

SYTTÄJÄLAITOS

HENKILÖSTÖTILINPÄÄTÖS 2021

22.2.2022
Dnro SY/2/2022



SYTTÄJÄLAITOS
ÅKLAGARMYNDIGHETEN



Sisällys

1	Yleistä.....	3
2	Henkilötyövuodet	3
3	Henkilöstön lukumäärä.....	7
4	Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet	11
5	Koko – ja osa-aikaisuus	12
6	Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa.....	13
6.1	Vaihtuvuus.....	14
7	Henkilöstörakenne, tehtävätaoainen luokitus	15
8	Ikärakenne.....	19
8.1	Henkilöstö ikäryhmittäin.....	22
8.2	Eläköityminen	24
9	Koulutus	26
9.1	Koulutustasoindeksi.....	26
9.2	Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus	29
9.2.1	Henkilöstökoulutus	30
10	Työajan käyttö	34



10.1	Poissaolojen kokonaismäärä.....	34
10.2	Sairauspoissaolot ja terveystoimenpiteet.....	37
11	Työterveys.....	40
12	Liitteet.....	43



1 Yleistä

Syyttäjälaitoksen henkilöstö 2021 on yhdeksästoista Syyttäjälaitoksen henkilöstöä käsittelevä henkilöstötilinpäätös. Henkilöstön määrää ja ominaisuuksia kuvaavat luvut perustuvat 31.12. tilanteeseen ja ovat sen päivän poikkileikkaustietoja henkilöstöstä. Osa tiedoista, kuten poissaolot, taas on vuoden 2021 aikana kertyneitä tietoja.

Raportin henkilöstöä kuvaavat tiedot on koottu osin Kieku-järjestelmän raportoinnista ja osin valtion keskitetystä Tahti-raportoinnista, koulutukseen ja työterveyshuoltoon liittyvät kulutiedot taloushallinnon järjestelmistä.

Syyttäjälaitoksen toiminta ja organisaatio uudistettiin 1.10.2019 lukien. Valtakunnansyyttäjänviraston ja 11:n paikallisen syyttäjänviraston sijaan perustettiin Syyttäjälaitos-niminen virasto, joka muodostuu keskusyksikkönä toimivasta valtakunnansyyttäjän toimistosta ja viidestä syyttäjälalueesta, jotka ovat Pohjois-Suomi, Itä-Suomi, Länsi-Suomi, Etelä-Suomi ja Ahvenanmaa.

Henkilöstötilinpäätöksessä käsitellään vuosien 2019 – 2021 lukuja. Vuosien 2018 ja 2019 yhteisluvut muodostuvat aiempien virastojen luvuista. Virastojen rajat noudattavat uuden organisaation aluerajoja.

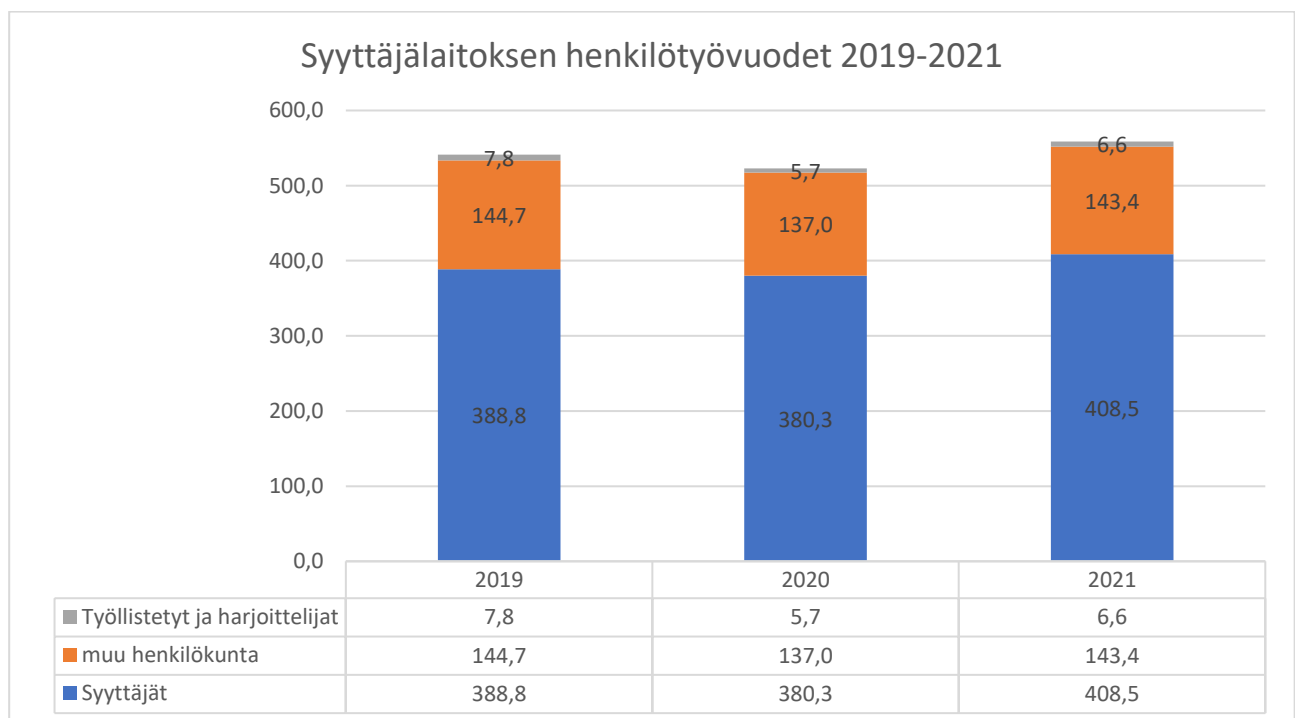
2 Henkilötyövuodet

Käsitteellä henkilötyövuosi tarkoitetaan säännöllistä normaalia vuosityöaikaa, johon ei lasketa ylitoita tms. normaalin työajan ylittävää työaikaa. Käsite henkilötyövuosi on vuosittain yhtenäisenä pysyvä käsite henkilöstöpanokselle, johon ei vaikuta esim. koko – ja osa-aikaisten palvelussuhteessa tai vuoden sisällä palvelussuhteen kestossa tapahtuneet muutokset. Yhden kokoaikaisen henkilön henkilötyövuoden määrä on aina



enintään yksi. Osa-aikaisen henkilön työvuosi on esim. jos henkilö tekee 75 % työajasta, henkilötyövuosina vastaavasti 0,75 henkilötyövuotta. Esimerkiksi palkallinen tai osapalkkainen sairausloma ei pienennä henkilötyövuotta. Tässä esitetyt luvut kuvaavat Syyttäjälaitoksen yhteisiä lukuja. Tietoja on eritelty alueittain liitemateriaalissa.

Syyttäjälaitoksessa käytettiin henkilötyövuosia vuoden aikana 558 ja näistä työllistettyjen ja harjoittelijoiden osuus oli 6,6 henkilötyövuotta. Henkilötyövuosien määrä nousi edellisestä vuodesta 35,6 henkilötyövuotta, muutos kohdistui 28,2 henkilötyövuoden osalta syyttäjiin, 6,4 henkilötyövuoden osalta muuhun henkilöstöön ja harjoittelijoihin yhden henkilötyövuoden verran.





Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet olivat alhaisimmillaan vuonna 2015, jolloin sekä syyttäjien että muun henkilöstön määrä jäi 515:ta. Korkeimmillaan henkilötyövuodet olivat vuonna 2021.

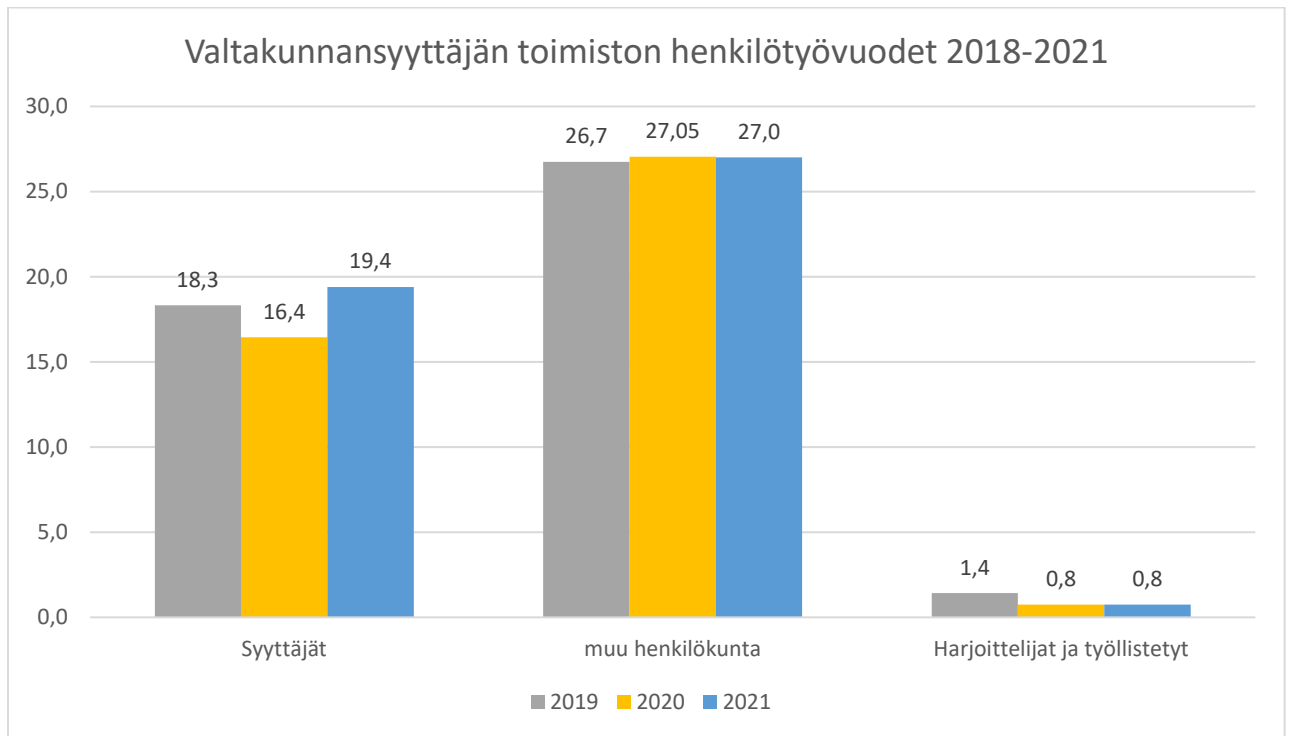
Taulukko: Syyttäjälaitosten henkilötyövuodet nimikkeittäin 31.12.2019-2021

	2019	2020	2021
apulaisyyttäjä	5,4	7,8	25,07
erikoissyyttäjä (1.10.2019)	10,8	48,2	54,0
hallintosihteeri/johdon sihteeri	1,8	1,6	0,5
harjoittelija	0,4	0,0	0,0
johtava kihlakunnansyyttäjä	8,5	4,0	4,0
johtava maakunnansyyttäjä	1,0	0,9	1,0
kihlakunnansyyttäjä/aluesyyttäjä	342,6	301,0	303,1
korkeakouluharjoittelija, AMK-harjoittelija	6,0	4,9	5,6
maakunnansyyttäjä	2,2	1,9	2,0
syyttäjänsihteeri	116,1	108,4	116,1
YHTEENSÄ	494,8	478,7	511,4

VKST:ssä henkilötyövuosia käytettiin kaikkiaan 47,2, ilman harjoittelijoita luku oli 46,4. Henkilötyövuosien määrä on noussut 2,9 henkilötyövuotta edellisestä vuodesta, nousu kohdistui kokonaisuudessaan syyttäjiin. Henkilöstöryhmiin jaettuna syyttäjät käyttivät henkilötyövuosia 19,4 ja muu henkilökunta 27,0 htv:tä. Harjoittelijoita oli 0,8 htv:tä. Syyttäjiin lasketaan valtakunnansyyttäjä, apulaisvaltakunnansyyttäjä, valtiosyyttäjät, erikoissyyttäjät, neuvottelevat virkamiehet, aluesyyttäjät sekä syyttäjän tehtävissä toimiva ylitarkastaja.



Syyttäjänlaitos työllisti vuonna 2021 korkeakouluharjoittelijoita 6,6 henkilötyövuoden verran, työllistettyjä ei vuoden aikana ollut.



Harjoittelijoiden henkilötyövuodet Syyttäjälaitoksessa 2019-2021

HARJOITTELIJAT, HTV	Etelä-Suomi	Länsi-Suomi	Itä-Suomi	Pohjois-Suomi	VKST	Ahvenanmaa
2019	1,7	2,2	1,5	1,0	1,4	0
2020	1,7	1,8	1,4	0,0	0,8	0
2021	2,0	2,3	1,1	0,5	0,8	0



3 Henkilöstön lukumäärä

Henkilöstön lukumäärätieto kuvaa tilannetta joulukuun viimeisenä päivänä.

Henkilöstön lukumäärällä tarkoitetaan organisaatiossa päätoimisessa palvelussuhteessa olevien koko – ja osa-aikaisten lukumäärää, mukaan lukien työllisyystyöntekijät, harjoittelijat ja oppisopimussuhteiset. Lukumäärää tarkasteltaessa ei ole merkitystä sillä, mistä henkilön palkkaus rahoitetaan. Lukumäärätiedossa ovat mukana kaikki henkilöt, joilla on ollut voimassa oleva palvelujakso Kiekussa 31.12. Virkavapaalla olleet henkilöt eivät ole luvussa mukana.

Syyttäjälaitoksessa työskenteli kaikkiaan 593 henkilöä. Henkilöstöstä syyttäjiä oli 424, muuhun henkilökuntaan kuului 169 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 172, naisten määrä oli 421, syyttäjistä 37 % oli miehiä. Henkilöstön määrä vuodenvaihteessa nousi edellisestä vuodesta 64:llä henkilöllä, näistä 58 oli naisia ja 6 miehiä. Korkeakouluharjoittelijoita tai työllistettyjä oli vuodenvaihteessa yksi henkilö.

Miesten osuus henkilöstöstä on 29 % ja naisten 71 %. Muu henkilökunta (toimistohenkilökunta ja vkst:n asiantuntijat) on pääosin naisvaltaista, henkilöstöstä 14 on miehiä. Syyttäjistä naisten osuus on 63 %. Naisten osuus syyttäjistä on lukumääräisesti korkeimmalla tasolla ja naisten määrä syyttäjistä on kahdeksatta kertaa suurempi kuin miesten määrä. Etelä-Suomen alueella työskenteli sekä lukumääräisesti että prosentuaalisesti eniten naissyyttäjiä. Kaikilla syyttäjälaitoksilla työskenteli sekä naisia että miehiä.

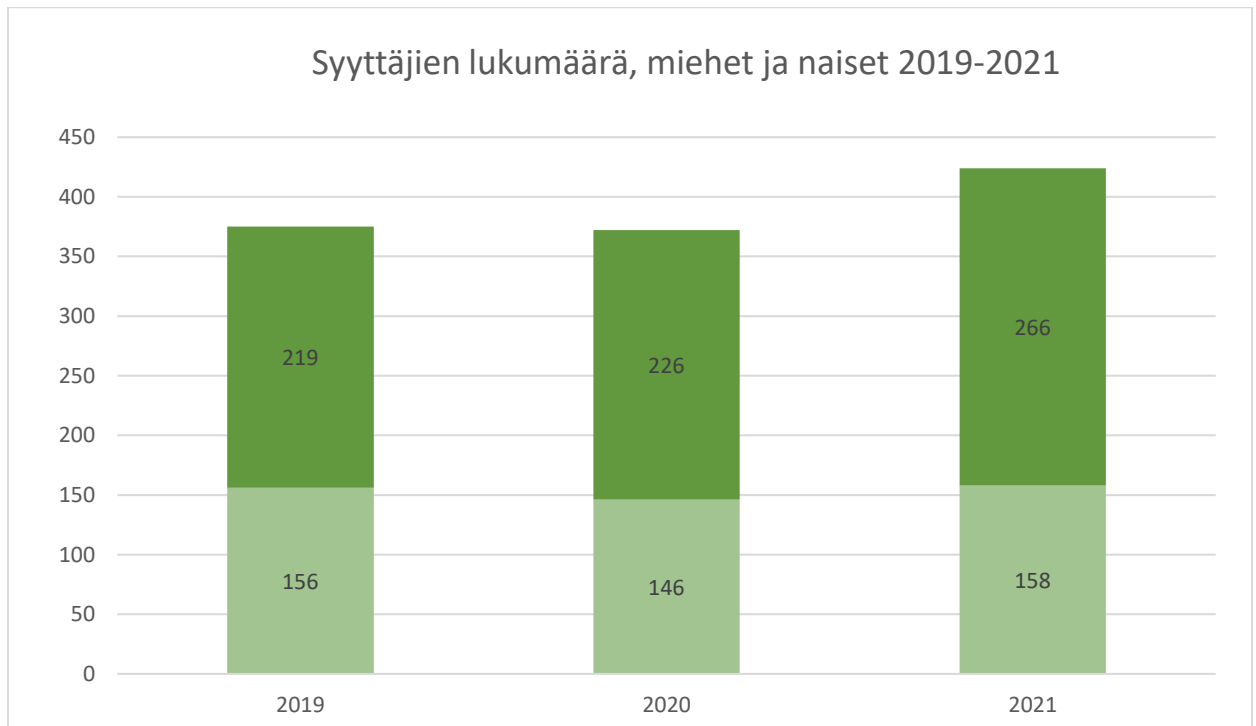


Taulukko: Syyttäjälaitoksen henkilömäärä 31.12.2019-2021

Vuosi	2019	2019	2019	2020	2020	2020	2021	2021	2021
Sukupuoli	mies	nainen	Yht.	mies	nainen	Yht	mies	nainen	Yht
Syyttäjät	165	228	393	155	235	390	158	266	424
muu henkilö-kunta	10	143	153	11	128	139	14	155	169
Yhteensä	175	371	546	166	363	529	172	421	593

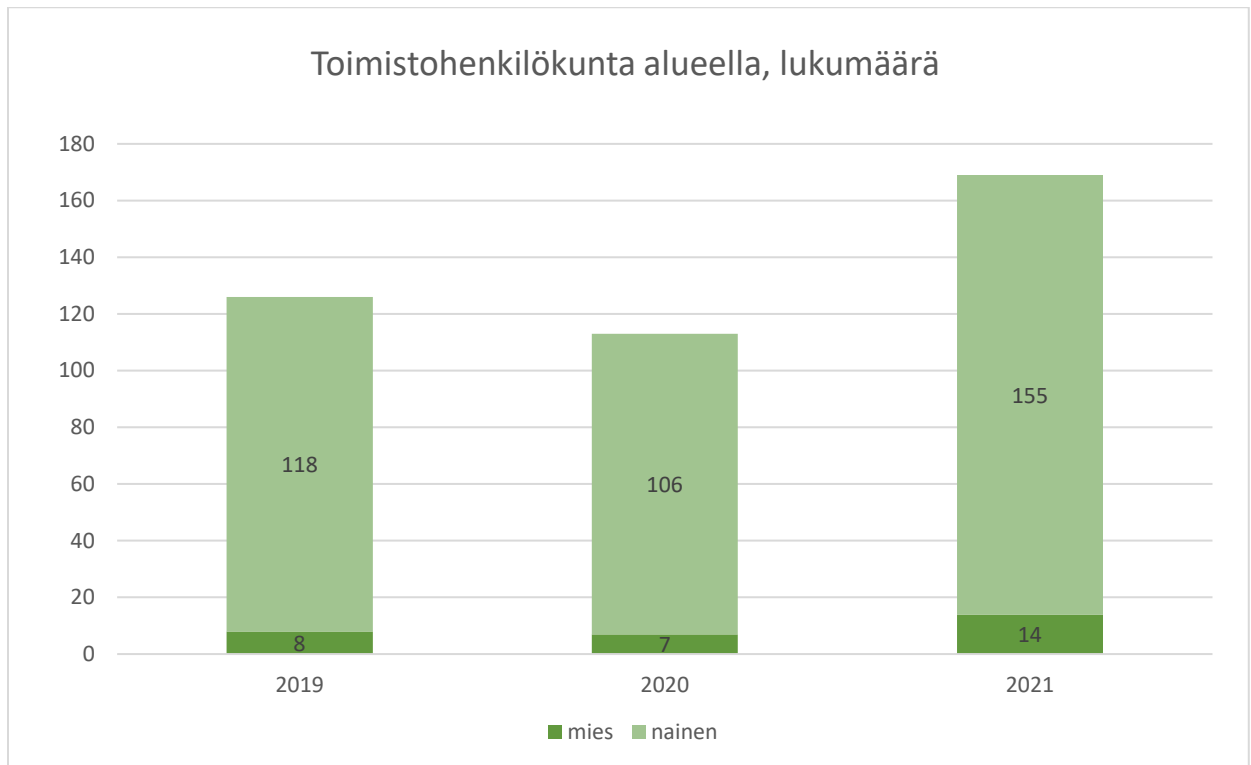
Taulukko: Henkilöiden lukumäärät, miesten ja naisten lukumäärät syyttäjälaitoksissa ja valtakunnansyyttäjän toimistossa 31.12.2021

SYYTTÄJÄLAITOS	2021				
	mies		nainen	YHTEENSÄ	
Etelä-Suomi	56	27,9	145	72,1	201
Länsi-Suomi	44	26,8	120	73,2	164
Itä-Suomi	35	34,7	66	65,3	101
Pohjois-Suomi	19	25,7	55	74,3	74
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4
VKST	15	30,6	34	69,4	49
YHTEENSÄ	172	29,0	421	71,0	593



Taulukko: Henkilöiden lukumäärät, syyttäjä miesten ja naisten lukumäärä alueittain 31.12.2021

SYTTÄJÄT	mies	%	nainen	%	YHTEENSÄ
Etelä-Suomi	50	33,1	101	66,9	151
Länsi-Suomi	42	34,1	81	65,9	123
Itä-Suomi	34	44,7	42	55,3	76
Pohjois-Suomi	18	36,0	32	64,0	50
Ahvenanmaa	3	100,0		0,0	3
	147	36,5	256	63,5	403



Toimistohenkilökunnan määrä syyttäjälaitoksilla oli samalla tasolla kuin vuonna 2012-2013.

1.1.2014 toimisto- ja osastosihteerin nimikkeet lakkautettiin ja tilalle perustettiin syyttäjänsihteerin-nimike. Syyttäjänvirastot rekrytoivat uusia syyttäjiä tarpeidensa mukaan kuuden kuukauden apulaissyttäjän määräaikaiseen virkasuhteeseen. Tänä aikana apulaissyttäjä suorittaa Syyttäjän startti-koulutusohjelman.

1.1.2018 perustettiin syyttäjälaitoksen henkilöstö – ja taloushallinnon tiimit Valtakunnansyyttäjänvirastoon. Näihin tehtäviin siirtyi henkilökuntaa kentältä mm hallintosihteereiden viroista.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön kokonaismäärä vuonna 2021 oli 49 henkilöä. Miehiä henkilöstöstä oli 15 ja naisia 34. Henkilöstöstä oli vuoden



vaihteessa 3 henkilö virkavapaalla sekä yksi valtiosyyttäjä työskentelemässä Eurojustissa.

Taulukko: Valtakunnansyyttäjän toimiston työntekijöiden määrä ja henkilötyövuodet 2018- 2020

	Miehet lkm	%	Naiset lkm	%	Yhteensä Lkm	HTV:t kaikki	HTV:t (pois työll ja harj)
2021	15	30,6	34	69,4	49	47,2	46,4
2020	13	29,5	31	70,5	44	44,3	43,5
2019	11	24,4	34	75,6	45	45,5	44,1

4 Vakinaiset ja määräaikaiset virkasuhteet

Vakinaisia virkamiehiä henkilökunnasta oli 446 henkilöä, määräaikaisena työskenteli 144 henkilöä, 24 % koko henkilökunnasta.

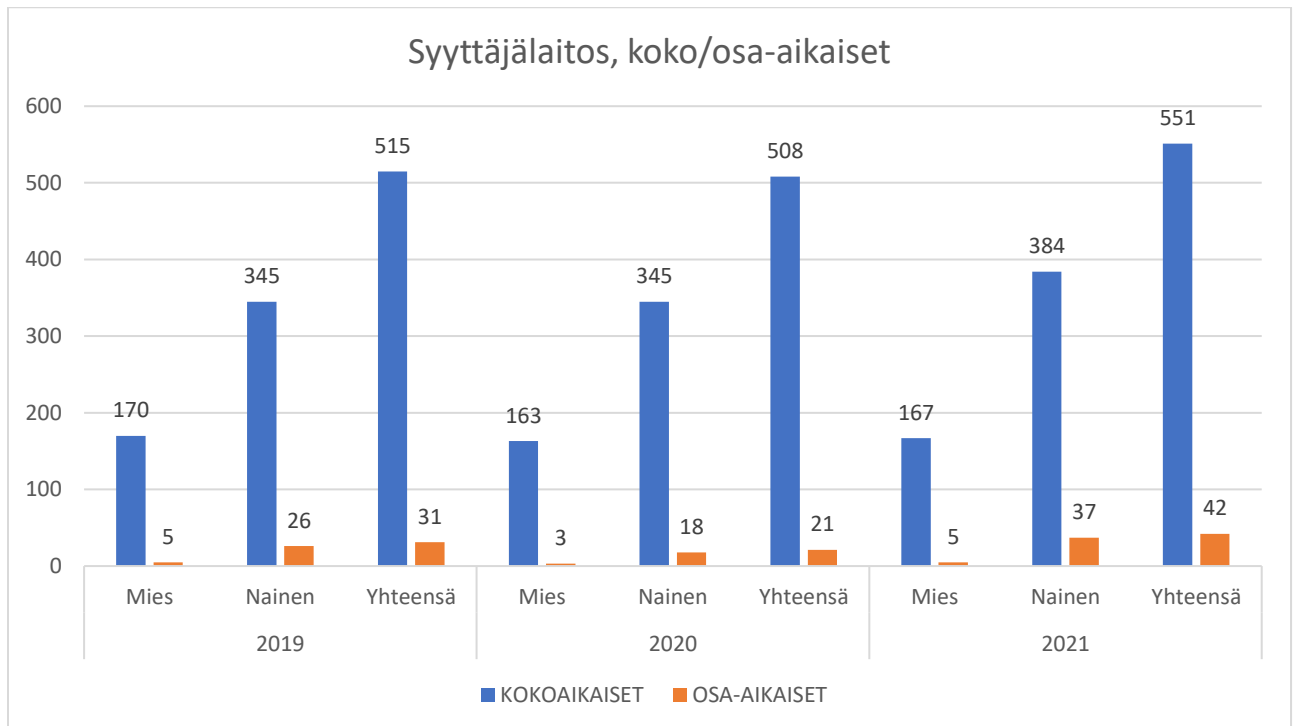
Vuonna 2021 määräaikaisten virkamiesten määrä nousi lukumääräisesti edellisiin vuoteen verrattuna, henkilöstön määrän kasvaessa loppuvuotta kohden. Vuonna 2020 otettiin käyttöön syyttäjien hakupoolit, joiden tarkoituksena on nopeuttaa rekrytointiprosessia, loppuvuonna 2021 saatu lisämääräraha ehti vaikuttaa henkilöstön määrään vain osin.



Määräaikaiset työsuhteet ja niiden perusteet	Määrä 2019	Miehet %-osuus 2020	Naiset %-osuus 2020	Määrä 2020	Miehet %-osuus 2021	Naiset %-osuus 2021
työn luonne	75	29,3	70,7	135	19,3	80,7
jatko-opiskelija/yliopisto-opiskelija	0	0	0	0	0	0
työllisyyden hoitovaroin palkattu	0	0	0	0	0	0
sijaisuus	15	13,3	86,7	8	25,0	75,0
avoinna olevaan virkaan kuuluvien tehtävien hoidon väliaikainen järjestäminen	17	17,6	82,4	0	0,0	0,0
harjoittelu	1	0	100,0	1	0	100,0
säädösten perusteella määräaikaiseksi palkattu	0	0	0	0	0	0
Määräaikaiset yhteensä 1)	108	25,0	75,0	144	25,9	80,6
Vakinaiset yhteensä 2)	412	33,5	66,5	446	31,8	68,2
HENKILÖSTÖ YHTEENSÄ	520	36,9	83,8	590	32,7	80,8

5 Koko – ja osa-aikaisuus

Henkilöstöstä kokoaikaisia vuonna 2020 oli 508 henkilöä. Osa-aikaisia oli 21, joista 18 oli naisia ja 3 miehiä. Osa-aikaisten henkilöiden lukumäärä laski kymmenellä henkilöllä edelliseen vuoteen verrattuna. Osa-aikaisista syyttäjiä oli kahdeksan, muuhun henkilökuntaan kuuluvia oli 13. Osa-aikaisten lukumäärä sisältää kaikkien sellaisten henkilöiden lukumäärän, joilla on palvelujaksolla osa-aikaisuus esim. osa-aikaeläke, hoitovapaan tai muu työajan lyhentämisen peruste. Virastossa työskentelee useita oikeustieteen opiskelijoita osa-aikaisena syyttäjänsihteerin nimikkeellä.



6 Henkilöstön vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa

Valtionhallinnon henkilöstön vaihtuvuustiedot koskevat vaihtuvuutta koko vuoden aikana. Vaihtuvuuden käsitteitä ovat lähtövaihtuvuus ja tulovaihtuvuus.

Lähtövaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin kun, hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen lähtövaihtuvuus) tai, kun hän lähtee budjettitalouden ulkopuolisen työnantajan palvelukseen (ulkoinen lähtövaihtuvuus).

Tulovaihtuvuuteen henkilö luetaan silloin, kun hän vaihtaa valtion sisällä virastoa tai laitosta (sisäinen tulovaihtuvuus) tai, kun hän siirtyy valtionhallinnon palvelukseen esim. muun työnantajan palveluksesta, lomautukselta tai tulee ensimmäistä kertaa työelämään (ulkoinen tulovaihtuvuus). Vaihtuvuusluvuissa ei ole otettu mukaan oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

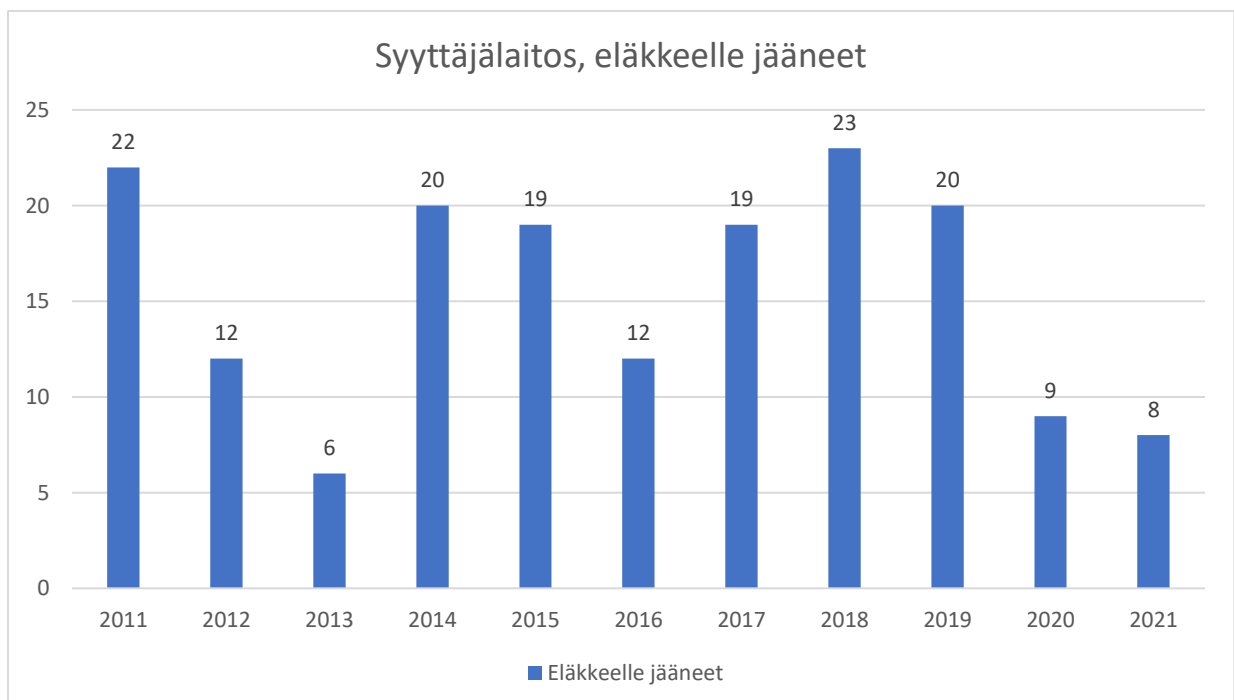


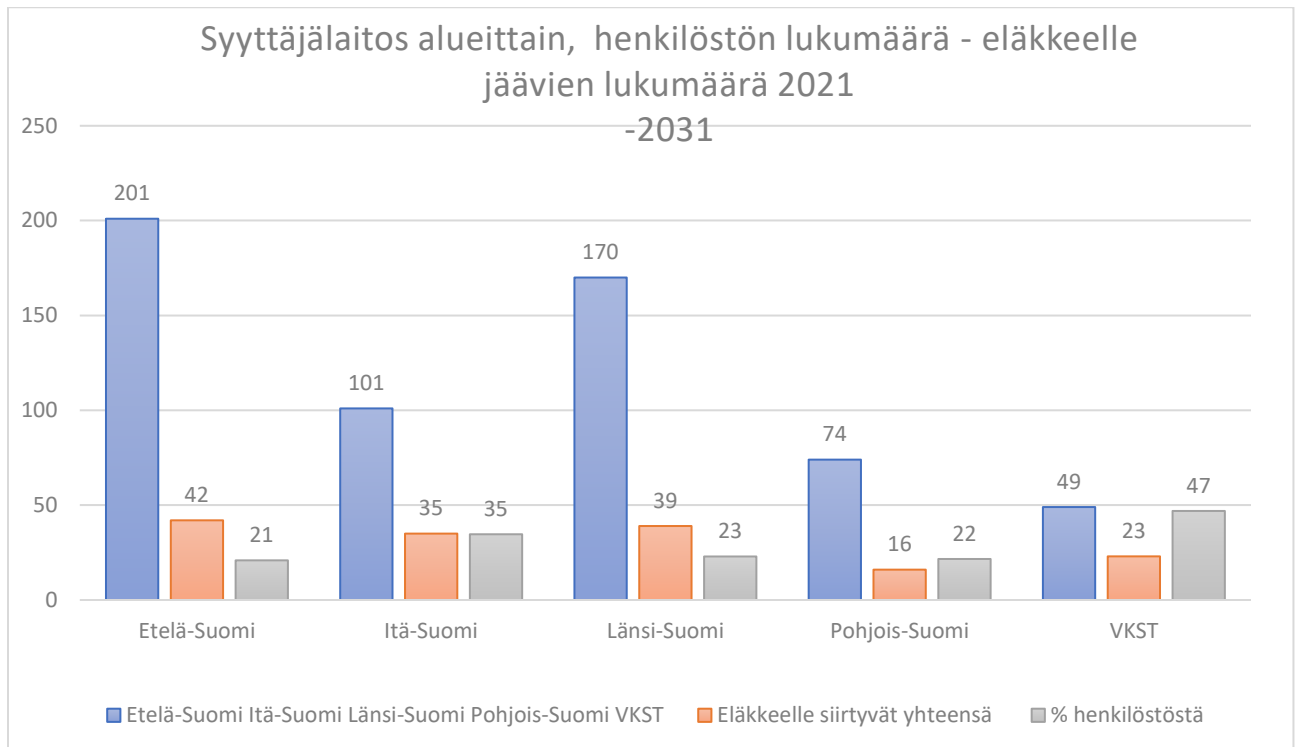
6.1 Vaihtuvuus

Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta kahdeksan henkilöä jäi eläkkeelle, muuhun valtion virastoon siirtyi seitsemän henkilöä ja yksityiselle 2 henkilöä. Kaikki eläköityneet jäivät joko vanhuuseläkkeelle, varhennetulle vanhuuseläkkeelle tai työkyvyttömyyseläkkeelle.

Vaihtuvuusluvuissa ei ole mukana syyttäjälaitoksen tai oikeuslaitoksen sisäistä vaihtuvuutta.

Vaihtuvuus Syyttäjälaitoksessa	2019	2020	2021
eläkkeelle jääneet	20	9	8
muu valtion virasto tai laitos	11	18	7
yksityisen palvelukseen siirtyneet	1	2	2
Yhteensä	32	29	17





Vaihtuvuustietoja ei ollut käytettävissä raportin kirjoitusaikana.

7 Henkilöstörakenne, tehtävätasoinen luokitus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä suuri osa työskentelee asiantuntijatehtävissä, joka vaatii korkeaa koulutustasoa. Tehtävätasoisessa luokituksessa Syyttäjälaitoksen virat on luokiteltu neljään ryhmään johtotason työt, esimies- ja työnjohtotyöt, asiantuntijatyöt ja toimeenpanevat työt. Määrittely poikkeaa aikaisemmissa henkilöstötilinpäätöksissä kuvatuista ryhmittelyistä, mutta on vastaava kuin valtion henkilöstökertomuksen luokittelu. Luokittelu perustuu EU:n yleiseen ISCO-88 (COM) ammattiluokitukseen.



Tehtävätasoluokituksella virat on luokiteltu sen mukaan, millaisia johtamis- ja esimiestehtäviä niihin sisältyy. Käytetty tehtävätasoluokitus on seuraava:

1 = Johtotason työt: virastojen ja laitosten johtajat sekä tulosyksikköjen ja vastaavien vastuuyksikköjen johtajat

2= Esimiestyöt: johto-, työnjohto- ja esimiestyöt, joissa työnjohtamisen ja esimiestehtävien osuus työajasta on yli puolet.

3 = Asiantuntijatyöt: virat ja tehtävät, joissa käytetään virkamiesvaltaa tai tehdään vaativia asiantuntijatyöitä, johto- ja esimiestöiden osuus on alle puolet kokonaistyöajasta.

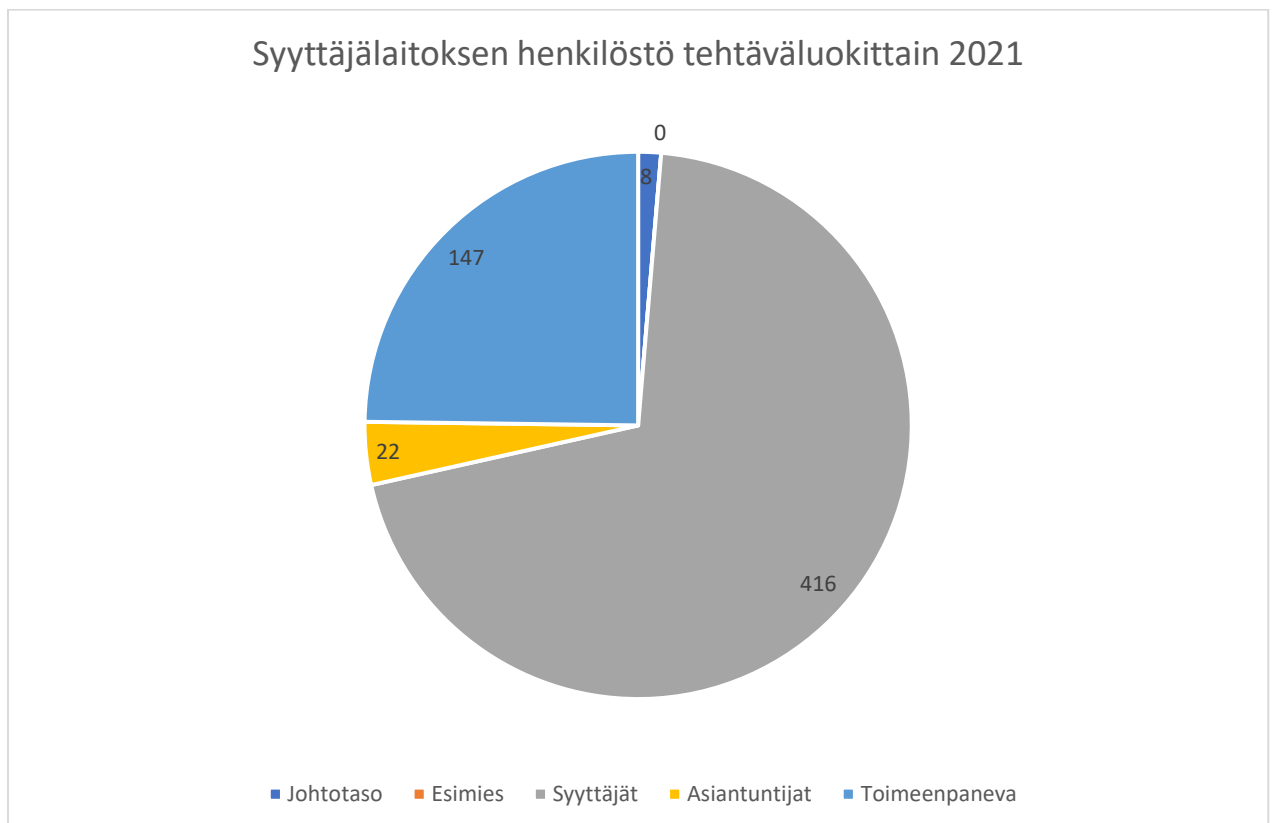
4 = Toimeenpanevat työt: työt, joissa valtaosa töistä tehdään annettujen ohjeiden tai toimeksiantojen perusteella, tehtäviin ei yleensä sisälly esimies- ja johtamistehtäviä tai niitä sisältyy vain jonkin verran.

Tehtävätaso 2021	Mies lkm	%	Nainen lkm	%	Yhteensä lkm	%
Johtotaso	4	0,7	4	0,7	8	1,3
Esimies		0,0		0,0	0	0,0
Syyttäjät	154	26,0	262	44,2	416	70,2
Asiantuntijat	3	0,5	19	3,2	22	3,7
Toimeenpaneva	11	1,9	136	22,9	147	24,8
	172	29,0	421	71,0	593	100,0

Asiantuntijoita ovat syyttäjät valtakunnansyyttäjän toimistossa työskentelevät asiantuntijat ja toimeenpaneviin töihin kuuluu koko toimistohenkilökunta.



Syyttäjälaitoksen johto on aiemmin ollut hyvin miesvaltaista. Henkilökunnan sukupuolijakauman muutos näkyy myös johdon rakenteessa. Asiantuntijoista 416 on syyttäjiä, 22 työskentelee valtakunnansyyttäjän toimistossa asiantuntijan tehtävissä. Aiemmin syyttäjistä yli puolet on ollut miehiä, vuonna 2014 kuitenkin ensimmäistä kertaa syyttäjistä enemmistö on naisia ja vuosina 2015 ja 2016 ero kasvoi. Vuonna 2017 erot hieman tasaantuivat ja 2018 naisten määrä on selkeästi kasvanut. Vuonna 2021 syyttäjistä oli naisia 108 enemmän kuin miehiä.



Vuonna 2010 apulaissyyttäjien vakanssit lakkautettiin ja tilalle perustettiin kihlakunnansyyttäjän virkoja. Apulaissyyttäjän nimikkeellä toimivat syyttäjät ovat syyttäjiä, jolla ei ole riittävää syyttäjä- tai tuomarikokemusta, ja heidät nimitetään aluksi kuuden kuukauden pituiseen apulaissyyttäjän määräaikaiseen



virkasuhteeseen. Toimistohenkilökunta on pääosin naisvaltaista. Vuoden 2013 lopulla perustettiin syyttäjänsihteerinimike toimisto – ja osastosihteerinimikkeiden tilalle. Syyttäjänsihteerinimike on käytössä myös silloin, kun palkataan oikeustieteen ylioppilas toimistotehtäviin. Korkeakouluharjoittelijoita voidaan nykyisin palkata ympäri vuoden, vuodenvaihteessa laitoksessa työskenteli yksi korkeakouluharjoittelija.

Vuoden 2019 organisaatiouudistuksessa syyttäjien nimikkeitä tarkistettiin. 1.10.2019 lukien kihlakunnansyyttäjänimikkeen käyttö päättyi, uusia nimikkeitä ovat aluesyyttäjä ja vaativimpiin asioihin erikoistunut erikoissyyttäjä.

Henkilöstön rakenne syyttäjäalueilla nimikkeittäin 31.12.2019 – 2021

	2019			2020			2021		
	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä	Mies	Nainen	yhteensä
johtava kihlakunnansyyttäjä / johtava aluesyyttäjä	4	1	5	3	2	5	3	2	5
erikoissyyttäjä	25	17	42	27	27	54	26	27	53
kihlakunnansyyttäjä/ aluesyyttäjä	125	196	321	114	182	296	113	212	325
apulaissyyttäjä	2	5	7	2	15	17	5	15	20
SYTTÄJIÄ YHTEENSÄ	156	219	375	146	226	372	147	256	403
syyttäjänsihteerinimike	8	118	126	7	106	113	10	131	141
MUU HENKILÖKUNTA YHTEENSÄ	8	118	126	7	106	113	10	131	141
Yhteensä	164	337	501	153	332	485	157	387	544



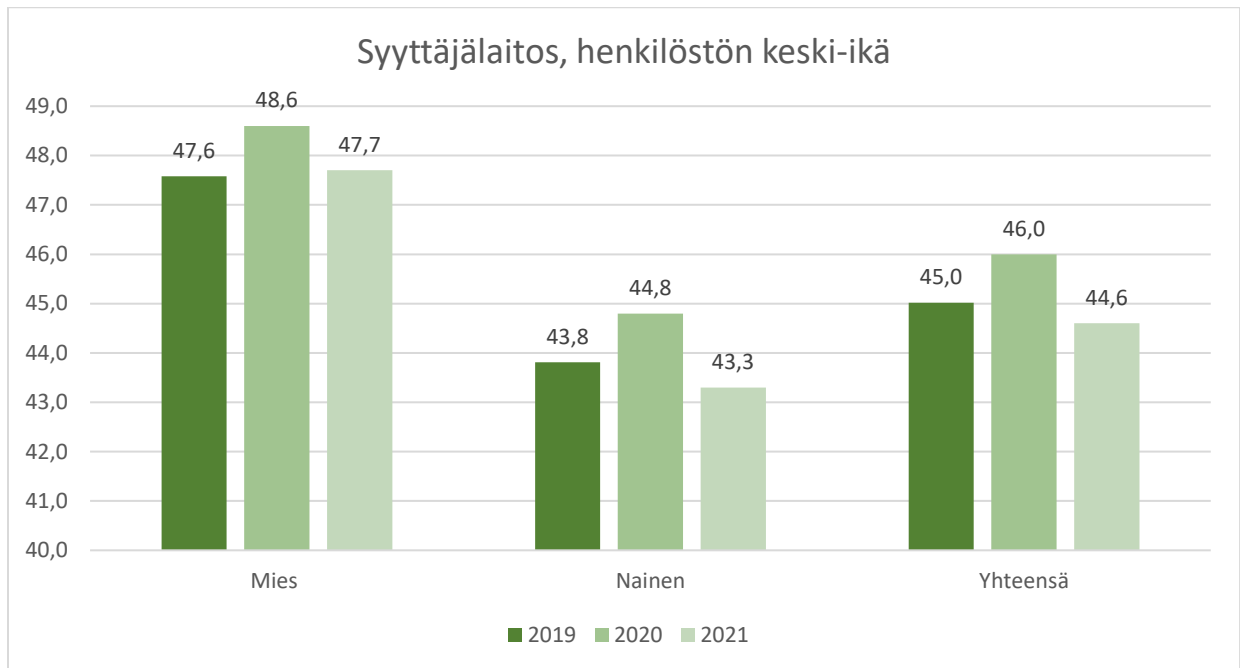
8 Ikärakenne

Tavoitteena on, että eri ikäluokissa olisi mahdollisimman sama määrä henkilöitä. Tällöin eläkkeelle jäädään tasaisesti. Keski-ikää olisi hyvä tarkastella ikäjakaumana, pelkkä keski-ikä ei välttämättä anna oikeaa kuvaa. 43-vuotta on se keski-ikä, jolloin eri ikäluokissa on henkilöitä suunnilleen yhtä paljon. Mikäli keski-ikä on yli 43 vuotta, se on jo merkki henkilöstön liiallisesta ikääntymisestä. Yli 45-vuotiaiden osuus kuvaa henkilöstöryhmää, joiden työkyvyn ylläpitoon tulee kiinnittää erityistä huomiota. Jotta henkilöstön ikärakenne olisi tasainen, 45-vuotiaiden ja vanhempien määrä ei saisi ylittää 45 % henkilökunnasta.

Henkilökunnan keski-ikä ylittää tavoiteltavan tason lähes kahdella vuodella, tavoitetaso on 43 vuotta. Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa oli 44,6 vuotta. Syyttäjälaitoksessa työskentelevien naisten keski-ikä on 43,3 vuotta, kaikkien miesten keski-ikä oli 47,7 vuotta. Henkilöstöryhmittäin tarkasteltuna asiantuntijat olivat iäkkäin ryhmä, keski-ikä oli 50,4 vuotta. Syyttäjien keski-ikä oli 44,8 vuotta ja toimistohenkilöstön 43,0 vuotta.

Syyttäjälaitosten henkilöstön keski-ikä on hieman alhaisempi kuin Syyttäjälaitoksen, keski-ikä alueilla on 43,9 ja Syyttäjälaitoksessa 44,6 vuotta. Syyttäjänaiesten keski-ikä alueilla on vuoden alhaisempi kuin kaikkien naisten keski-ikä. Syyttäjämiesten keski-ikä alueilla ja Syyttäjälaitoksessa on lähes sama. Toimistohenkilöstön keski-ikä on laski edellisestä yli kolmella vuodella.

Keski-ikä Syyttäjälaitoksessa nousi edellisestä vuodesta yhdellä vuodella.



Keski-ikä syyttäjälaitoksissa oli 43,9 (45,4) vuotta. Kaikkien syyttäjälaitoksissa työskentelevien naisten keski-ikä oli 42,3 (43,9) vuotta ja kaikkien miesten keski-ikä oli 47,8 (48,6) vuotta.

Keski-ikä syyttäjälaitoksissa laski edellisestä vuodesta lähes 1,5 vuotta. Kaikkien syyttäjien keski-ikä oli 44,4 vuotta.

Miehsyyttäjien keski-ikä oli 49,0 (49,4) vuotta, naisten 41,8 (42,7) vuotta. Sekä mies että naissyyttäjien keski-ikä laski, naissyyttäjien lähes vuodella. Syyttäjälaitoskohtaisesti tarkasteltuna syyttäjien keski-ikä oli Ahvenanmaata lukuun ottamatta kaikilla alueilla alle 46,0 vuotta, korkein Itä-Suomen syyttäjälaitoksella, 45,3 vuotta. Alhaisin syyttäjien keski-ikä oli Etelä-Suomen syyttäjälaitoksella 43,8 vuotta.

Toimistohenkilökunnan keski-ikä oli syyttäjälaitoksissa 42,4 vuotta, toimistohenkilöstö oli kaksi vuotta nuorempaa kuin syyttäjät. Tähän vaikuttaa vuodenvaihteessa ollut aiempaa korkeampi toimistohenkilöstön lukumäärä sekä nuoren



toimistohenkilöstön rekrytointi. Itä-Suomen syyttäjäalueilla oli korkein keski-ikä 45,6 vuotta. Pohjois-Suomen syyttäjäalueella toimistohenkilöstö on nuorinta 38,3 vuotta. Ahvenanmaalla työskentelee yksi toimistohenkilöstöön kuuluva syyttäjänsihteri.

Taulukot: Keski-ikä tarkasteltuna syyttäjäalueittain ensimmäisessä taulukossa syyttäjät ja seuraavassa toimistohenkilökunta.

Syyttäjät	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	49,0	41,8	44,4
Etelä-Suomi	47,1	42,3	43,8
Länsi-Suomi	50,3	40,9	44,1
Itä-Suomi	50,5	41,2	45,3
Pohjois-Suomi	48,0	43,5	45,1
Ahvenanmaa	46,4	41,8	46,4

Toimistohenkilökunta	Mies	Nainen	Keski-ikä
Kaikki alueet	30,6	43,3	42,4
Etelä-Suomi	33,3	43,5	42,3
Länsi-Suomi	25,6	43,8	42,9
Itä-Suomi	27,7	46,4	45,6
Pohjois-Suomi	28,1	38,8	38,3
Ahvenanmaa			32,1

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstö on iäkkäämpää kuin syyttäjäalueilla, keski-ikä oli 52,0 vuotta. Syyttäjien keski-ikä on 52,0 vuotta, asiantuntijat 50,4



vuotta ja toimistohenkilöstö 57,5 vuotta. Keski-ikä on noussut edellisestä tarkasteluajankohdasta puolella vuodella.

Valtakunnansyyttäjän toimiston henkilöstön keski-ikä	Mies	Nainen	Kaikki
Koko henkilöstö	46,4	54,4	52,0
Syyttäjät	47,3	57,1	52,0
Asiantuntijat	36,7	52,6	50,4
Toimistohenkilöstö	65,0	56,0	57,5

8.1 Henkilöstö ikäryhmittäin

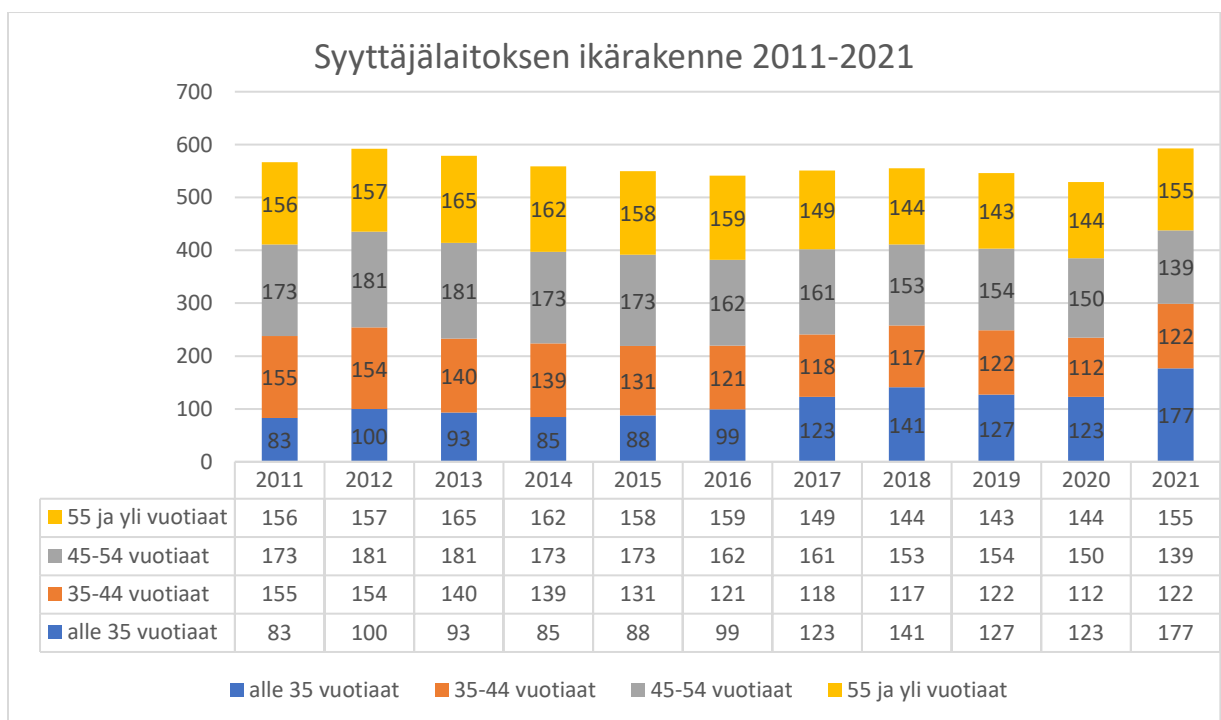
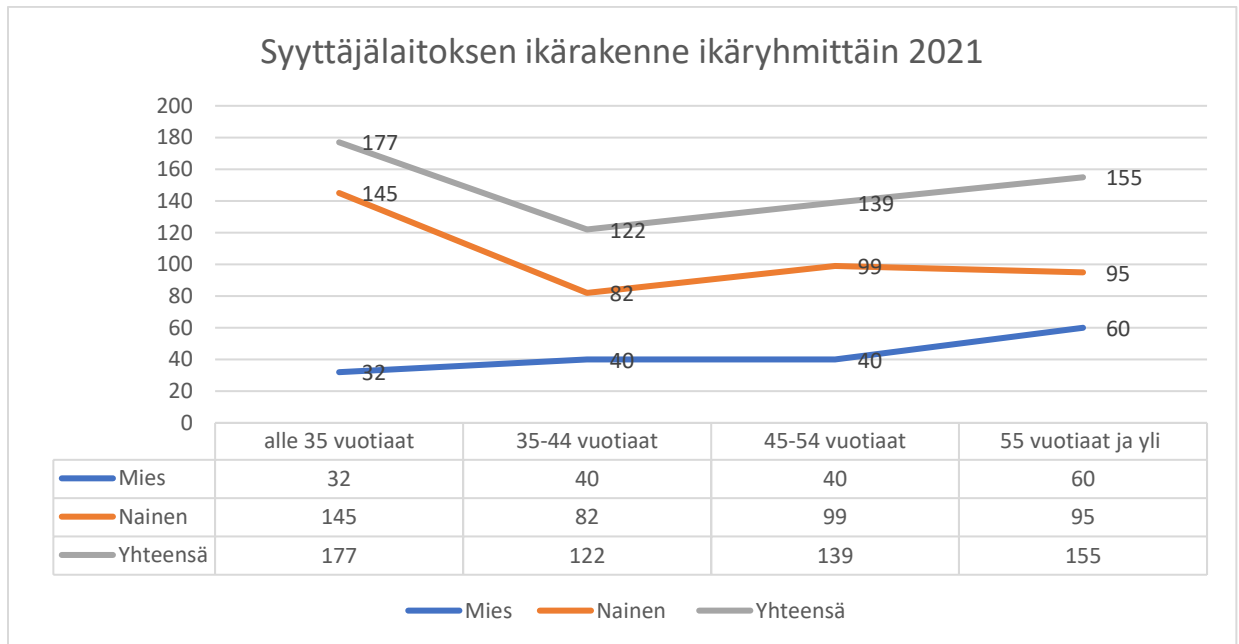
Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta yli 45-vuotiaita on yhteensä 294 henkilöä, 50 % henkilökunnasta. Miehistä yli 45-vuotiaita oli 100 henkilöä, naisista 194 henkilöä. Ikäryhmiin alle 35 vuotiaat kuuluu 30 % henkilöstöstä ja 35-44 vuotiaisiin 21% henkilöstöstä. Ikäryhmittäin tarkasteltuna alle 35- vuotiaiden määrä nousi 54 henkilöllä, 35-44-vuotiaiden määrä nousi kymmenellä henkilöllä. Ikäryhmissä 45-54 – vuotiaat henkilöiden määrä laski 3yhdeksällätoista ja yli 55- vuotiaiden ikäryhmässä nousi yhdellätoista henkilöllä.

Syyttäjälaitoksen syyttäjistä yli 45 vuoden iän on ylittänyt 189 henkilöä, 47 %. Toimistohenkilökunnasta vastaavasti yli 45-vuotiaita on 69 henkilöä, 49 %.

Ikäryhmittäin tarkasteltuna Syyttäjälaitoksen henkilömäärä kasvoi muissa ikäryhmissä, paitsi 45-54-vuotiaiden ryhmässä. Muissa ikäryhmissä henkilöstöryhmä kasvoi 10-54 henkilöä, kasvuun vaikutti henkilöstömäärän kasvaminen 64 henkilöllä.



Valtakunnansyyttäjän toimistossa ikäryhmittäin tarkasteltuna henkilöstömäärä kasvoi kaikissa ikäryhmissä 2-3 henkilöä, eniten ikäryhmässä 55-vuotiaat ja vanhemmat. 45 vuotta täyttäneiden osuus henkilöstöstä oli 36 henkilöä (74 %).





	Toimisto 2019	Syyttäjä 2019	Toimisto 2020	Syyttäjä 2020	Toimisto 2021	Syyttäjä 2021
alle 35	43	82	38	84	64	110
35-44	10	105	5	98	7	104
45-54	33	103	32	104	26	100
55 ja yli	40	85	38	86	43	89
Yhteensä	126	375	113	372	140	403

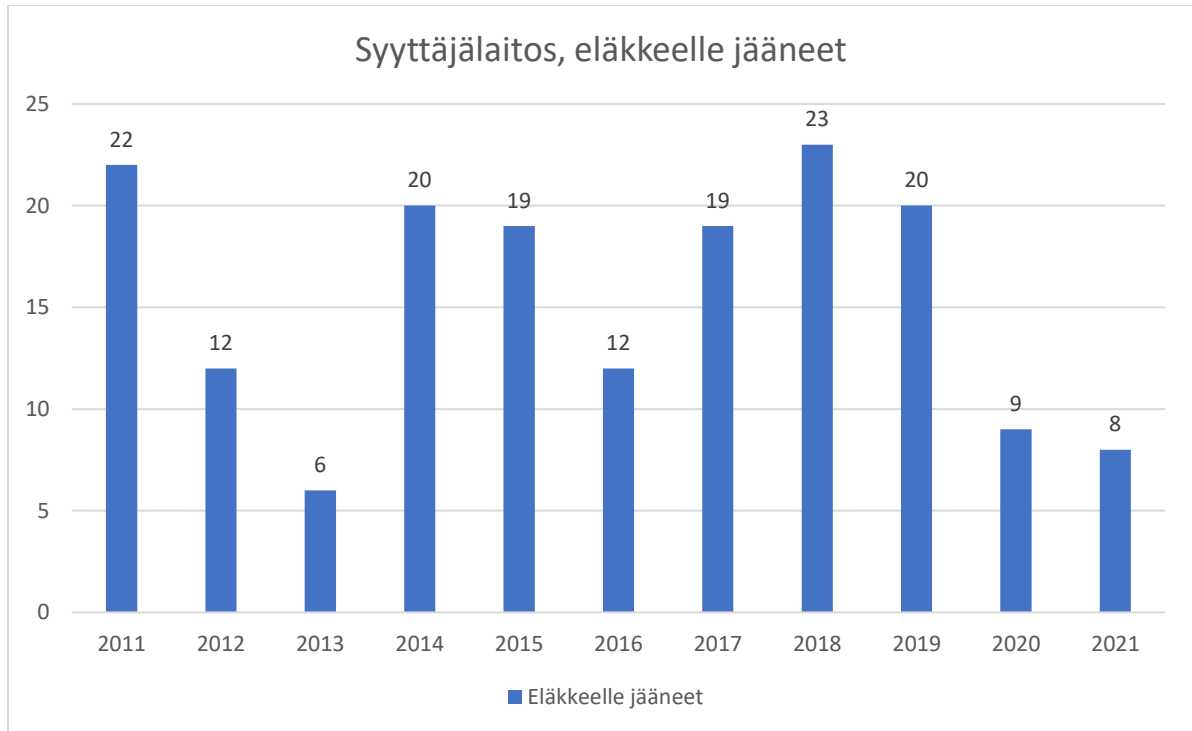
Taulukko: Henkilöstö ikäryhmittäin syyttäjälaitoksilla. Henkilöstö jaettuna ikäryhmiin vuosina 2019-2021

8.2 Eläköityminen

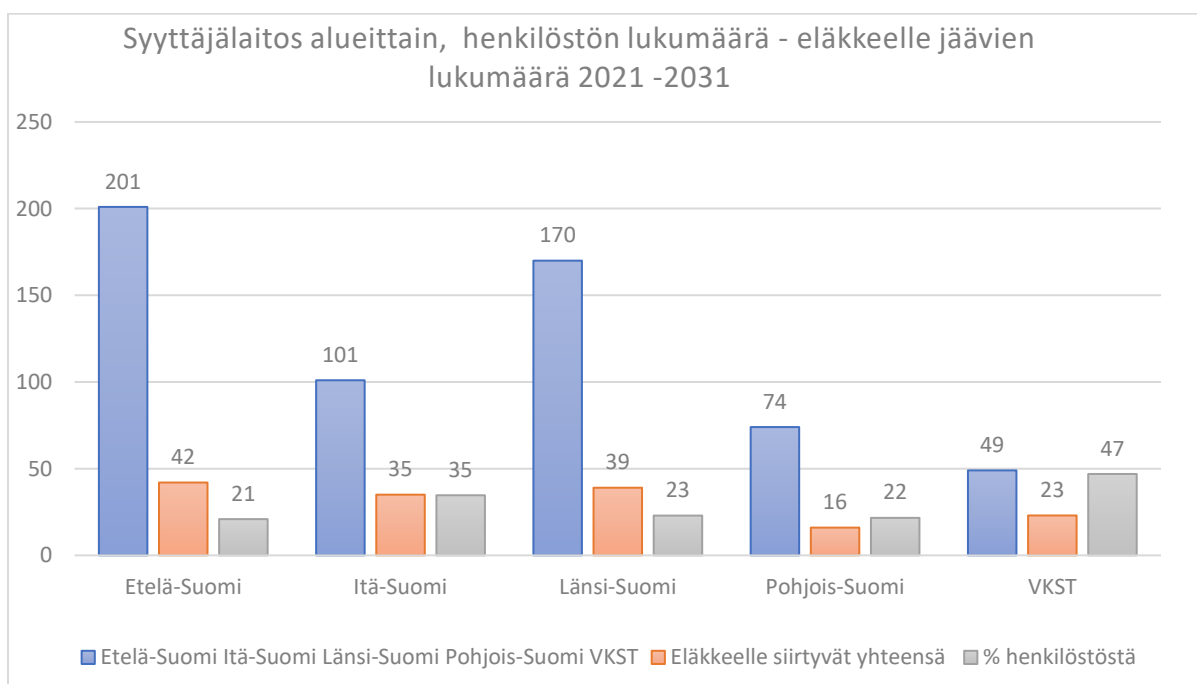
Syyttäjälaitoksen henkilökunnasta jäi eläkkeelle vuoden 2021 aikana 8 henkilöä, näistä syyttäjiä oli 6 henkilöä ja muuhun henkilökuntaan kuului kaksi henkilöä. Syyttäjälaitoksessa eläkeiän saavuttaa vuoteen 2031 mennessä 155 henkilöä. Näistä syyttäjiä on 96 ja muuhun henkilökuntaan kuuluvia 59 henkilöä. Nämä henkilöt ovat nyt 55-vuotiaita tai vanhempia. Laskennallinen eläkeikä tässä tarkastelussa on 65 – vuotta, riippumatta eläkkeelle jäävien todellisesta eläkkeelle siirtymisiäst.



Syyttäjälaitoksesta eläkkeelle jääneet vuosina 2011-2021



Kuva: Eläkeiän saavuttavat henkilöt syyttäjälaitoksissa alueittain 2021-2031





9 Koulutus

9.1 Koulutustasoindeksi

Koulutustasoineksillä kuvataan henkilöstön koulutustasoa. Se kertoo organisaation ammatillisella pohjakoulutuksella mitatusta osaamispotentialista. Tavoitteena on mahdollisimman korkea arvo, kuitenkin niin, että se on sidoksissa organisaatiossa tehtävien vaatimaan tasoon.

Koulutustasoindeksi muodostuu sen mukaan, millainen koulutusaste kullakin henkilöllä on. Eri koulutusasteet on luokiteltu indekseihin niin, että alin indeksi on perusasteen indeksi 1,5 ja ylin indeksi on tutkijakoulutusasteen 8.

Koulutustasoindeksi lasketaan kertomalla eri koulutusasteen omaavien henkilöiden lukumäärä niiden koulutustasoineksillä ja saadut tulot lasketaan yhteen. Lopuksi em. tulojen summa jaetaan henkilöiden kokonaismäärällä.

Taulukoissa käytetty koulutusluokittelu tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaan:

- alempi perusaste = kansakoulu
- ylempi perusaste = keski- tai peruskoulu
- keskiaste = ammattikoulutasoinen ja alempitasoinen opistokoulutus, pelkkä ylioppilastutkinto
- alin korkea-aste = ylempi opistotutkinto esim. merkonomi, teknikko
- alempi korkeakouluaste = esim. yliopistojen ja korkeakoulujen välitutkinnot ja ammattikorkeakoulututkinnot
- ylempi korkeakouluaste = yliopistojen ja korkeakoulujen ylemmät tutkinnot, mm. entiset ylemmät kandidaatintutkinnot, nykyiset maisterintutkinnot, lääketieteen lisenssiaatin tutkinto



- tutkijakoulutusaste= lisensiaatin (ei lääketieteen) ja tohtorin tutkinnot

Syyttäjälaitoksen koulutustasoindeksi oli 6,8. Henkilöstöstä korkeakoulu – ja yliopistotason tutkinnon on suorittanut 80,6 %, tutkijakoulutusasteen 1,9 %.

Koulutustaidot vuosina 2019-2021

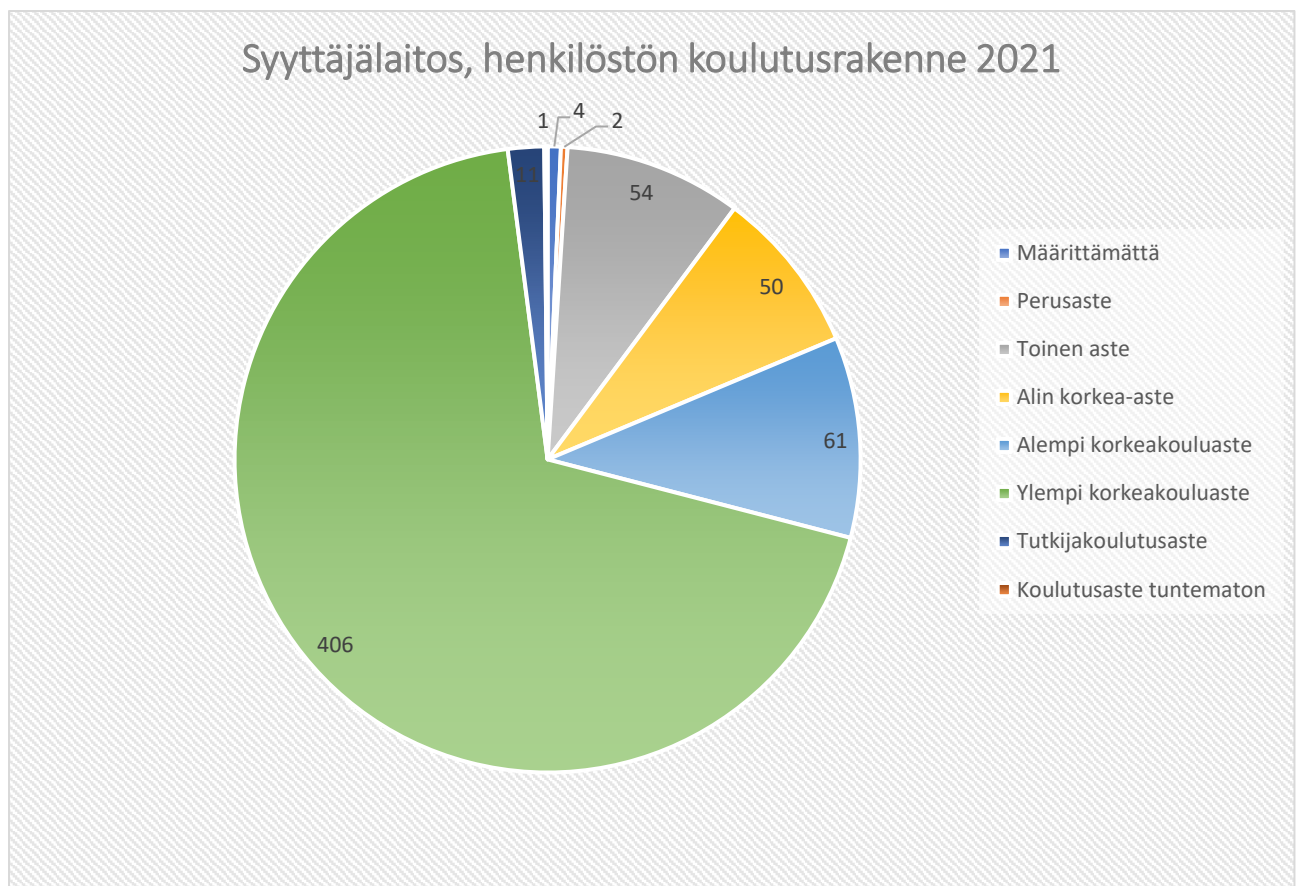
	2019	2020	2021
Koulutustasoindeksi vuoden lopussa	6,3	6,4	6,8
Korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	79,5	81,9	80,6
Ylemmän korkeakoulu- ja yliopistotason tutkinnon suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	72,6	75,6	70,3
Tutkijakoulutuksen (lensiaatin tai tohtorin tutkinnon) suorittaneiden %-osuus henkilöstöstä vuoden lopussa	2,5	2,7	1,9



Taulukko: Koulutusrakenne 31.12.2019 - 2021 koulutusasteittain

Koulutus-taso	Tieto määrit-tämättä	Perus-aste	Keski-aste	Alin korkea-aste	Alempi korkea-kouluaste	Ylempi korkea-kouluaste	Tutkija-koulutusa-ste	Koulutus-aste tunte-maton	Kaikki
2021	4	2	54	50	61	406	11	1	589
2020	2	2	40	49	33	379	14	1	520
2019	8	3	46	50	36	369	13	1	526

Taulukon koulutusrakenteen määrittelyt ovat yllä esitetyn tilastokeskuksen koulutusluokituksen mukaiset.





9.2 Osaamisen kehittäminen ja henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen tehtävien luonteen vuoksi suuri osa tehtävästä työstä on asiantuntijatyötä, joka vaatii tekijältään korkeaa koulutusta. Osaamisen ylläpitäminen ja kehittäminen vaativat myös jatkuvaa kouluttamista.

Syyttäjälaitoksessa osaamisen ylläpitämiseen on panostettu resursseja mm. omalla koulutuksella.

Henkilöstökoulutuksella tarkoitetaan henkilöstölle joko viraston järjestämää tai ulkopuolelta ostettua koulutusta, joka toteutuu työaikana. Myös lyhyet alle päivän mittaiset koulutustapahtumat luetaan mukaan koulutukseen.

Henkilöstökoulutukseen luetaan ammattitaidon ylläpitoon, kehittämiseen ja parantamiseen sekä ammatillisen pätevyyden hankkimiseen liittyvä koulutus, työsuojelu- ja yhteistoimintaan liittyvä koulutus sekä em. koulutukseen kiinteästi liittyvät tutustumismatkat.

Henkilöstökoulutuksen kustannuksia ovat työnantajalle aiheutuneet koulutukseen käytetyn työajan työvoimakustannukset sekä muut koulutuksesta aiheutuneet kustannukset.

Koulutusinvestoinneilla tarkoitetaan henkilöstökoulutukseen kohdistettuja investointeja koko raportointivuonna. Tällaisia koulutuspanoksia ovat koulutuspäivät, koulutusajan palkka ja muut koulutuskustannukset.

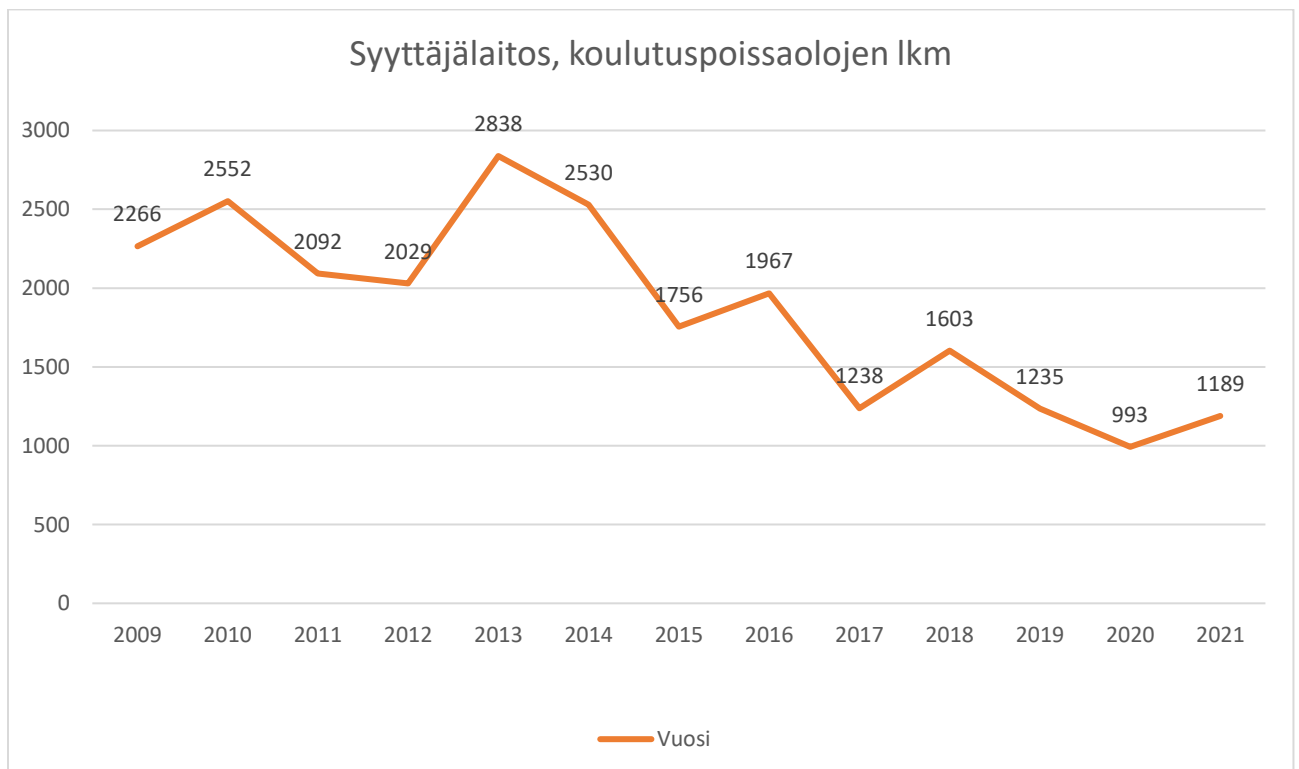
Koulutuspäivien lukumäärätiedot on raportoitu henkilökunnan itse Kiekuun viemistä tiedoista, kulut ovat kirjanpidosta. Vuoden 2019 osalta koulutustiedot ovat puutteellisia, kaikkia tietoja ei ole kirjattu.

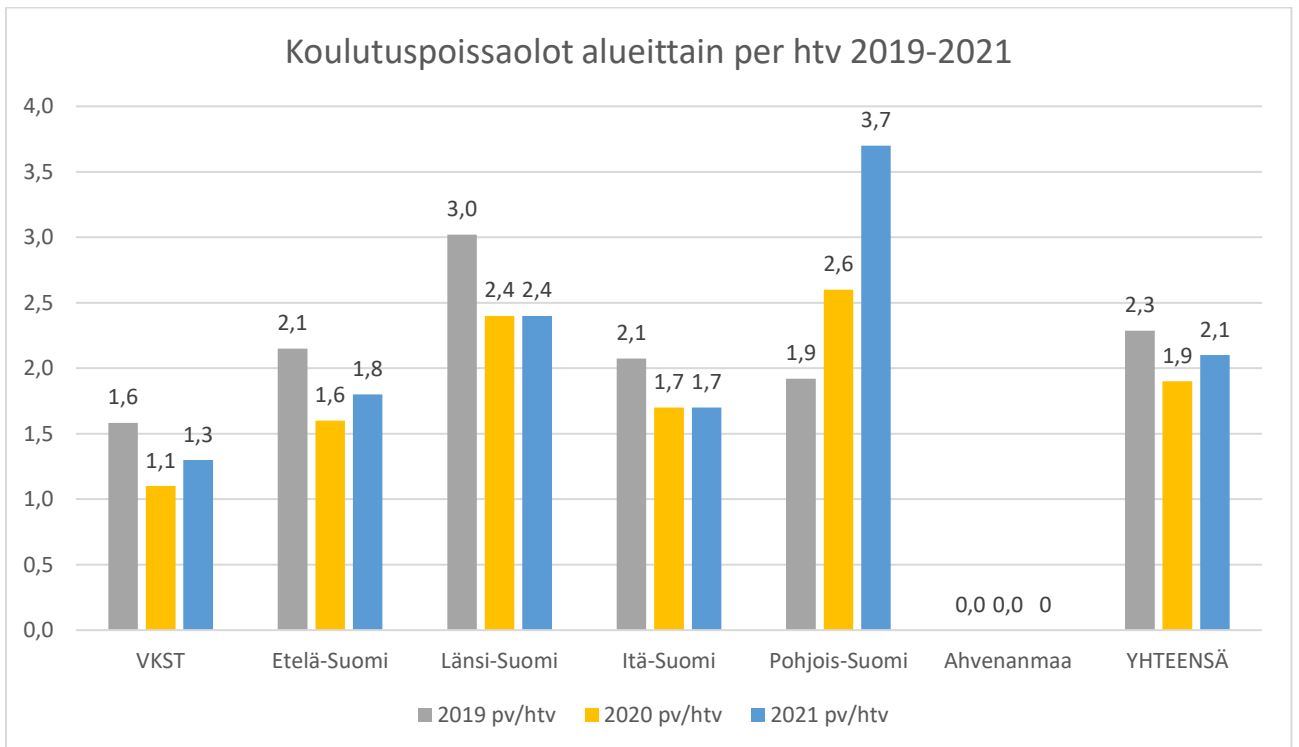
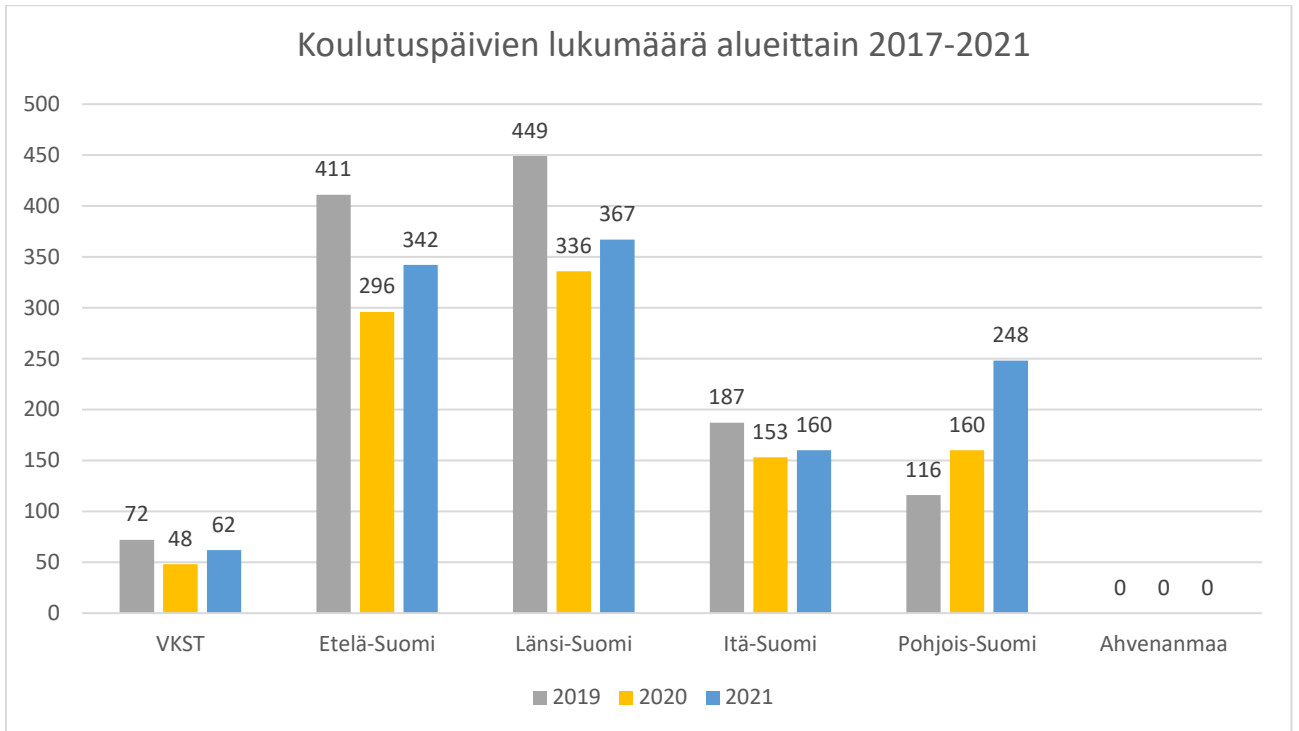


9.2.1 Henkilöstökoulutus

Syyttäjälaitoksen henkilöstöstä 475 osallistui vuoden 2021 aikana johonkin koulutukseen. Edelliseen vuoteen verrattuna koulutuksiin osallistuneiden henkilöiden määrä nousi 33 henkilöllä (HRM:stä saatu luku).

Kiekuun kirjattuja koulutuspäiviä henkilöstöllä oli yhteensä 1189 (993) päivää, tämä on 196 päivää enemmän kuin vuonna 2020. Yhtä henkilötyövuotta kohden koulutusta kertyi 2,1 päivää (1,9 päivää vuonna 2020). Koulutuspäivien palkkakustannukset olivat 261 683 euroa (+ sivukulut), matkakuluja koulutuspäivistä aiheutui 29 328 euroa (mukana eivät ole arvonlisäverot), erilaisia kurssi – ja konferenssipalveluita ostettiin 73 230 eurolla ja vkst kohdisti koulutukseen 43 354 euroa (mm. palkkioita). Koulutusmenoihin panostettiin Syyttäjälaitoksessa yhteensä 407 595 euroa.







Taulukot: Syyttäjänvirastojen koulutusmenot 2019–2021

Koulutuksiin osallistuneet ja koulutusten kustannukset	2019	2020	2021
Koulutukseen osallistuneiden henkilömäärä	409	442	475
Koulutuspäiviä	1235	993	1189
Kustannus per osallistuja keskim, euroa	1433	858	858
Kustannus per koulutuspv keskim, euroa	475	382	343

Muita koulutusmenoja	2019	2020	2021
Matkakulut	209 168	38 673	29 328
Kurssi ja konf.maksut + muut koulutuspalvelut	78 306	83 062	73 230
YHTEENSÄ	287 474	121 735	102 558
Koulutuspäivien palkkakustannukset *	249 457	208 000	261 683
VKST:n koulutukseen kohdistamat kustannukset **	49 197	49 308	43 354
Yhteensä euroa	586 128	379 043	407 595

* + sivukulut

** sis sivukulut, ei alv

Kiekuportaaliin kirjatut koulutuspoissaolopäivät ovat nousseet edellisestä vuodesta 196 koulutuspäivää. Koulutuspäivien lukumäärä on vaihdellut huippuvuoden 2013 luvusta 2 838 vuoden 2020 alhaisimpaan lukuun 993 koulutuspäivään. Vuonna



2021 koko henkilöstöä koskettanut työpanoksen kohdentaminen on korostanut koulutuspäivien kirjaamisen merkitystä.

Koronan takia koulutukset järjestettiin verkko-opetuksena. Tällä oli suuri vaikutus matkakuluihin.

Esimiesten johtamisosaamisen kehittäminen jatkui. Osaamisen johtamisen valmiuksia parannettiin esimiesten valmennuksella. Esimiehille järjestettiin valmennusta osaamisen johtamiseen, henkilöstöhankintaan ja työsuojeluun. Tavoitteena oli ammatillisten valmiuksien parantaminen ja yhdenmukaisen toimintakulttuurin edistäminen.

Tutortyön kehittämisessä keskityttiin tutoreiden ohjauksellisen otteen yhdenmukaistamiseen sekä verkostoitumiseen. Syyttäjän peruskurssin suunnitteluryhmä sai työnsä valmiiksi ja kurssien yksityiskohtaisempaa suunnittelua jatkaa Perusopintojen vastuuryhmä.

Syyttäjänsihteereiden yhdenmukaisen työn kehittämistä tuettiin palvelumuotoiluhankkeella. Hankkeessa kuvattiin syyttäjänsihteerin työ rikosprosessissa sekä työhön liittyvät alueelliset eroavaisuudet. Kehittämistä toteutetaan valtakunnallisella asiakaspalvelupilotilla sekä alueellisilla syyttäjän ja sihteerin työnjakoon liittyvillä piloteilla.

Syyttäjälaitoksen koulutus rakentuu kursseista, verkkokoulutuksista, lyhytkestoisesta etäkoulutuksesta (1-3 h) ja alueiden omista koulutuksista. Lyhytkestoinen koulutus on lisääntynyt ja kokemukset siitä ovat olleet hyvät. Etäkoulutus sopii nopeatahtiseen työhön ja antaa kouluttautumismahdollisuuksia laajalle osanottajajoukolle.



Vuonna 2021 VKST järjesti 53 koulutuspäivää, jolloin oppilaspäiviä oli 1 234. Lyhytkestoista (1–3 h) koulutusta järjestettiin 25 tilaisuutta, yhteensä 58 h, osanottajia 790, yhteensä 1780 oppilastuntia. ICT-koulutusta järjestettiin 38 tilaisuutta, yhteensä oli 68 tuntia, osanottajia 780, yhteensä 1354 oppilastuntia. Lyhytkestoinen koulutus muutettuna oppilaspäiviksi on 523 päivää. Tällöin oppilaspäiviä on laskennallisesti yhteensä 1757 päivää. Tämän lisäksi alueilla järjestettiin 21 koulutustilaisuutta, joiden kesto yhteensä oli 40 h ja joihin osallistui 796 osanottajaa.

10 Työajan käyttö

10.1 Poissaolojen kokonaismäärä

Vuoden 2021 poissaoloista suurimmat ryhmät olivat vuosilomat 50,6 (%:na kaikista poissaoloista), sairaus/työtapaturmat 8,9 % ja äitiys/vanhempainvapaat 9,8 %. Työaikalainalaiset virkamiehet käyttivät vuoden aikana yhteensä 1 697 työaikapankkivapaapäivää. Työaikapankki on aktiivisessa käytössä erityisesti osaaikaisena työskentelevillä syyttäjäsihteereillä.



Poissaolot ryhmittäin vuosina 2019-2021 Syyttäjälaitoksessa

Poissaolon syy	2019		2020		2021	
	Päivät	% - kaikista poissaoloist a	Päivät	% - kaikista poissaoloist a	Päivät	% - kaikista poissaoloist a
VUOSILOMAT	19 294	50,7 %	17 732	52,3 %	18 356	50,6 %
YLITYÖ/TASOITUSVAPAA	1 770	4,7 %	1 254	3,7 %	1 697	4,7 %
LOMARAHAN VAIHTOVAPAA	1 227	3,2 %	1 185	3,5 %	1 545	4,3 %
SAIRAUUS/TYÖTAPATURMAT	3 672	9,7 %	3 101	9,1 %	3 221	8,9 %
KUNTOOUTUS	12	0,0 %	15	0,0 %	96	0,3 %
ÄITIYS/VANHEMPAINVAPAA	4 168	11,0 %	2 171	6,4 %	3 541	9,8 %
OPINTO/TUTKIMUSVAPAA	345	0,9 %	180	0,5 %	463	1,3 %
VIRKAVAPAA MUUALLA PALV	5 602	14,7 %	6 261	18,5 %	5 531	15,2 %
ASEVELVOLLISUUS/SIS.PALV./	14	0,0 %	0	0,0 %	30	0,1 %
MUUT SYYT	691	1,8 %	1 020	3,0 %	641	1,8 %
KOULUTUS	1 235	3,2 %	993	2,9 %	1 189	3,3 %
Yhteensä	38 030	100 %	33 912	100 %	36 310	100 %

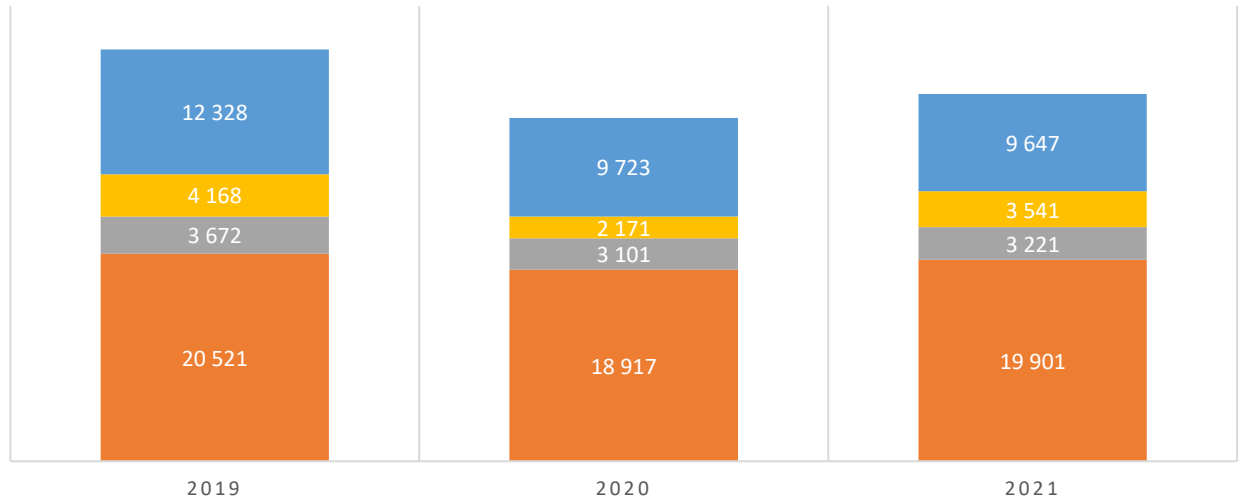
Koulutukseen käytetty aika nousi sekä päivinä että prosentteina ja oli 3,3 % poissaoloista. Sairauspoissaolojen lukumäärä yli nousi 120 päivää ja oli 8,9 % poissaoloista. Äitiys – ja vanhempainvapaiden lukumäärä nousi 1 370 päivää ja oli 9,8 % poissaoloista, päivinä yli 3 541 päivää.

Muihin syihin kirjautuvat esim. vuorotteluvapaa, luottamusmiestoimintaan ja työsuojelun yhteistoimintaan liittyvät poissaolot sekä ay-kokouksiin osallistumiset.

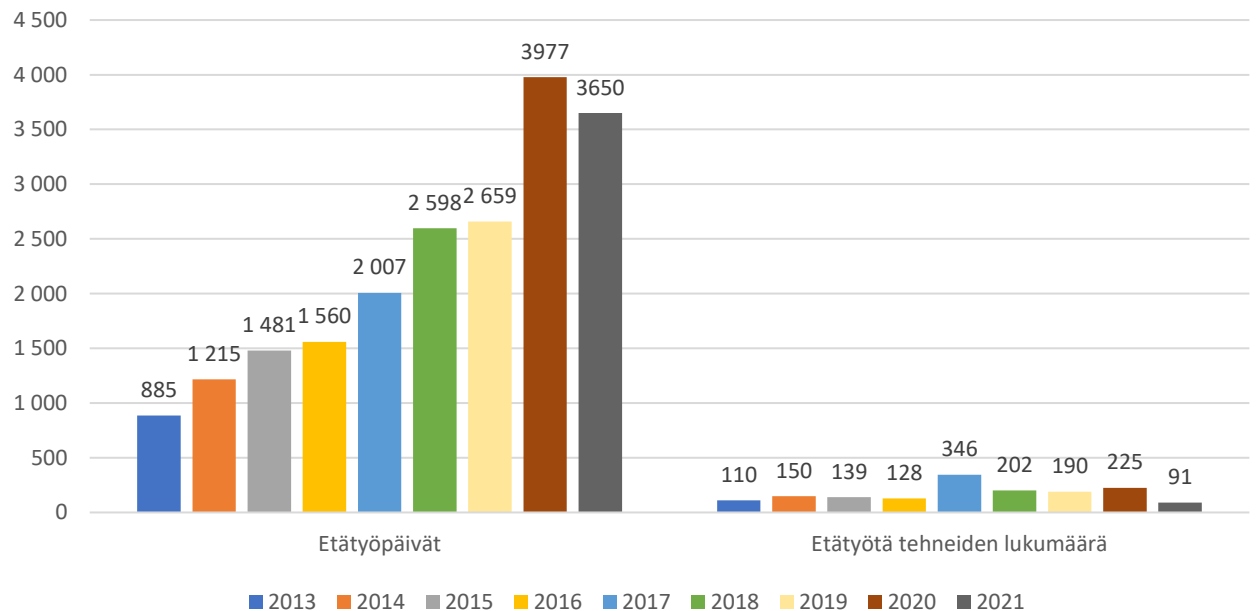


SYTTÄJÄLAITOKSEN POISSAOLOT PÄIVINÄ 2019-2021

Vuosilomat (ml lomarahavaihdot) Sairaus/työtapaturmat Äitiys/vanhempainvapaa Muut



Syyttäjälaitoksen etätyöt





Etätöiden lukumäärään vaikuttaa se, että työaikalain alaiset kirjaavat etätöiden työaikakirjauksessa, tämä ei näy poissaolotietojen puolella.

10.2 Sairauspoissaolot ja terveystilanne

Sairauspoissaolojen nähdään olevan yhteydessä henkilöstön työhyvinvointiin. Runsas sairauspoissaolot lisäävät organisaation työvoimakustannuksia ja heikentävät tuloksellisuutta. Sairauspoissaoloja tarkastellaan yleensä niiden keston mukaan. Jaotteluna on 1-3 päivää, 4-60 päivää ja yli 60 päivää kestävä sairauspoissaolot. Lyhyiden sairauspoissaolojen suuri määrä saattaa olla merkki henkilöstön huonosta motivaatiosta ja työtyytyväisyydestä.

Tunnuslukuista sairauspoissaolot työpäivää/henkilötyövuosi kertoo sairauspoissaolojen todellisen määrän. Tätä lukua voidaan käyttää vertailtaessa sairauspoissaoloja muihin organisaatioihin. Luku sairauspoissaolojen pituus, työpäivää per tapaus kertoo sen, koostuvatko sairauspoissaolot lyhyistä vai pitkistä poissaolotapauksista.

Käsitteellä terveystilanne tarkoitetaan ilman sairauspoissaoloja vuoden aikana olleiden henkilöiden määrän %-osuutta koko henkilöstöstä.

Sairauspoissaoloja on raportoitu otettu siten, että osa tiedoista on ollut yhdistettyjä poissaolotapauksia. Tämä tarkoittaa sitä, että eri jaksoissa kirjattu, mutta yhtenäinen poissaolo on yhdistetty yhdeksi sairaustapaukseksi.

Syyttäjälaitoksessa sairauspoissaoloja on seurattu yli kymmenen vuoden ajan. Kehitys sairauspoissaolojen seurannan osalta on hyvä ja syihin on pystytty pureutumaan ajallaan. Varhaisen välittämisen mallin kautta on pystytty vaikuttamaan sairauspoissaolojen pituuksiin ja työhön paluun tukemiseen ja näin on



saatu sairauspoissaolojen määrää pienennettyä. Tällä on ollut jo vaikutusta Syyttäjälaitoksen eläkevakuutusmaksun prosenttimäärään. Yksittäisen alueen tilastoissa jo yhden henkilön pitkä sairauspoissaolo muuttaa lukuja edellisestä vuodesta olennaisesti.

Vuoden 2021 aikana Syyttäjälaitoksen henkilökunta sairasti 3 163 (3 094) työpäivää, sairaustapauksia vuoden aikana oli yhteensä 556 (568). Sairauspäivien määrä nousi edelliseen vuoteen verrattuna 69 työpäivää. Sairautapausten määrä laski 10:llä tapauksella. Sairauspoissaolojen määrä oli samalla tasolla kuin vuonna 2020 ja 2018. Henkilötyövuotta kohden laskettuna sairauspäiviä oli 5,7 (5,9). Lyhyiden sairauspoissaolojen (1-3 päivää) osuus sairauspoissaoloista oli 21 %, 4-60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus oli 69 % ja yli 60 päivää kestäneiden poissaolojen osuus 11 %. Sairauspoissaoloissa yli 60 päivää kestäneiden sairauspoissaolojen määrä laski 140 työpäivällä, pitkiä sairauspoissaoloja oli tapauksina vain 6, sairauspäiviä näistä kertyi 343 työpäivää. Koronan vaikutuksesta sairauspoissaolojen painopiste siirtyi 4-60 päivää kestäviin ja yli 60 päivää kestäviin, näiden osuuden ollessa kaikkiaan 79 % sairauspoissaoloista. Näistä 4-60 päivää kestäneitä poissaoloja oli 69 %.

Henkilöstöryhmistä syyttäjillä oli 1 878 (1 965) sairauspäivää, asiantuntijoilla oli 50 (122) työpäivää ja toimistohenkilökunnalla 1 238 (1 017) työpäivää. Sairauspäivien lukumäärät laski edellisestä vuodesta muissa henkilöstöryhmissä paitsi toimistohenkilökunnalla.

Syyttäjälaitoksen terveysprosentti (Terveysprosentti, ilman sairauspoissaoloja olleiden henkilöiden lukumäärän %-osuus) vuonna 2021 oli 68 % (69,6 %) (Tahti).



Syyttäjänvirastojen esimiehet koulutettiin vuonna 2013 varhaisen välittämisen malliin, tähän liittyy myös sairauspoissaolojen seuranta. Vuodesta 2014 lukien sairauspoissaolojen seuranta on tiivistetty työterveyshuollon kanssa, jotta erityisesti pitkittyneet sairauspoissaolot ovat hallinnassa ja seurannan piirissä alusta lukien. Vuonna 2015 vahvistetussa henkilöstö – ja koulutussuunnitelmassa luotiin yhtenäiset mallit ja hälytysrajat sairauspoissaolojen seurannalle syyttäjälaitoksessa. Esimiesten vahvuuksia tunnistaa ja hallita sairauspoissaoloja vahvistettiin vuonna 2020 useammalla webinaarilla, vuonna 2021 yhteistyötä Kevan kanssa tiivistettiin. Valtakunnansyyttäjän toimisto ja Terveystalo tarkastelee säännöllisin välein Syyttäjälaitoksen sairauspoissaoloja ja Terveystalossa on erityisesti kiinnitetty huomioita pitkiin sairauslomiin. Terveystalon käymien työkykyneuvottelujen määrä on noussut 2021.



Sairauspoissaolot 2021	Poissaoll. hlöiden lkm-	Tapausten lkm	Kesto työpvm	pv/tap	pv/hlö	htv	pv/htv
Syyttäjät	146	320	1 878	5,9	12,9	408	4,6
Asiantuntijat	11	23	50	2,2	4,5	21	2,3
Toimistohenkilöstö	80	215	1 238	5,8	15,5	129	9,6
YHTEENSÄ	237	558	3 166	5,7	13,4	558,3	5,7

Työtapaturmia Syyttäjälaitoksen henkilöstölle työn luonteen takia tapahtuu hyvin vähän. Vuosittain sairauspoissaoloja aiheuttavia tapauksia on 1-2. Yleisimmät työtapaturmat ovat erilaiset liukastumiset ja kaatumiset työmatkalla.

Työtapaturmien kustannukset	2019	2020	2021
Kustannukset yhteensä	9 486	750	9 778
Kust/pv	166	107	188
Kust/tapaus	3 162	750	2 444

11 Työterveys

Työterveyden hoidossa seurattavia kohteita ovat ennalta ehkäisevään työterveyshuoltoon liittyvät kustannukset sekä sairaudenhoitoon liittyvät työterveyspalvelujen kustannukset (bruttona). Nämä luvut kertovat miten organisaatio huolehtii terveydestä ja työkunnosta. Kustannustiedot on otettu kirjanpidosta. Työterveyshuollon kustannukset on huomioitu bruttona. Kustannuksissa ei ole huomioitu Kelan palautuksia, jotka ovat noin 50 %



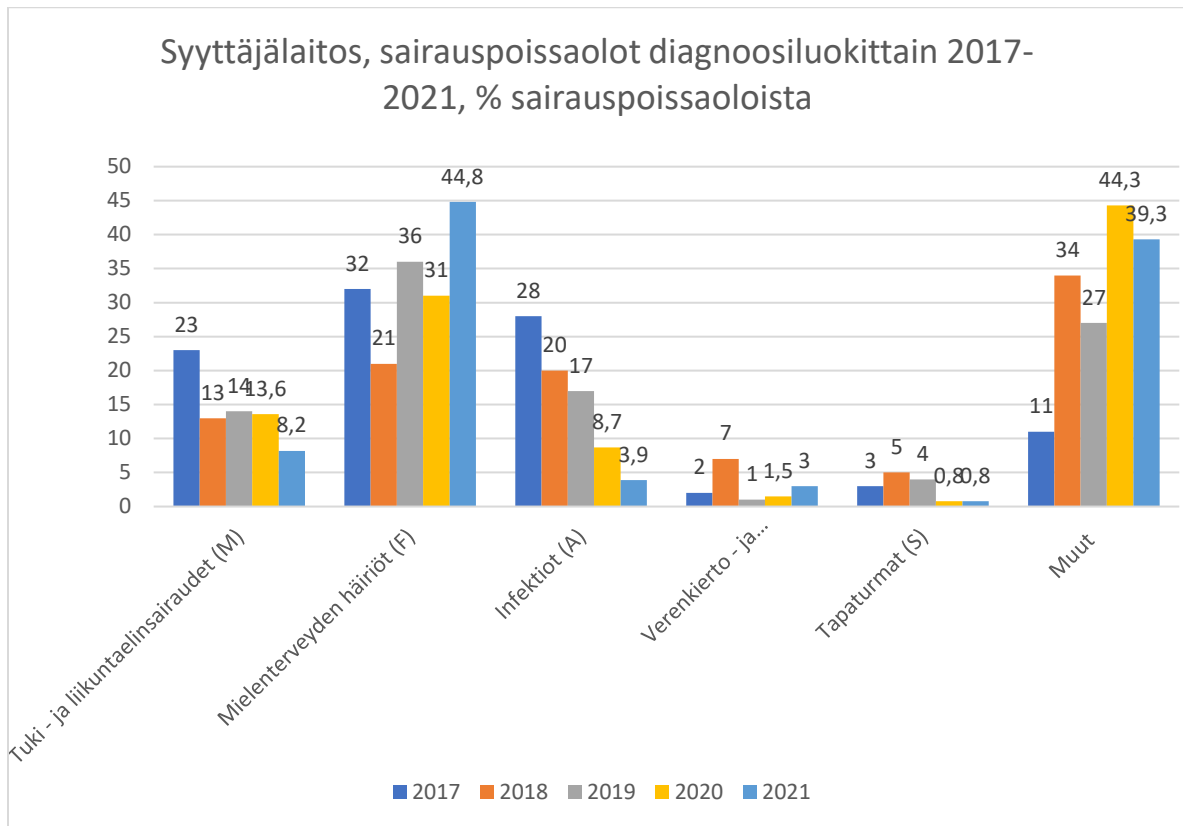
kokonaiskustannuksista. Kustannuksissa on mukana laboratoriokäynnit ja radiologia.

Työterveyshuollon kustannukset Syyttäjälaitoksessa vuonna 2021 olivat yhteensä 308 505 euroa (2020 yhteensä 300 003 euroa). Kustannukset muodostuvat vuoden 2018 ja osin 2019 osalta syyttäjänvirastojen yhdistetyistä kustannuksista.

Terveys – ja seurantakäyntejä Terveystalon toimipisteissä oli kaikkiaan 1 867 (2020 1761) kertaa. Vuoden 2020 alusta lukien Syyttäjälaitoksessa on ollut vain yksi työterveyshuollon toimija ja luvuissa on koko henkilöstön käynnit.

Työterveyskäynnit	2019	2020	2021
Kustannukset euroa	382 155	300 003	308 505
htv	540	523	558
Käyntien lukumäärä	2 211	1 761	1867
hinta / htv	707	574	553
hinta / käynti	173	170	165
käyntejä / htv	4,1	3,4	3,3

Oheisessa taulukossa on kuvattu työterveyshuollosta kirjoitettujen sairauspoissaolojen syyt diagnoosiluokittain, prosentteina kaikista kirjoitetuista sairauspoissaoloista. Näitä tietoja ei ole saavutettavassa muodossa, ne voidaan toimittaa pyydettyäessä.





12 Liitteet

Seuraavilla sivuilla esitellään taulukoita ja liitteitä, jotka eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

Syyttäjälaitoksen henkilötyövuodet	2019	2020	2021
Syyttäjät	387,8	381,3	408,3
Asiantuntijat	21,1	18,7	21,3
Toimistohenkilöstö	123,6	117,4	122,1
Harjoittelijat	7,8	5,7	6,6
Työllisyystyöntekijät			
Laitoksen henkilötyövuodet yhteensä	540,3	523,0	558,3
VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO	2019	2020	2021
Syyttäjät	17,3	17,4	19,4
Asiantuntijat	21,1	18,7	21,3
Toimistohenkilöstö	5,7	7,4	5,7
Harjoittelijat	1,4	0,8	0,8
Työllisyystyöntekijät	0,0		
YHTEENSÄ	45,5	44,2	47,1
Syyttäjälueet yhteensä	2019	2020	2021
Syyttäjät	370,5	363,8	389,0
Toimistohenkilöstö	117,9	110,0	116,3
Harjoittelijat	6,4	4,9	5,9
Työllisyystyöntekijät	0,0	0,00	0,00
YHTEENSÄ	494,8	478,7	511,2
Etelä-Suomi	191,2	182,8	190,1
Syyttäjät	143,6	141,8	147,7
Toimistohenkilöstö	45,9	39,3	40,4



Harjoittelijat	1,7	1,7	2,0
Työllisyystyöntekijät	0,0		
Länsi-Suomi	148,7	140,6	153,7
Syyttäjät	113,5	106,8	117,4
Toimistohenkilöstö	33,0	32,1	34,0
Harjoittelijat	2,2	1,8	2,3
Työllisyystyöntekijät	0,0		
Itä-Suomi	90,1	90,0	95,6
Syyttäjät	65,3	66,2	71,4
Toimistohenkilöstö	23,3	22,5	23,1
Harjoittelijat	1,5	1,4	1,1
Työllisyystyöntekijät	0,0		
Pohjois-Suomi	60,4	61,0	67,9
Syyttäjät	44,9	46,2	49,5
Toimistohenkilöstö	14,5	14,9	17,9
Harjoittelijat	1,0		0,5
Työllisyystyöntekijät	0,0		
Ahvenanmaa	4,4	4,0	4,0
Syyttäjät	3,2	2,9	3,0
Toimistohenkilöstö	1,2	1,2	1,0
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			



Syyttäjälaitoksen henkilölukumäärä	2019	2020	2021
Syyttäjät	393	390	424
Asiantuntijat	21	20	22
Toimistohenkilöstö	132	118	146
Harjoittelijat	0	1	1
Työllisyystyöntekijät	0	0	0
YHTEENSÄ	546	529	593
Valtakunnansyyttäjän toimisto yhteensä	2019	2020	2021
Syyttäjät	18	18	21
Asiantuntijat	21	20	22
Toimistohenkilöstö	6	6	6
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			
YHTEENSÄ	45	44	49
Syyttäjälähteet tiedot yhteensä	2019	2020	2021
Syyttäjät	375	372	403
Toimistohenkilöstö	126	112	140
Harjoittelijat	0	1	1
Työllisyystyöntekijät	0	0	
YHTEENSÄ	501	485	544
Etelä-Suomi	195	181	201
Syyttäjät	145	140	151
Toimistohenkilöstö	50	41	49
Harjoittelijat			1
Työllisyystyöntekijät			
Länsi-Suomi	149	146	164
Syyttäjät	113	114	123
Toimistohenkilöstö	36	32	41



Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			
Itä-Suomi	92	93	101
Syyttäjät	67	68	76
Toimistohenkilöstö	25	24	25
Harjoittelijat		1	
Työllisyystyöntekijät			
Pohjois-Suomi	61	61	74
Syyttäjät	47	47	50
Toimistohenkilöstö	14	14	24
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			
Ahvenanmaa	4	4	4
Syyttäjät	3	3	3
Toimistohenkilöstö	1	1	1
Harjoittelijat			
Työllisyystyöntekijät			

**SYTTÄJÄLAITOS, HENKILÖSTÖN SUKUPUOLIJAKAUMA 2021**

Sukupuoli- jakauma vuonna 2021	Prosentti- määrä		Prosentti- määrä		Prosentti- määrä	
	Miehiä		Naisia		Yhteensä	
SYTTÄJÄLAITO						
S yhteensä	172	29,0	421	71,0	593	100,0
Syyttäjät	158	91,9	266	63,2	424	71,5
Asiantuntijat	3	1,7	19	4,5	22	3,7
Toimisto- henkilöstö	11	6,4	136	32,3	147	24,8
Harjoittelijat						
VALTAKUNNAN- SYTTÄJÄN						
TOIMISTO	15	30,6	34	69,4	49	100,0
Syyttäjät	11	73,3	10	29,4	21	42,9
Asiantuntijat	3	20,0	19	55,9	22	44,9
Toimisto- henkilöstö	1	6,7	5	14,7	6	12,2
Harjoittelijat						
Syyttäjälalueet						
yhteensä	157	28,9	387	71,1	544	100,0
Syyttäjät	147	93,6	256	66,1	403	74,1
Toimisto- henkilöstö	10	6,4	131	33,9	141	25,9
Harjoittelijat	0		0		0	
Etelä-Suomi	56	27,9	145	72,1	201	100,0
Syyttäjät	50	89,3	101	69,7	151	75,1
Toimisto- henkilöstö	6	10,7	44	30,3	50	24,9
Harjoittelijat						
Länsi-Suomi	44	26,8	120	73,2	164	100,0



Syyttäjät	42	95,5	81	67,5	123	75,0
Toimisto- henkilöstö	2	4,8	39	32,5	41	25,0
Harjoittelijat						
Itä-Suomi	35	34,7	66	65,3	101	100,0
Syyttäjät	34	97,1	42	63,6	76	75,2
Toimisto- henkilöstö	1	2,9	24	36,4	25	24,8
Harjoittelijat						
Pohjois-Suomi	19	25,7	55	74,3	74	100,0
Syyttäjät	18	94,7	32	58,2	50	67,6
Toimisto- henkilöstö	1	5,3	23	41,8	24	32,4
Harjoittelijat						
Ahvenanmaa	3	75,0	1	25,0	4	100,0
Syyttäjät	3	100,0	0	0,0	3	75,0
Toimisto- henkilöstö		0,0	1	100,0	1	25,0
Harjoittelijat						



Seuraavat liitetaulukot eivät ole kaikilta osin saavutettavia.

SYTTÄJÄLAITOS yhteensä	kokoaikainen	Osa-aikainen
Syyttäjät	419	5
Asiantuntijat	22	0
Toimistohenkilöstö	110	37
Harjoittelijat	0	0
YHTEENSÄ	551	42

VALTAKUNNANSYTTÄJÄN TOIMISTO		
Syyttäjät	21	
Asiantuntijat	22	
Toimistohenkilöstö	6	
Harjoittelijat		
Syyttäjäalueet yhteensä	502	42
Syyttäjät	398	5
Toimistohenkilöstö	104	37
Harjoittelijat	0	0
Etelä-Suomi	186	15
Syyttäjät	150	1
Toimistohenkilöstö	36	14
Harjoittelijat		
Länsi-Suomi	150	14
Syyttäjät	119	4
Toimistohenkilöstö	31	10
Harjoittelijat		
Itä-Suomi	94	7
Syyttäjät	76	
Toimistohenkilöstö	18	7
Harjoittelijat		
Pohjois-Suomi	68	6



Syyttäjälaitos

Ohje

22.2.2022

50 (51)

Dnro SY/2/2022

Syyttäjät	50	0
Toimistohenkilöstö	18	6
Harjoittelijat		
Ahvenanmaa	4	
Syyttäjät	3	
Toimistohenkilöstö	1	
Harjoittelijat		

**SYTTÄJÄLAITOS, PALKKAUSMENOT KUSTANNUSLAJEITTAIN (Tahti 2021 tiedot)**

Kustannuslaji	2019			2020			2021		
	Kustannus	%:a palkkausm enoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkausm enoista	Kust/pv	Kustannukset	%:a palkkausm enoista	Kust/pv
Palkkausmenot	32 382 242	100,0		32 368 517	100,0		34 815 554		
Henkilötyövuodet	539	0,0		520	0,0		557		
Pidetty vuosiloma	3 992 271	12,3	2 946	3 710 810	12,3	232	4 044 134		241
lyhytlomalaiset	47 018	0,1	1 171	39 629	0,1	106	60 506		112
keskipitkälomalaiset	1 034 809	3,2	2 672	969 400	3,2	203	998 817		207
pitkälomalaiset	2 910 444	9,0	2 912	2 701 781	9,0	249	2 984 810		261
Lomarahaa	1 019 892	3,1	0	1 434 059	3,1		1 561 948		
Pidetty lomarahavapaa	277 400	0,9	3 080	259 601	0,9	230	368 584		243
Säästövapaa	196 280	0,6	2 904	151 266	0,6	255	240 462		249
Äitiysvapaat yhteensä	140 233	0,4	1 017	99 864	0,4	164	181 314	0,5	142
Äitiysvapaa palkallinen	140 233	0,4	1 556	99 864	0,4	228	181 314	0,5	209
Äitiysvapaa palkaton	0	0,0	0	0	0,0	0			
Isyysvapaat tai sitä vastaav	7 189	0,0	293	5 774	0,0	34	10 986	0,0	51
palkallinen	7 189	0,0	960	5 774	0,0	222	10 986	0,0	244
palkaton	0	0,0	0,0		0,0				
Vanhempainvapaa, palka	0	0,0	0,0		0,0			0,0	
hoitovapaa, palkaton	0	0,0	0,0		0,0			0,0	
Arkipyhäkorvaus (kk-palkk	1 285 348	4,0	2 817	1 239 866	4,0	224	1 229 837	3,5	225
Tilapäinen hoitovapaa (l	21 257	0,1	2 232	22 589	0,1	200	27 666	0,1	205
Reservin kertausharjoitus	607	0,0	407	2 596	0,0	162	3 412	0,0	126
Muu palkallinen vapaa	11 544	0,0	1 941	10 973	0,0	215	8 087	0,0	202
Muu palkaton vapaa	0	0,0		0	0,0	0			
Koulutus yhteensä	249 457	0,8	2 779	208 000	0,8	239	261 683	0,8	238
Henkilöstökoulutus	243 585	0,8	2 776	207 582	0,8	239	259 300	0,7	239
Opintovapaa, palkallinen		0,0		0	0,0	0			
Ammattiyhdistyskoulutus	5 871	0,0	1 903	0	0,0	0	2 383	0,0	200