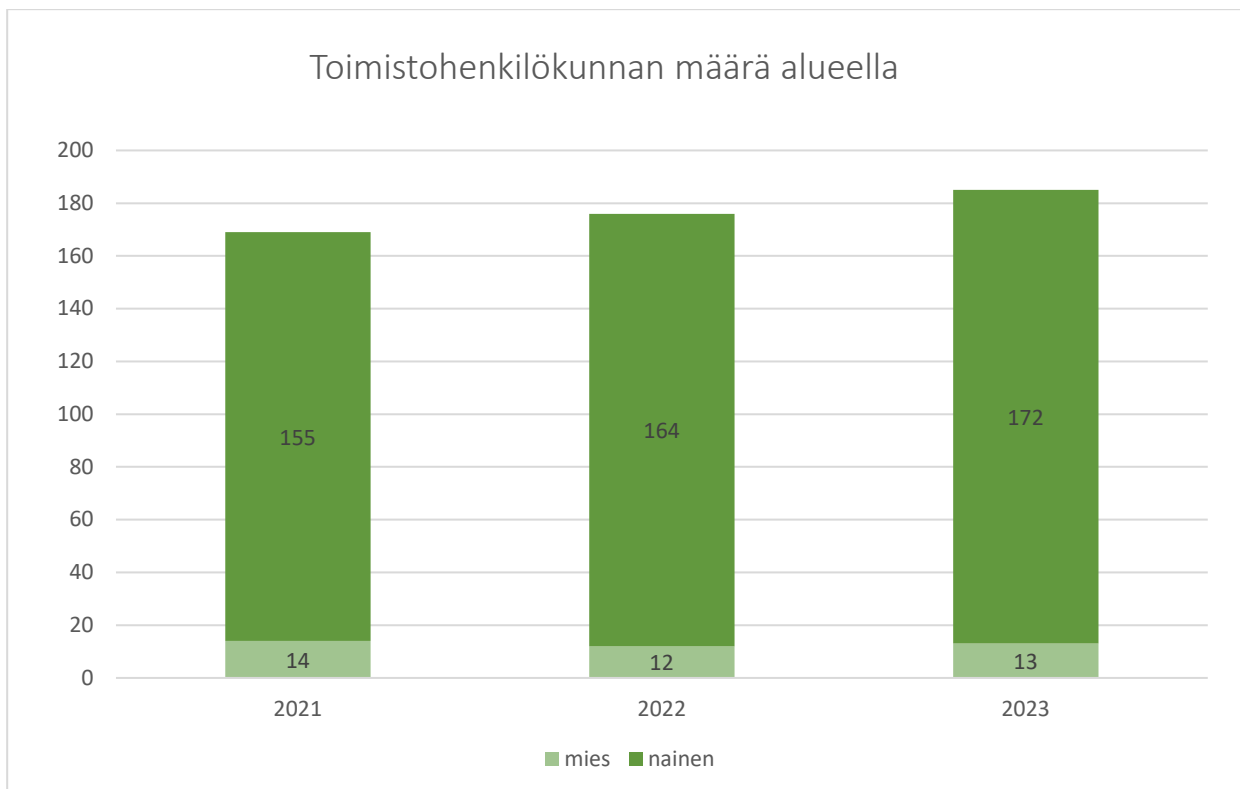
31.12.2023

| SYYTTÄJÄALUE | 2023 | | | | | |
|---------------|-----------|------|------|--------|------|----------|
| | sukupuoli | mies | % | nainen | % | Yhteensä |
| Etelä-Suomi | | 60 | 26,0 | 171 | 74,0 | 231 |
| Länsi-Suomi | | 43 | 24,3 | 134 | 75,7 | 177 |
| Itä-Suomi | | 30 | 29,7 | 71 | 70,3 | 101 |
| Pohjois-Suomi | | 19 | 25,0 | 57 | 75,0 | 76 |
| Ahvenanmaa | | 3 | 75,0 | 1 | 25,0 | 4 |
| VKST | | 13 | 24,5 | 40 | 75,5 | 53 |
| YHTEENSÄ | | 168 | 26,2 | 474 | 73,8 | 642 |



**Mies- ja naissyöttäjien määrä alueittain 31.12.2023**

| SYTTÄJÄALUE | mies | % | nainen | % | yhteensä |
|---------------|------|-------|--------|------|----------|
| Etelä-Suomi | 51 | 29,8 | 120 | 70,2 | 171 |
| Länsi-Suomi | 42 | 30,7 | 95 | 69,3 | 137 |
| Itä-Suomi | 30 | 41,7 | 42 | 58,3 | 72 |
| Pohjois-Suomi | 19 | 35,8 | 34 | 64,2 | 53 |
| Ahvenanmaa | 3 | 100,0 | 0 | 0,0 | 3 |
| YHTEENSÄ | 145 | 33,3 | 291 | 66,7 | 436 |



Toimistohenkilökunnan määrä syyttäjälajeilla oli samalla tasolla kuin vuonna 2009.



Syyttäjäläyueilla työskentelee aluesyyttäjiä, apulaissyyttäjiä, erikoissyyttäjiä ja syyttäjänsihteereitä. Apulaissyyttäjät rekrytoidaan yhdeksän kuukauden mittaiseen virkasuhteeseen, jona aikana apulaissyyttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman. Johtamistehtävissä työskentelee johtavia aluesyyttäjiä.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilömäärä vuonna 2023 oli 53 henkilöä. Miehiä oli 13 ja naisia 40. Henkilöstöstä oli vuodenvaihteessa 7 henkilöä virkavapaalla.

Valtakunnansyyttäjän toimiston työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2021–2023

| Vuosi | Miehet | | Naiset | | Yhteensä Lkm | HTV:t kaikki | HTV:t (pois työll ja harj) |
|-------|--------|------|--------|------|-----------------|-----------------|-------------------------------|
| | lkm | % | lkm | % | | | |
| 2023 | 13 | 24,5 | 40 | 75,5 | 53 | 52,9 | 52,0 |
| 2022 | 13 | 25,0 | 39 | 75,0 | 52 | 51,4 | 50,5 |
| 2021 | 15 | 30,6 | 34 | 69,4 | 49 | 47,2 | 46,4 |

4 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilöstöstä oli 456 henkilöä ja määräaikaisia 189, joka oli 29 % koko henkilökunnasta.

Vuonna 2023 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi edellisistä vuosista. Henkilöstön määrä kasvoi vuoden aikana. Vuonna 2020 otettiin käyttöön syyttäjien hakupoolit, joiden tarkoituksena on nopeuttaa rekrytointiprosessia. Vuonna 2021 saatu lisämääräraha kasvatti henkilöstön määrää vuonna 2022 ja 2023.

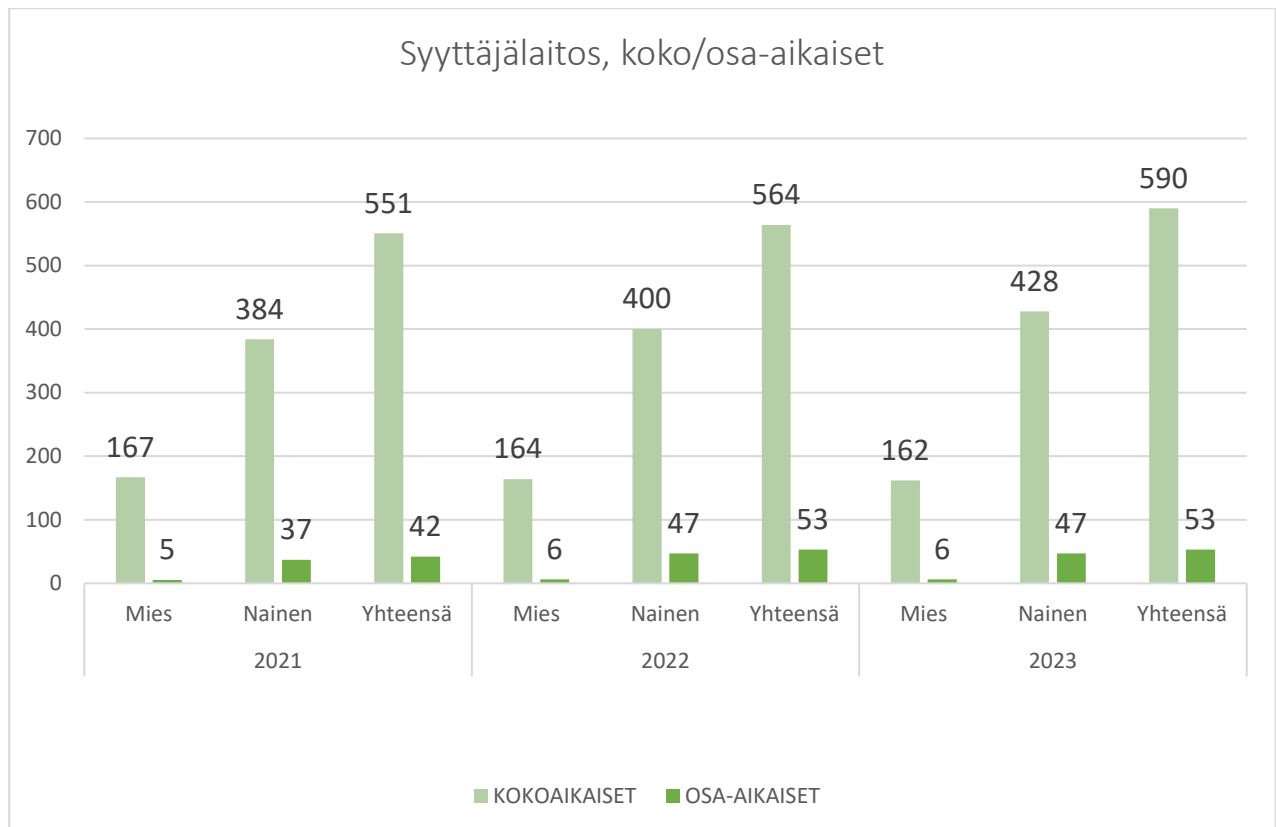


| Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet | Määrä 2021 | Miehet %- osuus 2021 | Naiset %- osuus 2021 | Määrä 2022 | Miehet %- osuus 2022 | Naiset %- osuus 2022 | Määrä 2023 | Miehet %- osuus 2023 | Naiset %- osuus 2023 |
|--|---------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|-------------------------------|---------------|-------------------------------|-------------------------------|
| työn luonne | 135 | 19,3 | 80,7 | 162 | 18,5 | 81,5 | 170 | 18,2 | 81,8 |
| jatko-opiskelija/ yliopisto-opiskelija | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| työllisyyden hoitovaroin palkattu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| sijaisuus avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen | 8 | 25,0 | 75,0 | 13 | 46,2 | 53,8 | 18 | 27,8 | 72,2 |
| harjoittelu | 1 | 0 | 100,0 | 3 | 0 | 100,0 | 1 | | 100,0 |
| säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | | | |
| Määräaikaiset yhteensä 1) | 144 | 25,9 | 80,6 | 178 | 20,2 | 79,8 | 189 | 19,0 | 81,0 |
| Vakinaiset yhteensä 2) | 446 | 31,8 | 68,2 | 434 | 30,2 | 69,8 | 456 | 28,7 | 71,3 |
| HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ | 590 | 32,7 | 80,8 | 612 | 27,3 | 72,7 | 645 | 25,9 | 74,1 |



5 Koko- ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2023 oli 590 henkilöä. Osa-aikaisia oli 53, joista 47 oli naisia ja 6 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä pysyi edellisen vuoden tasolla. Osa-aikaisista syyttäjiä oli kuusi, asiantuntijoita kaksi ja muuhun henkilökuntaan kuuluvia oli 45. Osa-aikaisten määrä sisältää kaikki sellaiset työntekijät, joilla on palvelujaksolla jokin osa-aikaisuus, esimerkiksi osa-aikaeläke, hoitovapaa tai muu työajan lyhentämisen peruste. Laitoksessa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.





6 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, jotka vaativat korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa Syyttäjälaitoksen virat on luokiteltu neljään ryhmään: johtotason työt, esihenkilö- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpanevat työt. Määrittely on vastaava kuin valtion henkilöstökertomuksen luokittelu. Tämä luokittelu perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) ammattiluokitukseen.

Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan, millaisia johtamis- ja esihenkilötehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosityksiköiden ja vastaavien vastuuyksiköiden johtajat

2= Esihenkilötyöt: johto-, työnjohto- ja esihenkilötyöt, joissa työnjohdon ja esihenkilötehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esihenkilötehtävien osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

4 = Toimeenpanevat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella. Tehtäviin ei yleensä sisälly esihenkilö- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran.

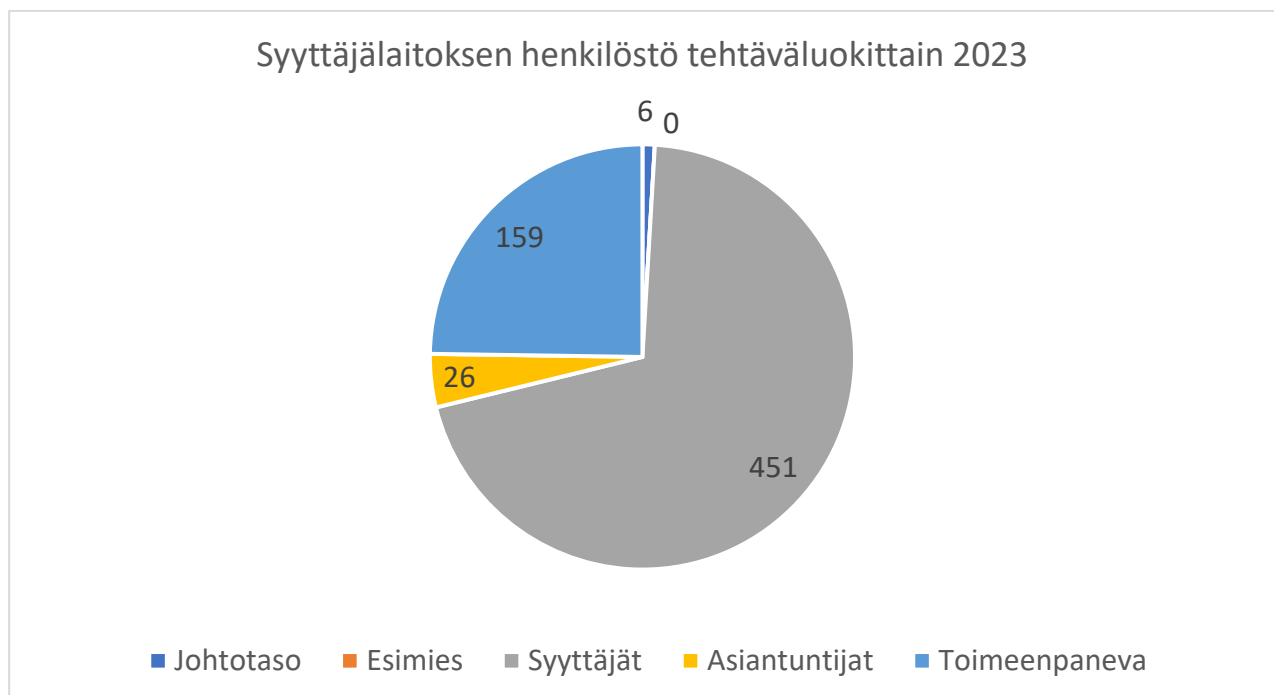
| Tehtävätaso 2023 | Mies lkm | % | Nainen lkm | % | Yhteensä lkm | % |
|------------------|----------|------|------------|------|--------------|-------|
| Johtotaso | 3 | 0,5 | 3 | 0,5 | 6 | 0,9 |
| Esihenkilö | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 | 0,0 |
| Syyttäjät | 152 | 23,7 | 299 | 46,6 | 451 | 70,2 |
| Asiantuntijat | 3 | 0,5 | 23 | 3,6 | 26 | 4,0 |
| Toimeenpaneva | 10 | 1,6 | 149 | 23,2 | 159 | 24,8 |
| | 168 | 26,2 | 474 | 73,8 | 642 | 100,0 |



Asiantuntijoita ovat syyttäjät ja valtakunnansyyttäjän toimistossa työskentelevät asiantuntijat. Toimeenpaneviin henkilöihin kuuluu koko toimistohenkilöstö.

Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista. Henkilökunnan sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoita on 26, ja he työskentelevät valtakunnansyyttäjän toimistossa asiantuntijatehtävissä. Asiantuntijoista 23 on naisia.

Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, mutta vuonna 2014 ensimmäistä kertaa enemmistö syyttäjistä oli naisia. Vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat, ja vuonna 2018 naisten määrä kasvoi selvästi. Vuonna 2023 syyttäjistä oli naisia 147 enemmän kuin miehiä.



Vuoden 2019 organisaatiouudistuksessa perustettiin aluesyyttäjän ja erikoissyyttäjän virat. Kihlakunnansyyttäjä-nimike lakkautettiin. Lisäksi syyttäjälueilla työskentelee apulaissyyttäjiä, joilla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta. Heidät nimitetään aluksi yhdeksän



kuukauden pituiseen apulaissyöttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Toimistohenkilöstö syyttäjälalueilla on pääosin naisvaltaista ja työskentelee syyttäjänsihteeri-nimikkeellä. Syyttäjänsihteeri-nimikettä käytetään myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden.

Henkilöstön rakenne syyttäjälalueilla nimikkeittäin 31.12.2021–2023

| vuosi | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|----------------------|------|--------|----------|------|--------|----------|------|--------|----------|
| | Mies | Nainen | yhteensä | Mies | Nainen | yhteensä | Mies | Nainen | yhteensä |
| johtava aluesyyttäjä | 3 | 2 | 5 | 3 | 2 | 5 | 2 | 2 | 4 |
| erikoissyöttäjä | 26 | 27 | 53 | 22 | 32 | 54 | 23 | 33 | 56 |
| aluesyyttäjä | 113 | 212 | 325 | 109 | 209 | 318 | 115 | 230 | 345 |
| apulaissyöttäjä | 5 | 15 | 20 | 13 | 29 | 42 | 3 | 26 | 28 |
| SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ | 147 | 256 | 403 | 147 | 272 | 419 | 143 | 290 | 433 |
| syyttäjänsihteeri | 10 | 131 | 141 | 10 | 134 | 144 | 10 | 143 | 153 |
| MUU HENKILÖKUNTA | | | | | | | | | |
| YHTEENSÄ | 10 | 131 | 141 | 10 | 134 | 144 | 10 | 143 | 153 |
| Yhteensä | 157 | 387 | 544 | 157 | 406 | 563 | 153 | 433 | 586 |

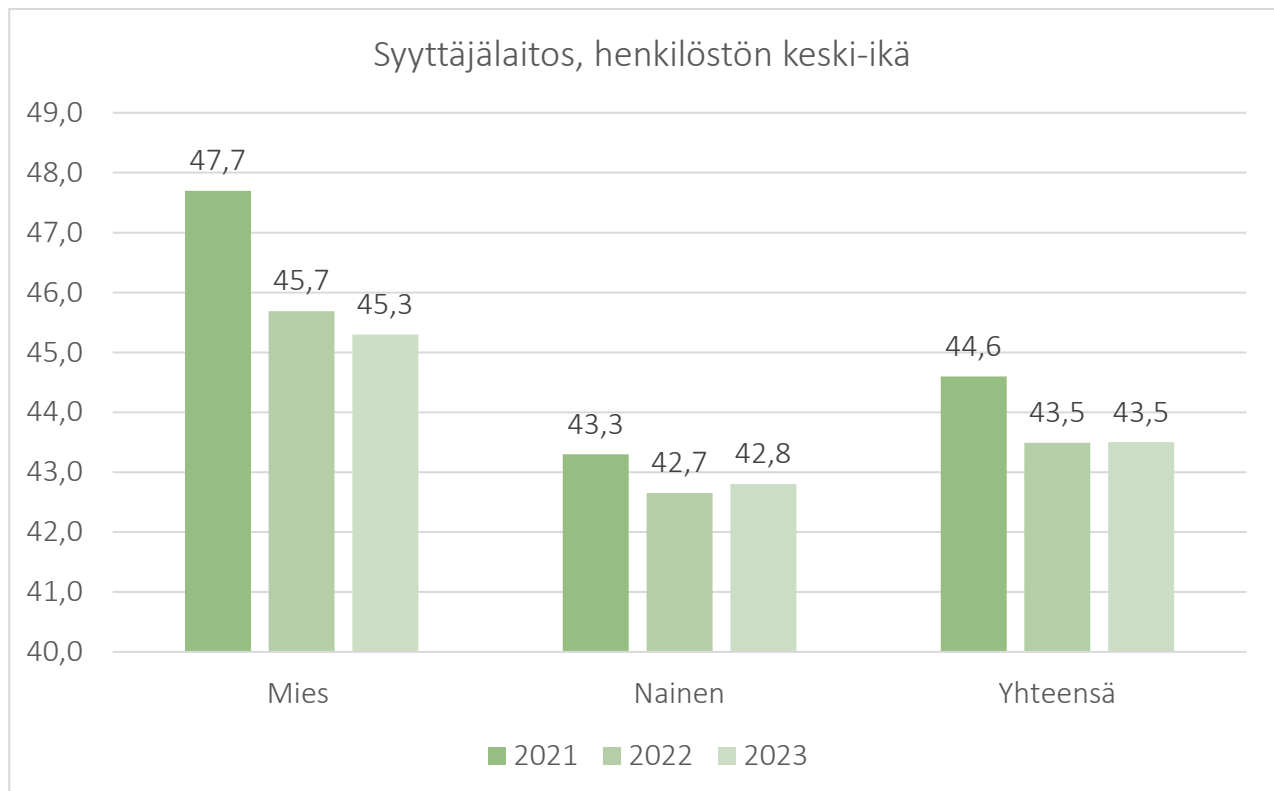
7 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi henkilöitä mahdollisimman tasaisesti, jolloin myös eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana. Pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43 vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Jos keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, jonka työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja sitä vanhempien määrä ei saisi olla yli 45 % henkilökunnasta. Syyttäjälaitoksessa vähintään 45-vuotiaiden osuus henkilöstöstä oli 44,3 %.



Henkilöstön keski-ikä ylitti tavoiteltavan tason viidellä kuukaudella; tavoitetaso on 43 vuotta. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa oli 43,5 vuotta. Naisten keski-ikä oli 42,8 vuotta ja miesten 45,3 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikänsä 50,2 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 43,2 vuotta ja toimistohenkilöstön 42,7 vuotta.

Syyttäjälaitosten henkilöstön keski-ikä oli hieman alempi kuin Syyttäjälaitoksen: alueilla 42,7 ja koko Syyttäjälaitoksessa 43,5 vuotta. Naissyttäjien keski-ikä alueilla oli yli vuoden alempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Miessyyttäjien keski-ikä alueilla ja Syyttäjälaitoksessa erosi noin puolella vuodella Syyttäjälaitoksen luvun ollessa korkeampi. Toimistohenkilöstön keski-ikä nousi edellisestä vuodesta neljällä kuukaudella.



Keski-ikä oli Syyttäjälaitoksessa sama kuin edellisenä vuonna.



Syyttäjäalueilla keski-ikä oli 42,7 (42,9) vuotta. Kaikkien syyttäjäalueilla työskentelevien naisten keski-ikä oli 41,8 (41,6) vuotta ja miesten 45,1 (46,2) vuotta. Keski-ikä alueilla laski edellisestä vuodesta kahdella kuukaudella. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 42,8 (43,4) vuotta.

Miessyyttäjien keski-ikä oli 45,9 (47,2) vuotta ja naisten 41,4 (41,3) vuotta. Miessyyttäjien keski-ikä laski, naisten taas nousi kuukaudella. Syyttäjäalueittain tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli Ahvenanmaata lukuun ottamatta kaikilla alueilla alle 45,0 vuotta. Korkein keski-ikä oli Pohjois-Suomen syyttäjäalueella, 44,8 vuotta, ja alhaisin Etelä-Suomen syyttäjäalueella 43,0 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä oli syyttäjäalueilla 42,1 vuotta, ja toimistohenkilöstö oli seitsemän kuukautta nuorempaa kuin syyttäjät. Länsi-Suomen syyttäjäalueella oli korkein keski-ikä, 43,5 vuotta. Pohjois-Suomen syyttäjäalueella toimistohenkilöstö on nuorinta, 40,0 vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjänsihteeri.

Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäalueittain, ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilökunta.

Syyttäjien keski-ikä syyttäjäalueittain jaoteltuna vuonna 2023

| Syyttäjäalue | Mies | Nainen | Keski-ikä |
|---------------|------|--------|-----------|
| Kaikki alueet | 45,9 | 41,4 | 42,8 |
| Etelä-Suomi | 43,5 | 41,0 | 41,7 |
| Länsi-Suomi | 48,2 | 40,7 | 43,0 |
| Itä-Suomi | 46,7 | 41,4 | 43,6 |
| Pohjois-Suomi | 45,9 | 44,2 | 44,8 |
| Ahvenanmaa | 48,1 | 0,0 | 48,1 |

**Toimistohenkilökunnan keski-ikä syyttäjälueittain jaoteltuna vuonna 2023**

| sukupuoli | Mies | Nainen | Keski-ikä |
|---------------|------|--------|-----------|
| Kaikki alueet | 33,4 | 43,3 | 42,1 |
| Etelä-Suomi | 33,1 | 43,0 | 41,6 |
| Länsi-Suomi | x | 43,7 | 43,5 |
| Itä-Suomi | x | 42,5 | 42,5 |
| Pohjois-Suomi | x | 40,0 | 40,0 |
| Ahvenanmaa | x | x | x |

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstö on iäkkäämpää kuin syyttäjälueiden, siellä keski-ikä oli 51,2 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 50,5 vuotta, asiantuntijoiden 50,2 vuotta ja toimistohenkilöstön 58,4 vuotta. Keski-ikä nousi edellisestä tarkasteluajankohdasta yli vuodella.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön keski-ikä vuonna 2023

| sukupuoli | Mies | Nainen | Kaikki |
|--------------------|------|--------|--------|
| Koko henkilöstö | 47,9 | 52,3 | 51,2 |
| Syyttäjät | 50,9 | 50,1 | 50,5 |
| Asiantuntijat | 38,3 | 51,8 | 50,2 |
| Toimistohenkilöstö | 0,0 | 58,4 | 58,4 |

7.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 286 henkilöä, 45 % henkilöstöstä. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 80 henkilöä, naisista 207. Alle 35-vuotiaisiin kuuluu 32 % henkilöstöstä ja 35–44-vuotiaisiin 23 % henkilöstöstä. Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35-vuotiaiden määrä pysyi



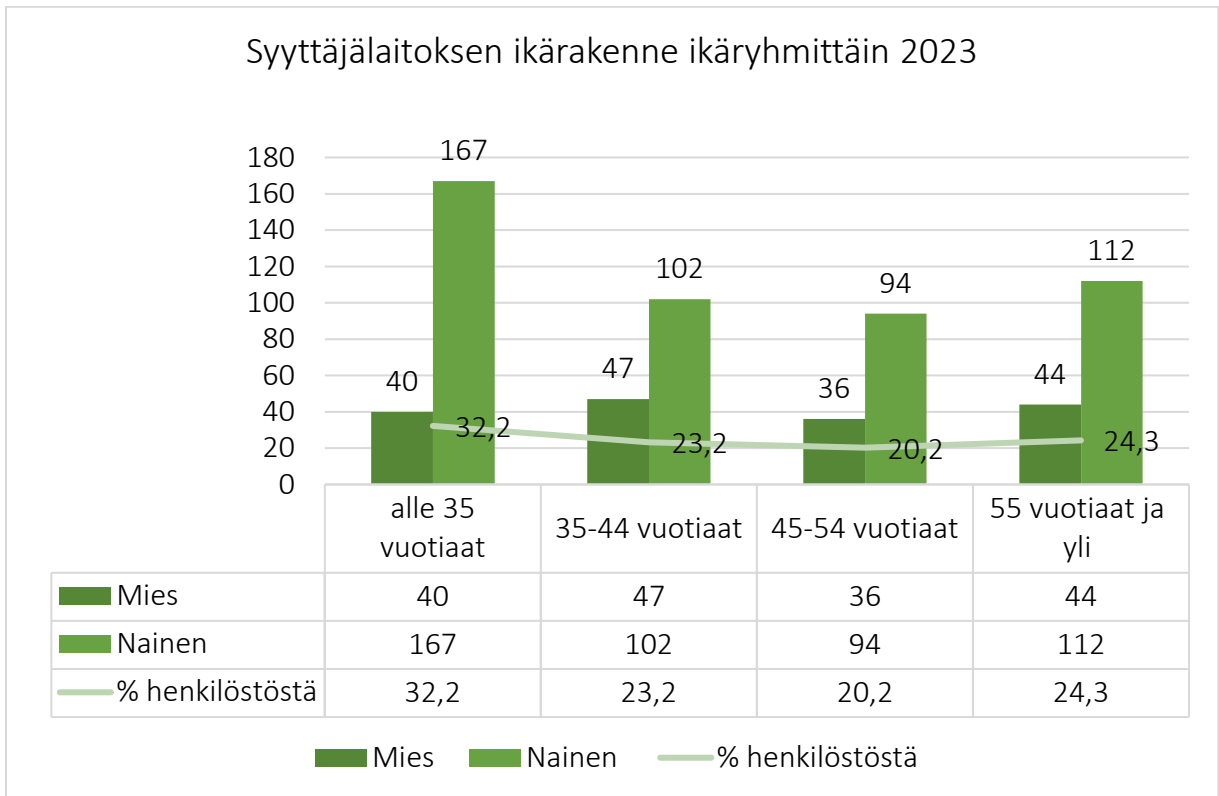
ennallaan ja 35–44-vuotiaiden määrä nousi 26 henkilöllä. 45–54-vuotiaiden määrä laski yhdellä ja yli 55-vuotiaiden ryhmässä nousi yhdellä henkilöllä.

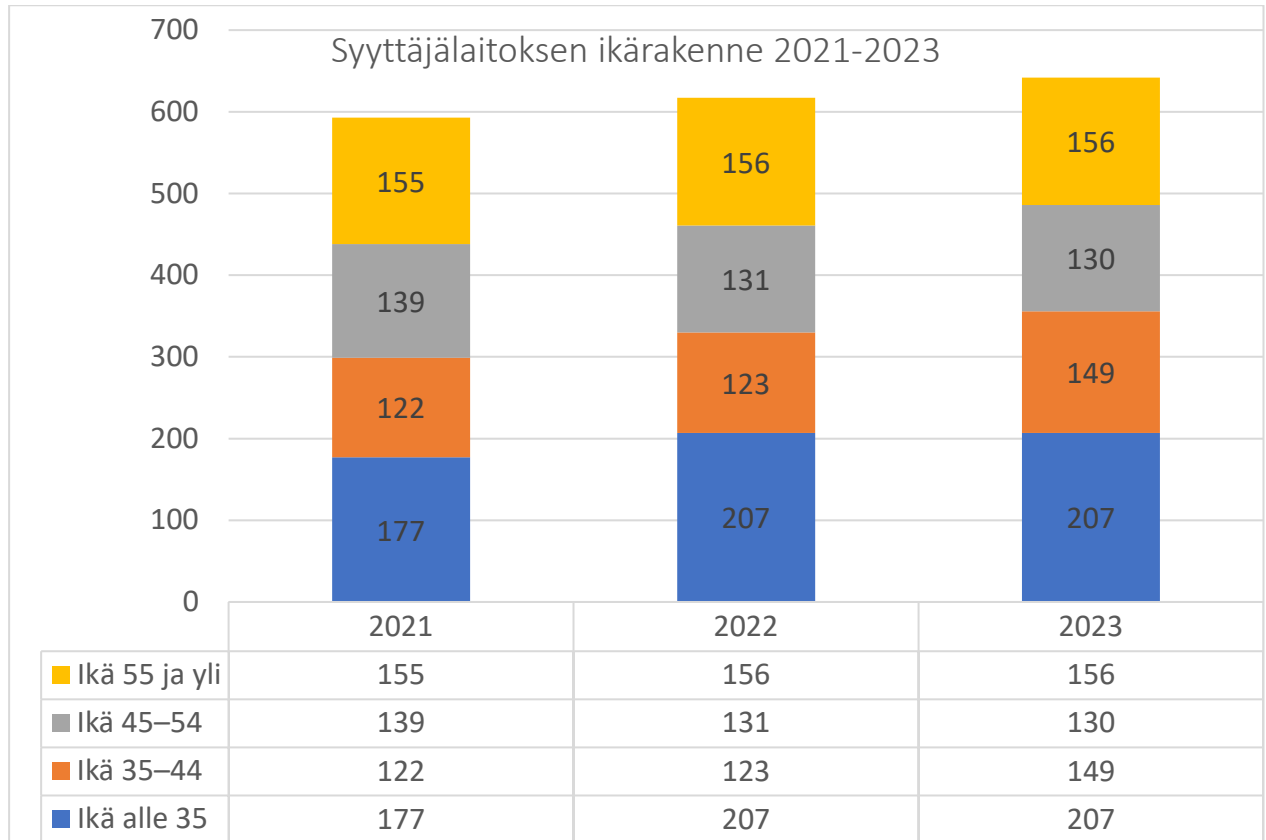
Syyttäjälaitoksen syyttäjistä yli 45 vuoden iän oli ylittänyt 177 henkilöä, 41 %.

Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita oli 67 henkilöä, 44 %.

Ikäryhmittäin tarkasteltuna Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi erityisesti 35–44-vuotiaiden ryhmässä. Muissa ikäryhmissä henkilöstömäärä muuttui 0–1 henkilöllä. Kasvuun vaikutti henkilöstön lisääntyminen 26 henkilöllä.

Valtakunnansyyttäjän toimistossa ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilöstömäärä kasvoi kaikissa ikäryhmissä 1–2 henkilöllä lukuun ottamatta ikäryhmää alle 35-vuotiaat. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 42 henkilöä (79 %).



**Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjäalueilla. Henkilöstö jaettuna ikäryhmiin vuosina 2021-2023.**

| Ikä | Toimisto | Syyttäjä | Toimisto | Syyttäjä | Toimisto | Syyttäjä |
|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| | 2021 | 2021 | 2022 | 2022 | 2023 | 2023 |
| alle 35 | 64 | 110 | 72 | 131 | 66 | 139 |
| 35-44 | 7 | 104 | 9 | 106 | 20 | 120 |
| 45-54 | 26 | 100 | 18 | 97 | 19 | 93 |
| 55 ja yli | 43 | 89 | 47 | 85 | 48 | 84 |
| Yhteensä | 140 | 403 | 146 | 419 | 153 | 436 |



8 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta tai lomautukselta, tai kun hän tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

8.1 Vaihtuvuus ja eläköityminen

Vuoden aikana Syyttäjälaitoksen palvelukseen siirtyi (tulovaihtuvuus) 13 henkilöä yksityiseltä sektorilta. Näistä neljä oli sihteereitä ja yhdeksän syyttäjiä. Kuntasektorilta tai toisesta valtion virastosta siirtyi 48 henkilöä, näistä seitsemän sihteerin tehtäviin ja 37 apulaissyöttäjän, aluesyöttäjän tai asiantuntijan tehtäviin.

Tulovaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

| tulosuunta | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------------------|------|------|------|
| yksityinen sektori | 2 | 11 | 13 |
| kunta tai kuntayhtymä | 1 | 2 | 1 |
| toinen valtion virasto tai laitos | 35 | 45 | 47 |
| palkattomalta virkavapaalta | 12 | 2 | 1 |
| Yhteensä | 50 | 59 | 62 |

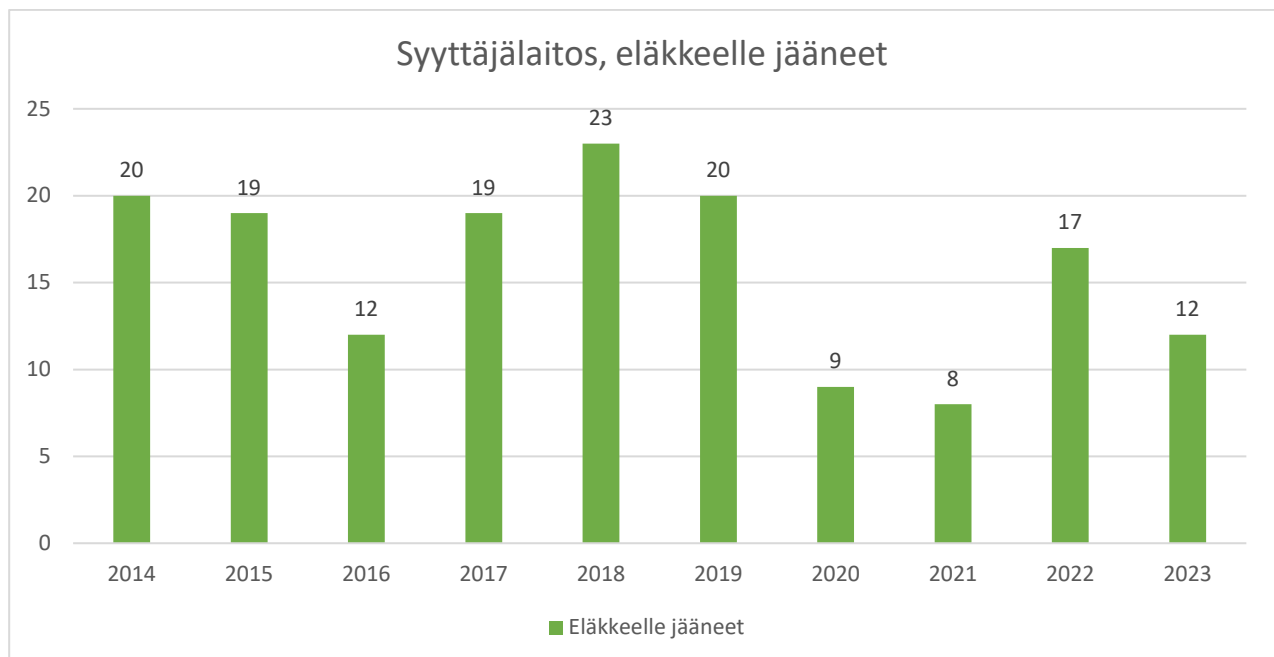


Lähtövaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

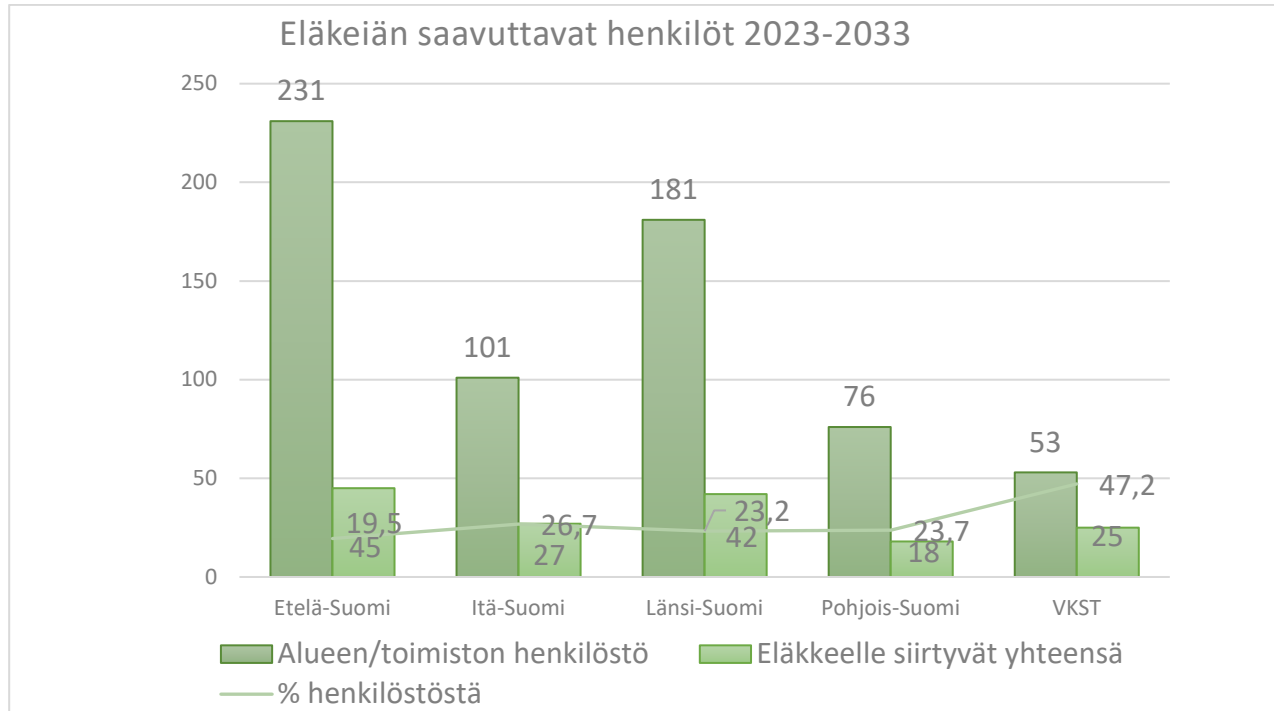
| lähtösuunta | 2021 | 2022 | 2023 |
|------------------------------------|------|------|------|
| eläkkeelle jääneet | 8 | 17 | 12 |
| muu valtion virasto tai laitos | 7 | 16 | 19 |
| yksityisen palvelukseen siirtyneet | 2 | 11 | 6 |
| Yhteensä | 17 | 44 | 38 |

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden 2023 aikana 12 henkilöä, joista johtoon kuului 1 henkilö, syyttäjiä oli 9 ja muuta henkilökuntaa 2. Eläkkeelle jääneiden keski-ikä oli 64,7 vuotta. Eläkkeelle siirtymisen syynä oli vanhuus- ja työkyvyttömyyseläke. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2033 mennessä 157 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 97 ja muuhun henkilöstöön kuuluvia 60. He ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 vuotta riippumatta todellisesta eläkkeelle jäämisen iästä.

Syyttäjälaitoksesta eläkkeelle jääneet vuosina 2014–2023



Eläkeiän saavuttavat henkilöt syyttäjälueittain 2023–2023



9 Osaamisen kehittäminen

9.1 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista. Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitämiseen on panostettu resursseja mm. omalla koulutuksella sekä työtä ja toimintaa kehittämällä.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka järjestetään työaikana. Myös lyhyet, alle päivän mittaiset koulutukset luetaan mukaan koulutukseen. Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutuksiin kiinteästi kuuluvat tutustumismatkat.



Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset ja muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

Koulutuspäivien määrä on raportoitu tiedoista, jotka henkilökunta on vienyt Kiekuun itse. Kulut ovat kirjanpidosta.

9.2 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoindeksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin tutkijakoulutusasteen indeksi 8. Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden määrä niiden koulutustasoineksillä, ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu Tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko



- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisensiaatin tutkinto
- tutkijakoulutusaste = lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,4. Henkilöstöstä korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon oli suorittanut 83,3 % ja tutkijakoulutusasteen tutkinnon 2,3 %.

Koulutustaso 2021–2023

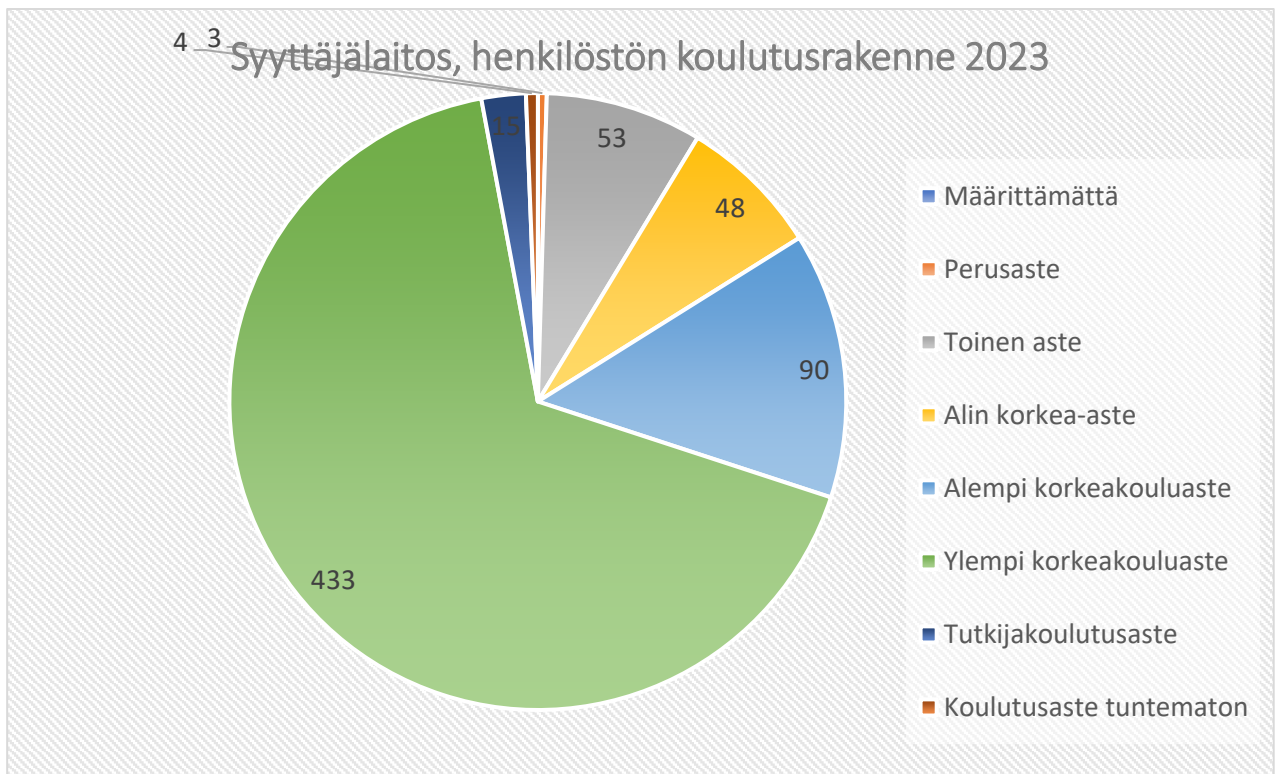
| Vuosi | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Koulutustasoindeksi vuoden lopussa | 6,8 | 6,4 | 6,4 |
| Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 80,6 | 78,1 | 83,3 |
| Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 70,3 | 71,2 | 69,3 |
| Tutkijakoulutuksen (lisansiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa | 1,9 | 2,1 | 2,3 |



Koulutusrakenne 31.12.2021–2023 koulutusasteittain

| Koulutus- taso | Tieto määrit- tämättä | Perus- aste | Keski- aste | Alin korkea- aste | Alempi korkea- kouluaste | Ylempi korkea- kouluaste | Tutkija- koulutus aste | Koulutus- aste tunte- maton | Kaikki |
|-------------------|-----------------------------|----------------|----------------|-------------------------|--------------------------------|--------------------------------|------------------------------|--------------------------------------|--------|
| 2023 | | 2 | 53 | 48 | 90 | 433 | 15 | 4 | 646 |
| 2022 | 6 | 2 | 37 | 48 | 82 | 423 | 13 | 1 | 612 |
| 2021 | 4 | 2 | 54 | 50 | 61 | 406 | 11 | 1 | 589 |

Taulukon koulutusrakenteen määrittelyt ovat edellä esitetyn Tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaiset.

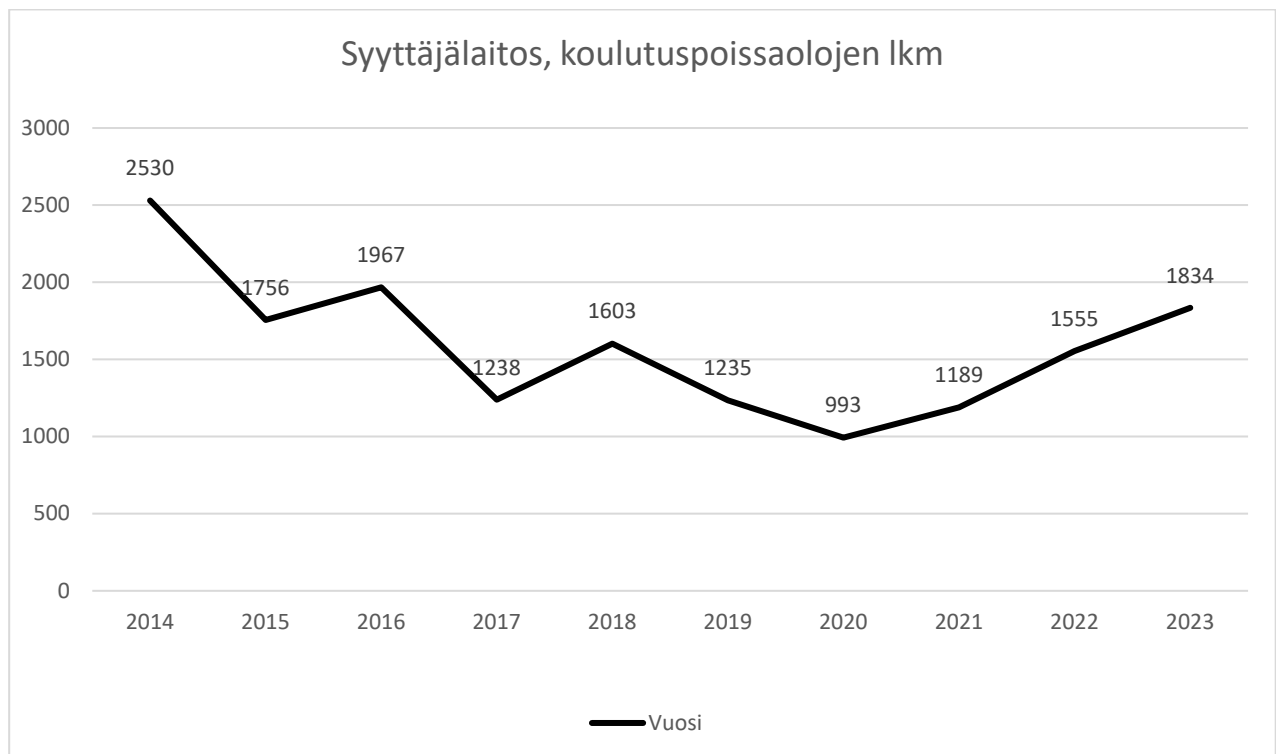




9.2.1 Henkilöstökoulutus

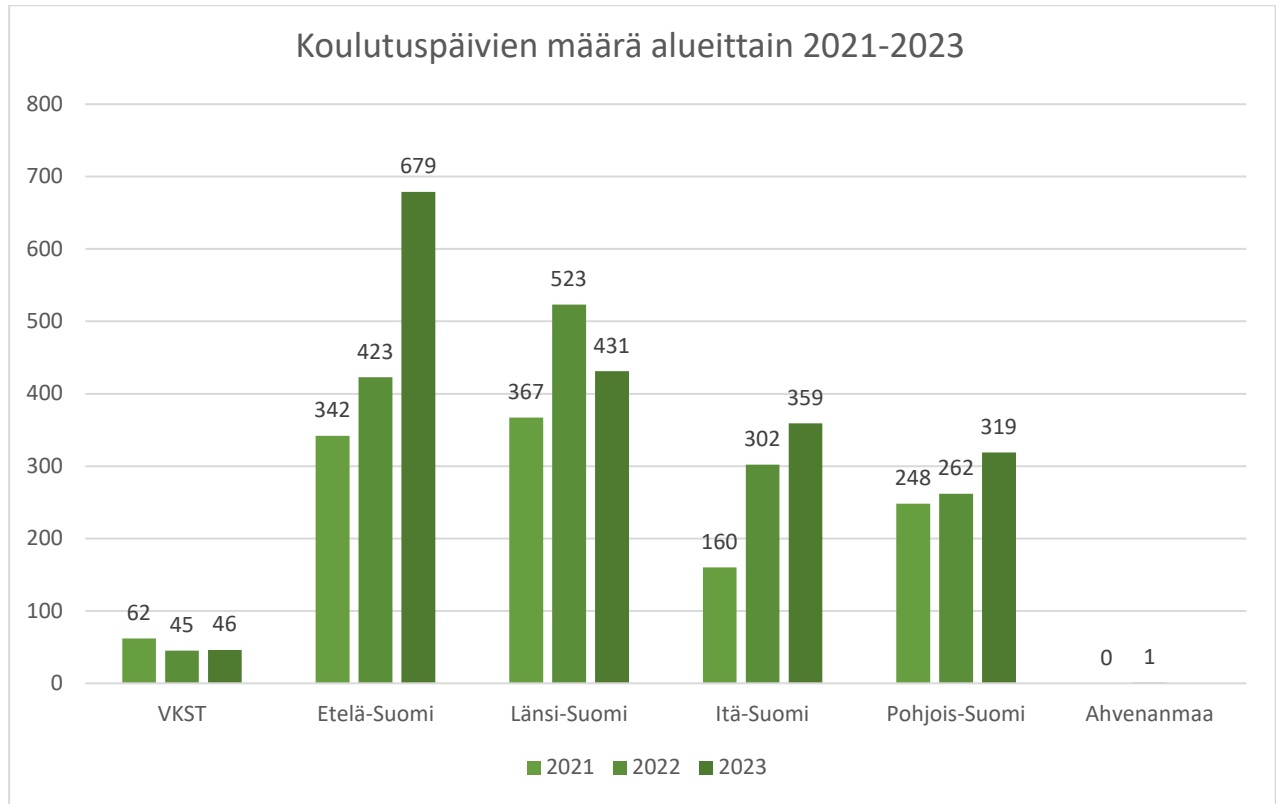
Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä 783 osallistui vuoden 2023 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi.

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 1 834 (1 555), joka on 279 päivää enemmän kuin vuonna 2022. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,9 päivää (2,7 päivää vuonna 2022). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 456 413 euroa (+ sivukulut). Matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 283 888 euroa (ilman ALV:tä), erilaisia koulutuspalveluja ostettiin 193 128 eurolla (mm. palkkioita, tilavuokria). Koulutusmenoihin panostettiin 933 429 euroa. Syyttäjälaitos sai kustannusten palautuksia EJTN:n ja esihenkilöiden osaamisen kehittämisestä.

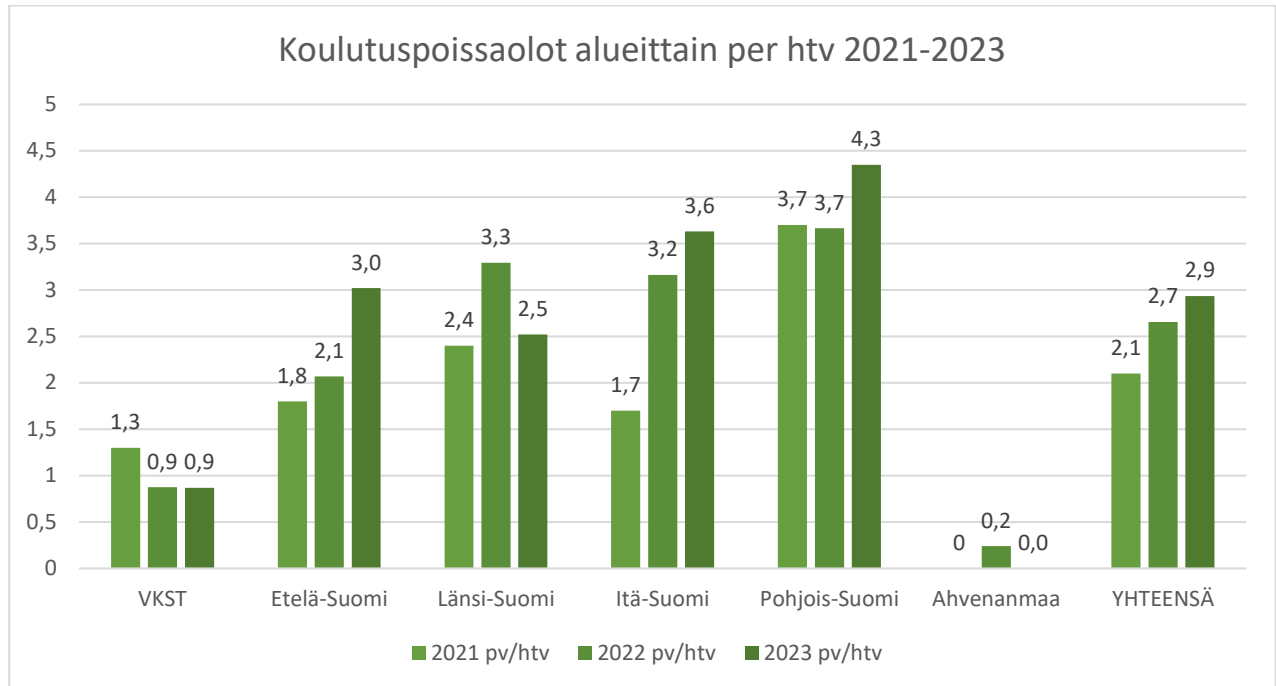




Koulutuspäivien määrä alueittain 2021-2023



Koulutuspoissaolot alueittain per htv 2021-2023



**Taulukot: Syyttäjälaitoksen koulutusmenot 2021–2023**

| Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|------|------|------|
| Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä | 475 | 484 | 783 |
| Koulutuspäiviä | 1189 | 1555 | 1821 |
| Kustannus per osallistuja keskimäärin euroa | 858 | 1479 | 1192 |
| Kustannus per koulutuspv keskimäärin euroa | 343 | 460 | 513 |

| Koulutusmenoja | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------------------------|---------|---------|---------|
| Matkakulut | 29 328 | 173 843 | 283 888 |
| Koulutuspalvelut | 101 699 | 194 002 | 193 128 |
| YHTEENSÄ | 131 027 | 367 845 | 477 016 |
| Koulutuspäivien palkkakustannukset * | 261 683 | 381 198 | 456 413 |
| Yhteensä euroa | 392 710 | 749 043 | 933 429 |

Kiekuun kirjatut koulutuspoissaolot ovat nousseet edellisestä vuodesta 266 päivällä.

Koulutuspäivien määrä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2 838 vuoden 2020 alhaisimpaan lukuun 993. Koronan takia koulutukset järjestettiin verkko-opetuksena. Tällä oli suuri vaikutus matkakuluihin.

Syyttäjälaitoksen koulutus koostuu kursseista, verkkokoulutuksista, lyhytkestoisesta etäkoulutuksesta (1–3 h) ja syyttäjälaitosten omista koulutuksista. Lyhytkestoinen koulutus on lisääntynyt, ja etäkoulutus antaa kouluttautumismahdollisuuksia laajalle osanottajajoukko.



Keskitettyä koulutusta järjestettiin 55 päivää, osallistujia oli 698 ja oppilaspäiviä 1 484. Lyhytkestoista koulutusta oli 66 tuntia, joissa osallistujia oli 516 ja oppilastunteja 1 310. Syyttäjälaitokset järjestivät koulutusta yhteensä 57 tuntia. Osallistujia näissä tilaisuuksissa oli 596.

Vuoden aikana järjestettyjä koulutuksia oli mm. aineistopankkijärjestelmään (AIPA) liittyvä koulutus 26,5 tuntia, 114 osallistujaa. Opus-järjestelmäkoulutus, Tietoperjantain ICT-tietoiskut, yhteensä 34,5 tuntia, 1 759 osallistujaa. Koulutusten lisäksi 14 syyttäjää osallistui ryhmätyönohjaukseen, yhteensä 28 tuntia.

Esihenkilöiden johtamisosaamisen kehittäminen jatkui ammatillisten valmiuksien kehittämällä ja yhdenmukaisen toimintakulttuurin edistämällä. Esihenkilöille toteutettiin 360 asteen arvio vuosina 2022–2023. Henkilökohtaisten purkujen yhteydessä jokainen määritteli omat henkilökohtaiset tavoitteensa. Esihenkilöitä on ohjattu Hausin Mahdollistaja-valmennukseen.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2023 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat (45,1 % kaikista poissaoloista), sairaus/työtapaturmat 10,6 % ja perhevapaat 11,4 %. Työaikainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 3 157 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osa-aikaisina työskentelevillä syyttäjäsihteereillä.

**Poissaolot ryhmittäin vuosina 2021–2023**

| Poissaolon syy | 2021 | | 2022 | | 2023 | |
|----------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------------------|---------------|------------------------------|
| | Päivät | % - kaikista poissaoloista a | Päivät | % - kaikista poissaoloista a | Päivät | % - kaikista poissaoloista a |
| VUOSILOMAT | 18 356 | 50,6 % | 19 937 | 47,2 % | 19 762 | 45,1 % |
| YLITYÖ/TASOITUSVAPAA | 1 697 | 4,7 % | 2 486 | 5,9 % | 3 157 | 7,2 % |
| LOMARAHAN VAIHTOVAPAA | 1 545 | 4,3 % | 1 444 | 3,4 % | 1 330 | 3,0 % |
| SAIRAUS/TYÖTAPATURMAT | 3 221 | 8,9 % | 4 473 | 10,6 % | 4 640 | 10,6 % |
| KUNTOOUTUS | 96 | 0,3 % | 274 | 0,6 % | 54 | 0,1 % |
| PERHEVAPAAT | 3 541 | 9,8 % | 5 192 | 12,3 % | 5 002 | 11,4 % |
| OPINTO/TUTKIMUSVAPAA | 463 | 1,3 % | 551 | 1,3 % | 901 | 2,1 % |
| VIRKAVAPAA MUUALLA PALV | 5 531 | 15,2 % | 5 377 | 12,7 % | 6 824 | 15,6 % |
| ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./ | 30 | 0,1 % | 64 | 0,2 % | 0 | 0,0 % |
| MUUT SYYT | 641 | 1,8 % | 853 | 2,0 % | 689 | 1,6 % |
| KOULUTUS | 1 189 | 3,3 % | 1 575 | 3,7 % | 1 484 | 3,4 % |
| Yhteensä | 36 310 | 100 % | 42 226 | 100 % | 43 843 | 100 % |

Koulutukseen käytetty aika laski sekä päivinä että prosentteina ja oli 3,4 % poissaoloista.

Sairauspoissaolot lisääntyivät 167 päivällä 10,6 %:iin poissaoloista. Perhevapaat laskivat 190 päivällä ja olivat 11,4 % poissaoloista, yli 5 000 päivää.

Muita syitä olivat esimerkiksi vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä osallistumiset ay-kokouksiin.

10.2 Sairauspoissaolot ja terveysprosentti

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsaat sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1–3 päivää, 4–60 päivää ja yli 60 päivää kestävät sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/htv kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän.

Tätä lukua voi käyttää, kun vertaillaan sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku



sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus, kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaoloista.

Käsitteellä terveysprosentti tarkoitetaan sitä prosenttiosuutta henkilöstöstä, jolla ei ole ollut sairauspoissaoloja vuoden aikana.

Sairauspoissaoloja otettiin raporttiin siten, että osa tiedoista oli yhdistettyjä poissaoloja. Tämä tarkoittaa, että eri jaksoissa kirjattu, silti yhtenäinen poissaolo yhdistettiin yhdeksi sairaustapaukseksi.

Syyttäjälaitoksessa on seurattu sairauspoissaoloja reaaliaikaisesti yli kymmenen vuoden ajan. Reaaliaikaisen seurannan ansiosta pystytään ajoissa pureutumaan poissaolojen syihin. Varhaisen välittämisen mallin avulla on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen. Näin on saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tämä on jo vaikuttanut Syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

Vuoden 2023 aikana Syyttäjälaitoksen henkilökunta sairasti 4 350 (4 258) työpäivää. Sairautapauksia oli vuoden aikana yhteensä 1 049 (1 134). Sairauspäivien määrä nousi edellisestä vuodesta 92 työpäivällä. Sairautapausten määrä laski 85:llä. Sairauspoissaolojen määrä nousi yli 4 000:een ja oli toiseksi korkein sitten vuoden 2010. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 6,1 (7,3). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1–3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 32,5 %, kun taas 4–60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 59 % ja yli 60 päivää kestäneiden 8 %. Yli 60 päivää kestäneet sairauspoissaolot nousivat seitsemällä työpäivällä. Pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 2, ja sairauspäiviä näistä kertyi 210 työpäivää.

Sairauspoissaolojen painopiste oli 1–3 ja 4–60 päivää kestävässä poissaoloissa. Niiden osuus oli kaikkiaan 92 % sairauspoissaoloista. Näistä 4–60 päivää kestäneitä poissaoloja oli 59 %. Sairauspoissaoloista aiheutui poissaolokustannuksia 934 522 euroa, kustannukset

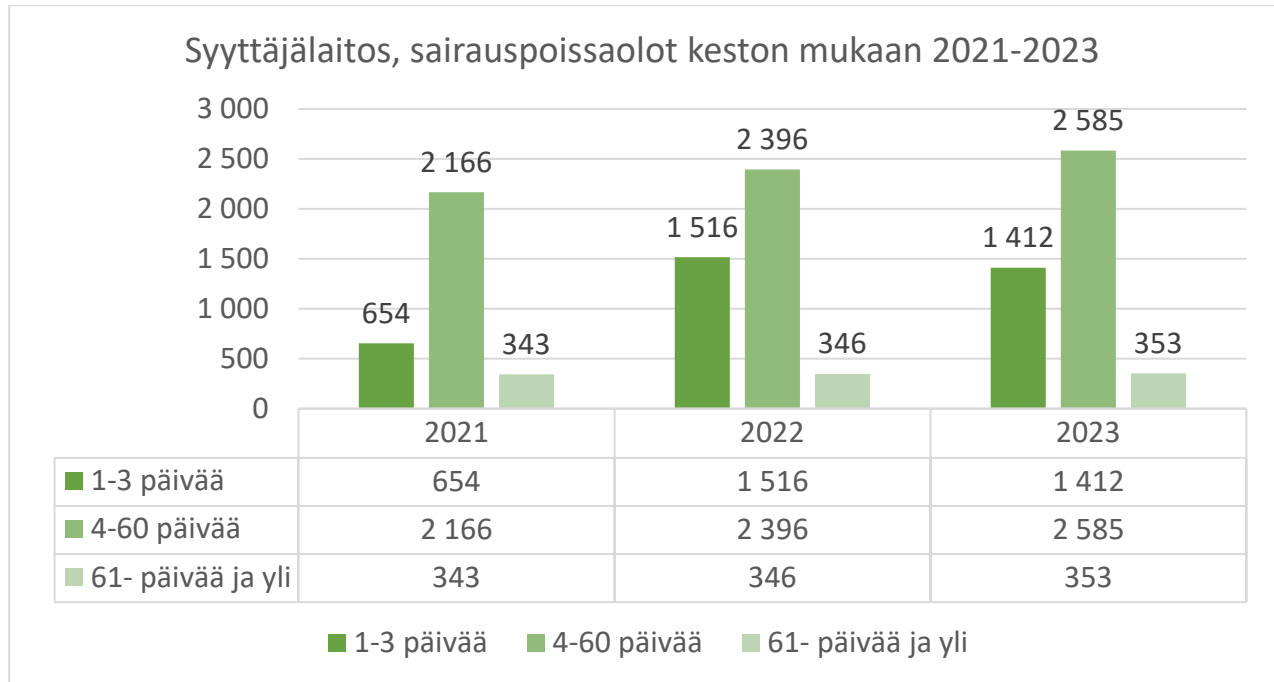


poissaolopäivää kohden olivat 243,75 euroa ja yhtä poissaolotapausta kohden 1 256 euroa. Sairauspäivien osuus palkkamenoista oli 2,3 %.

| | Kustannukset euroa | Kust/pv | Kust/tapaus |
|---------------------------|-----------------------|---------|-------------|
| Sairauspäivät yhteensä | 934 522 | 243,75 | 1 256 |
| 1 pv | 52 077 | 211,7 | 212 |
| 2 pv | 88 246 | 214,2 | 428 |
| 3 pv | 72 418 | 213,6 | 641 |
| 4–10 pv | 132 721 | 220,1 | 1 164 |
| 11–45 pv | 298 871 | 270,5 | 5 535 |
| 46–65 pv | 66 024 | 252,0 | 13 205 |
| 66–130 pv | 84 451 | 306,0 | 28 150 |
| yli 130 pv | 139 715 | 236,4 | 46 572 |

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 2 961 (2 590) sairauspäivää, asiantuntijoilla 164 (160) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 1 225 (1 508) työpäivää. Sairauspäivien määrä nousi edellisestä vuodesta syyttäjien ja asiantuntijoiden ryhmissä, kun taas toimistohenkilökunnalla se laski.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden %-osuus) vuonna 2023 oli 55,9 % (47,9 %) (Tahti).



Syyttäjälaitoksessa on käytössä varhaisen tuen malli, ja esihenkilöiden kykyä tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja on vahvistettu webinaareilla, yhteistyöllä Kevan kanssa ja Palkeiden tuottamalla ajantasaisella raportoinnilla. VKST ja Terveystalo tarkastelevat säännöllisesti Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja, ja Terveystalossa on kiinnitetty huomioita erityisesti pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä nousi vuonna 2023.

Sairauspoissaolot 2023

| | Poissaoll. | | Kesto | Tapausten | | |
|--------------------|------------|-----|-------|-----------|-------|--------|
| | hlöiden | lkm | | lkm | työpv | pv/hlö |
| Syyttäjät | 239 | 391 | 2 961 | 7,6 | 12,4 | 6,5 |
| Asiantuntijat | 21 | 46 | 164 | 3,6 | 7,8 | 6,1 |
| Toimistohenkilöstö | 133 | 307 | 1 225 | 4,0 | 9,2 | 8,4 |
| YHTEENSÄ | 393 | 744 | 4 350 | 5,8 | 11,1 | 6,1 |



Työtapaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle sattuu työn luonteen vuoksi hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1–2. Yleisimpiä työtapaturmia ovat liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien kustannukset

| vuosi | 2021 | 2022 | 2023 |
|-----------------------|-------|--------|--------|
| Kustannukset yhteensä | 9 778 | 15 726 | 22 362 |
| Kust./pv | 188 | 271 | 319 |
| Kust./tapaus | 2 444 | 7 863 | 4 472 |

11 Työterveys

Työterveydenhoidossa seurattavia kohteita ovat ennaltaehkäisevän työterveyshuollon kustannukset ja sairauden hoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Luvut kertovat, miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 % kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa ovat mukana kaikki työterveyskäynnit ostoineen (käynnit, laboratoriot, kuvantamiset, rokotukset, chat-palvelut ym.) riippumatta siitä, saadaanko niistä Kela-korvauksia.

Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2023 olivat yhteensä 508 454 euroa (2022 yhteensä 379 686 euroa). Kustannukset muodostuvat koko Syyttäjälaitoksen työterveyskustannuksista ja sisältävät myös ei-kelakorvattavia kustannuksia, kuten chat-palvelut, rokotukset ja lyhytpsykoterapian.

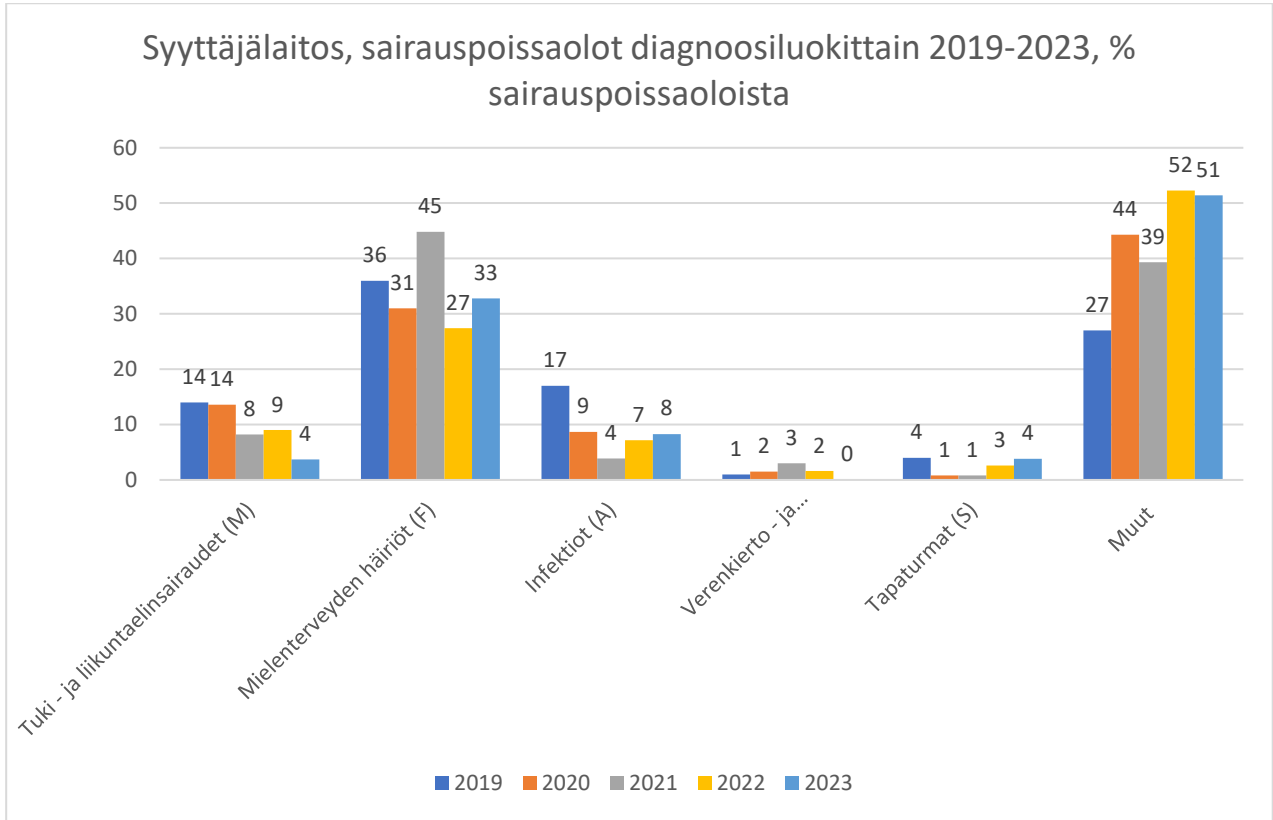


Terveys- ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 2 947 (1 978) kertaa. Vuoden 2020 alusta lähtien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija, ja luvuissa ovat koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit

| vuosi | 2021 | 2022 | 2023 |
|--------------------|---------|---------|---------|
| Kustannukset euroa | 308 505 | 379 686 | 440 454 |
| htv | 558 | 586 | 624 |
| Käyntien lukumäärä | 2 078 | 1 978 | 2947 |
| hinta / htv | 553 | 648 | 706 |
| hinta / käynti | 148 | 192 | 624 |
| käyntejä / htv | 3,7 | 3,4 | 4,7 |

Taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista. Nämä tiedot eivät ole saavutettavassa muodossa.





12 Liitteet

Seuraavilla sivuilla esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

| Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|--|--------------|--------------|--------------|---------------|---------------|
| Syyttäjät | 387,8 | 381,3 | 408,3 | 428,6 | 454,8 |
| Asiantuntijat | 21,1 | 18,7 | 21,3 | 22,9 | 24,4 |
| Toimistohenkilöstö | 123,6 | 117,4 | 122,1 | 128,0 | 138,5 |
| Harjoittelijat | 7,8 | 5,7 | 6,6 | 6,5 | 7,0 |
| Työllisyystyöntekijät | | | | | |
| Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä | 540,3 | 523,0 | 558,3 | 585,96 | 624,67 |
| Valtakunnansyyttäjän toimisto | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Syyttäjät | 17,3 | 17,4 | 19,4 | 21,5 | 21,7 |
| Asiantuntijat | 21,1 | 18,7 | 21,3 | 22,9 | 24,4 |
| Toimistohenkilöstö | 5,7 | 7,4 | 5,7 | 6,2 | 6,0 |
| Harjoittelijat | 1,4 | 0,8 | 0,8 | 0,9 | 0,9 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | | | | |
| YHTEENSÄ | 45,5 | 44,2 | 47,1 | 51,4 | 53,0 |
| Syyttäjäalueet yhteensä | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Syyttäjät | 370,5 | 363,8 | 389,0 | 407,1 | 433,1 |
| Toimistohenkilöstö | 117,9 | 110,0 | 116,3 | 121,8 | 132,5 |
| Harjoittelijat | 6,4 | 4,9 | 5,9 | 5,7 | 6,1 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | 0,00 | 0,00 | 0,0 | 0,0 |
| YHTEENSÄ | 494,8 | 478,7 | 511,2 | 534,6 | 571,7 |
| Etelä-Suomi | 191,2 | 182,8 | 190,1 | 204,5 | 224,9 |
| Syyttäjät | 143,6 | 141,8 | 147,7 | 155,9 | 170,1 |



| | | | | | |
|-----------------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|
| Toimistohenkilöstö | 45,9 | 39,3 | 40,4 | 46,8 | 52,7 |
| Harjoittelijat | 1,7 | 1,7 | 2,0 | 1,8 | 2,0 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | | | | |
| Länsi-Suomi | 148,7 | 140,6 | 153,7 | 158,9 | 170,9 |
| Syyttäjät | 113,5 | 106,8 | 117,4 | 123,4 | 134,1 |
| Toimistohenkilöstö | 33,0 | 32,1 | 34,0 | 33,1 | 34,3 |
| Harjoittelijat | 2,2 | 1,8 | 2,3 | 2,3 | 2,5 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | | | | |
| Itä-Suomi | 90,1 | 90,0 | 95,6 | 95,6 | 98,9 |
| Syyttäjät | 65,3 | 66,2 | 71,4 | 74,6 | 75,0 |
| Toimistohenkilöstö | 23,3 | 22,5 | 23,1 | 20,5 | 22,9 |
| Harjoittelijat | 1,5 | 1,4 | 1,1 | 0,5 | 1,0 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | | | | |
| Pohjois-Suomi | 60,4 | 61,0 | 67,9 | 71,5 | 73,3 |
| Syyttäjät | 44,9 | 46,2 | 49,5 | 50,2 | 51,2 |
| Toimistohenkilöstö | 14,5 | 14,9 | 17,9 | 20,2 | 21,6 |
| Harjoittelijat | 1,0 | | 0,5 | 1,1 | 0,6 |
| Työllisyystyöntekijät | 0,0 | | | | |
| Ahvenanmaa | 4,4 | 4,0 | 4,0 | 4,2 | 3,7 |
| Syyttäjät | 3,2 | 2,9 | 3,0 | 2,9 | 2,8 |
| Toimistohenkilöstö | 1,2 | 1,2 | 1,0 | 1,2 | 1,0 |
| Harjoittelijat | | | | | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | | |



| Syyttäjälaitoksen henkilömäärä | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
|---|-------------|-------------|-------------|-------------|
| Syyttäjät | 390 | 424 | 441 | 457 |
| Asiantuntijat | 20 | 22 | 23 | 26 |
| Toimistohenkilöstö | 118 | 146 | 150 | 159 |
| Harjoittelijat | 1 | 1 | 3 | 0 |
| Työllisyysyöntekijät | 0 | 0 | 0 | 0 |
| YHTEENSÄ | 529 | 593 | 617 | 642 |
| Valtakunnansyyttäjän toimisto yhteensä | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Syyttäjät | 18 | 21 | 22 | 21 |
| Asiantuntijat | 20 | 22 | 23 | 26 |
| Toimistohenkilöstö | 6 | 6 | 6 | 6 |
| Harjoittelijat | | | 1 | 1 |
| Työllisyysyöntekijät | | | | |
| YHTEENSÄ | 44 | 49 | 52 | 53 |
| Syyttäjäalueet yhteensä | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |
| Syyttäjät | 372 | 403 | 419 | 436 |
| Toimistohenkilöstö | 112 | 140 | 144 | 153 |
| Harjoittelijat | 1 | 1 | 2 | 0 |
| Työllisyysyöntekijät | 0 | | | 0 |



| | | | | |
|------------------------------|------------|------------|------------|------------|
| YHTEENSÄ | 485 | 544 | 565 | 589 |
| Etelä-Suomi | 181 | 201 | 223 | 231 |
| Syyttäjät | 140 | 151 | 164 | 171 |
| Toimistohenkilöstö | 41 | 49 | 59 | 60 |
| Harjoittelijat | | 1 | 0 | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | |
| Länsi-Suomi | 146 | 164 | 164 | 177 |
| Syyttäjät | 114 | 123 | 124 | 137 |
| Toimistohenkilöstö | 32 | 41 | 38 | 40 |
| Harjoittelijat | | | 2 | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | |
| Itä-Suomi | 93 | 101 | 100 | 101 |
| Syyttäjät | 68 | 76 | 78 | 72 |
| Toimistohenkilöstö | 24 | 25 | 22 | 29 |
| Harjoittelijat | 1 | | | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | |
| Pohjois-Suomi | 61 | 74 | 74 | 76 |
| Syyttäjät | 47 | 50 | 50 | 53 |
| Toimistohenkilöstö | 14 | 24 | 24 | 23 |
| Harjoittelijat | | | | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | |
| Ahvenanmaa | 4 | 4 | 4 | 4 |
| Syyttäjät | 3 | 3 | 3 | 3 |



| | | | | |
|-----------------------|---|---|---|---|
| Toimistohenkilöstö | 1 | 1 | 1 | 1 |
| Harjoittelijat | | | | |
| Työllisyystyöntekijät | | | | |

SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2023

| | Miehiä | Prosentti- määrä | Naisia | Prosentti- määrä | Yhteensä | Prosentti- määrä |
|--|------------|---------------------|------------|---------------------|------------|---------------------|
| Syyttäjälaitos yhteensä | 168 | 26,2 | 474 | 73,8 | 642 | 100,0 |
| Syyttäjät | 155 | 92,3 | 302 | 63,7 | 457 | 71,2 |
| Asiantuntijat | 3 | 1,8 | 23 | 4,9 | 26 | 4,0 |
| Toimisto- henkilöstö | 10 | 6,0 | 149 | 31,4 | 159 | 24,8 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Valtakunnan- syyttäjän toimisto | 13 | 24,5 | 40 | 75,5 | 53 | 100,0 |
| Syyttäjät | 10 | 76,9 | 11 | 27,5 | 21 | 39,6 |
| Asiantuntijat | 3 | 23,1 | 23 | 57,5 | 26 | 49,1 |
| Toimisto- henkilöstö | 0 | 0,0 | 6 | 15,0 | 6 | 11,3 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Syyttäjäalueet yhteensä | 155 | 26,3 | 434 | 73,7 | 589 | 100,0 |
| Syyttäjät | 145 | 93,5 | 291 | 67,1 | 436 | 74,0 |



| | | | | | | |
|-------------------------|-----------|-------------|------------|-------------|------------|--------------|
| Toimisto- henkilöstö | 10 | 6,5 | 143 | 32,9 | 153 | 26,0 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Etelä-Suomi | 60 | 26,0 | 171 | 74,0 | 231 | 100,0 |
| Syyttäjät | 51 | 85,0 | 120 | 70,2 | 171 | 74,0 |
| Toimisto- henkilöstö | 9 | 15,0 | 51 | 29,8 | 60 | 26,0 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Länsi-Suomi | 43 | 24,3 | 134 | 75,7 | 177 | 100,0 |
| Syyttäjät | 42 | 97,7 | 95 | 70,9 | 137 | 77,4 |
| Toimisto- henkilöstö | 1 | 2,4 | 39 | 29,1 | 40 | 22,6 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Itä-Suomi | 30 | 29,7 | 71 | 70,3 | 101 | 100,0 |
| Syyttäjät | 30 | 100,0 | 42 | 59,2 | 72 | 71,3 |
| Toimisto- henkilöstö | 0 | 0,0 | 29 | 40,8 | 29 | 28,7 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Pohjois-Suomi | 19 | 25,0 | 57 | 75,0 | 76 | 100,0 |
| Syyttäjät | 19 | 100,0 | 34 | 59,6 | 53 | 69,7 |
| Toimisto- henkilöstö | 0 | 0,0 | 23 | 40,4 | 23 | 30,3 |
| Harjoittelijat | | | | | | |
| Ahvenanmaa | 3 | 75,0 | 1 | 25,0 | 4 | 100,0 |
| Syyttäjät | 3 | 100,0 | 0 | 0,0 | 3 | 75,0 |
| Toimisto- henkilöstö | 0 | 0,0 | 1 | 100,0 | 1 | 25,0 |
| Harjoittelijat | | | | | | |



Seuraavat liitetaulukot eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

| SYTTÄJÄLAITOS yhteensä | kokoaikainen | Osa- aikainen |
|-------------------------------|---------------------|--------------------------|
| Syyttäjät | 452 | 6 |
| Asiantuntijat | 24 | 2 |
| Toimistohenkilöstö | 114 | 45 |
| Harjoittelijat | 0 | 0 |
| YHTEENSÄ | 590 | 53 |

| | | |
|---|------------|-----------|
| VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO | 52 | 2 |
| Syyttäjät | 22 | |
| Asiantuntijat | 24 | 2 |
| Toimistohenkilöstö | 6 | |
| Harjoittelijat | | |
| Syyttäjäalueet yhteensä | 538 | 51 |
| Syyttäjät | 430 | 6 |
| Toimistohenkilöstö | 108 | 45 |
| Harjoittelijat | 0 | 0 |
| Etelä-Suomi | 210 | 21 |
| Syyttäjät | 169 | 2 |
| Toimistohenkilöstö | 41 | 19 |
| Harjoittelijat | | |
| Länsi-Suomi | 163 | 14 |
| Syyttäjät | 135 | 2 |
| Toimistohenkilöstö | 28 | 12 |
| Harjoittelijat | | |
| Itä-Suomi | 91 | 10 |



| | | |
|--------------------|----|---|
| Syyttäjät | 70 | 2 |
| Toimistohenkilöstö | 21 | 8 |
| Harjoittelijat | | |
| Pohjois-Suomi | 70 | 6 |
| Syyttäjät | 53 | |
| Toimistohenkilöstö | 17 | 6 |
| Harjoittelijat | | |
| Ahvenanmaa | 4 | |
| Syyttäjät | 3 | |
| Toimistohenkilöstö | 1 | |
| Harjoittelijat | | |



SYYTTÄJÄLAITOS, PALKKAUSMENOT KUSTANNUSLAJEITTAIN (Tahti 2023 tiedot)

| Kustannuslaji | 2021 | | | 2022 | | | 2023 | | |
|----------------------------------|--------------|----------------------|---------|--------------|----------------------|---------|--------------|----------------------|---------|
| | Kustannukset | %:a palkkausmenoista | Kust/pv | Kustannukset | %:a palkkausmenoista | Kust/pv | Kustannukset | %:a palkkausmenoista | Kust/pv |
| Palkkausmenot | 34 815 554 | | | 37 168 554 | 100,0 | | 40 695 050 | 100,0 | |
| Henkilötyövuodet | 557 | | | 586 | | | 624 | | |
| Pidetty vuosiloma | 4 044 134 | 11,6 | 241 | 4 544 166 | 12,2 | 251 | 4 843 003 | 11,9 | 260 |
| lyhytlomalaiset | 60 506 | 0,2 | 112 | 55 074 | 0,2 | 108 | 88 794 | 0,2 | 116 |
| keskipitkälomalaiset | 998 817 | 2,9 | 207 | 1 321 034 | 3,6 | 212 | 1 520 933 | 3,7 | 224 |
| pitkälomalaiset | 2 984 810 | 8,6 | 261 | 3 168 059 | 8,5 | 279 | 3 233 276 | 7,9 | 293 |
| Lomaraha | 1 561 948 | 4,5 | | 1 724 467 | 4,6 | | 1 806 372 | 4,4 | |
| Pidetty lomarahavapaa | 368 584 | 1,1 | 243 | 350 714 | 0,9 | 249 | 350 559 | 0,9 | 263 |
| Säästövapaa | 240 462 | 0,7 | 249 | 244 738 | 0,7 | 286 | 286 243 | 0,7 | 300 |
| Perhevapaat yhteensä | 181 314 | 0,5 | 142 | 195 879 | 0,5 | 147 | 264 564 | 0,7 | 215 |
| Isyysvapaat tai sitä vast | 10 986 | 0,0 | 51 | 9 582 | 0,0 | 26 | 2 761 | 0,0 | 26 |
| Arkipyhäkorvaus (kk-palk | 1 229 837 | 3,5 | 225 | 1 132 659 | 3,1 | 230 | 1 605 652 | 3,9 | 234 |
| Tilapäinen hoitovapaa (laj | 27 666 | 0,1 | 205 | 37 301 | 0,1 | 217 | 31 380 | 0,1 | 213 |
| Reservin kertausharjoitus | 3 412 | 0,0 | 126 | 3 993 | 0,0 | 182 | 8 436 | 0,0 | 256 |
| Muu palkallinen vapaa | 8 087 | 0,0 | 202 | 8 198 | 0,0 | 210 | 12 589 | 0,0 | 257 |
| Koulutus yhteensä | 261 683 | 0,8 | 238 | 381 199 | 1,0 | 246 | 456 413 | 1,1 | 251 |
| Henkilöstökoulutus | 259 300 | 0,7 | 239 | 374 587 | 1,0 | 1 | 447 672 | 1,1 | 251 |
| Ammattiyhdistyskoulutus | 2 383 | 0,0 | 200 | 6 612 | 0,0 | 228 | 8 741 | 0,0 | 243 |